

LAMPIRAN



Lampiran 1

Kuisisioner Penelitian

Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia dengan identitas:

Nama : Uri septiana

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Sehubungan dengan penyelesaian skripsi yang berjudul “Pengaruh Program Pelatihan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel *Intervening*”, maka dengan ini peneliti memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat mengisi kuisisioner penelitian ini. Angket ini merupakan parameter penelitian skripsi sebagai bagian dari syarat untuk mendapatkan gelar Strata 1 pada Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. Informasi yang diperoleh akan dijamin kerahasiaannya dan dijaga dengan baik serta informasi tersebut hanya digunakan untuk kepentingan akademik. Demikian permohonan ini dibuat, semoga Bapak/Ibu/Saudara/I berkenan untuk dapat mengisi kuisisioner penelitian ini. Atas segala perhatian, bantuan serta kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

(Uri Septiana)

1. Identitas Responden

- a. Nama / Inisial (boleh tidak diisi) :
- b. Bekerja pada bagian :
- c. Jenis Kelamin : L / P
- d. Usia : 1) Kurang dari 20 tahun
2) 20 – 29 tahun
3) 30 – 39 tahun
4) 40 – 49 tahun
5) Diatas 50 tahun
- e. Pendidikan :
- f. Status Pekerjaan : 1) Pegawai Tetap
2) Pegawai honorer atau kontrak

2. Petunjuk Pengisian Kuisioner

Di bawah ini terdapat sejumlah pertanyaan yang harus dipilih. Pilihlah salah satu jawaban yang dianggap paling sesuai ,emurut Bapak/Ibu/Saudara/I sendiri. Untuk setiap pertanyaan, dimohon untuk memberikan penilaian pengalaman yang dirasakan sesuai dengan pertanyaan/ Pernyataan. Berilah tanda silang (X) pada jawaban yang Bapak/Ibu/Saudara/I pilih.

Kategori jawaban atas item pertanyaan/ pernyataan dibawah ini adalah sebagai berikut:

1. STS (Sangat Tidak Setuju)
2. TS (Tidak Setuju)
3. N (Netral)
4. S (Setuju)
5. SS (Sangat Setuju)

Bagian I: Pelatihan (Rivai, 2009)

- Materi Pelatihan

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Materi yang diberikan lengkap dan jelas					
2	Materi pelatihan sesuai dengan					

	pekerjaan yang diberikan					
3	Saya merasa materi pelatihan yang diberikan mudah dipahami					
4	Materi yang disampaikan mampu menambah pengetahuan peserta					

- Metode Pelatihan

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Metode yang diberikan sesuai dengan materi yang diberikan					
2	Metode pelatihan yang diberikan tepat dengan kondisi yang ada dalam organisasi					
3	Metode pelatihan yang diberikan membuat saya mudah memahami materi pelatihan					
4	Metode pelatihan disampaikan dengan jelas					

- Pelatih/Instruktur

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Instruktur menyampaikan materi dengan jelas					
2	Instruktur mampu berinteraksi dengan para peserta					
3	Instruktur yang memberikan pelatihan memiliki ilmu sesuai yang disampaikan					
4	Penyampaian pelatihan yang diberikan oleh instruktur sesuai dengan materi yang seharusnya diberikan					

- Peserta Pelatihan

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mengikuti pelatihan karena saya sadar saya membutuhkannya					

2	Saya mampu mengikuti pelatihan					
3	Saya merasa pelatihan yang diberikan akan membantu saya dalam melakukan pekerjaan					
4	Saya merasa terbantu dengan adanya program pelatihan					

- Sarana Pelatihan

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Sarana yang digunakan untuk pelatihan sangat nyaman					
2	Peralatan yang digunakan dalam pelatihan lengkap					
3	Lingkungan untuk melakukan pelatihan sangat mendukung					
4	Organisasi memberikan pelatihan tepat pada waktu yang dibutuhkan					

Bagian II: Insentif (Sarwoto, 2000)

- Upah

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menerima upah atau gaji sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					
2	Apabila prestasi kerja baik, saya layak menerima bonus					
3	Bonus yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan					

- Komisi

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Apabila saya mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan saya mendapatkan komisi					
2	Saya mendapatkan komisi sesuai dengan					

	pekerjaan yang saya lakukan					
3	Komisi yang diberikan sudah cukup adil dan layak					

- Profit sharing

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan bagian dari keuntungan yang didapatkan perusahaan					
2	Profit sharing yang diberikan perusahaan sesuai dengan keinginan saya					

- Penghargaan

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya pernah mendapatkan penghargaan dari perusahaan					
2	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan cukup adil					
3	Perusahaan selalu memberikan penghargaan atas setiap pekerjaan yang diberikan					

- Promosi

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Saya merasa bentuk keadilan dalam promosi jabatan merupakan bentuk penghargaan					
Saya merasa promosi yang dilakukan organisasi adil					
Setiap karyawan yang bekerja dengan baik berhak mendapatkan promosi					
Saya pernah mendapatkan promosi dari organisasi					

- Fasilitas

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
------------	-----	----	---	---	----

Tersedia fasilitas yang dibutuhkan karyawan					
Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan cukup memadai					
Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan membantu pekerjaan					

- Pujian

Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
Saya sering mendapatkan pujian apabila bekerja dengan baik					
Pujian secara langsung membuat saya semangat bekerja					

Bagian III: Motivasi (Abraham Maslow, dalam Mangkunegara 2011)

- Kebutuhan Fisiologis

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan yang diharapkan					
2	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari					
3	Bonus yang diberikan membantu memenuhi kebutuhan saya					

- Kebutuhan Rasa Aman

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan dan tunjangan untuk karyawan					
2	Saya merasa aman dengan asuransi kesehatan dan tunjangan yang diberikan					
3	Saya bekerja karena ada jaminan masa					

	depan yang lebih baik					
--	-----------------------	--	--	--	--	--

- Kebutuhan Sosial

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya berhubungan baik dengan karyawan yang berada di perusahaan					
2	Saya dan rekan kerja saling membantu dalam melakukan pekerjaan					
3	Atasan selalu memberikan perhatian terhadap bawahannya					

- Kebutuhan Harga Diri

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya akan bekerja lebih baik agar mendapatkan jabatan yang lebih tinggi					
2	Saya merasa tidak diremehkan dengan hasil kerja yang telah saya lakukan					
3	Saya sering mendapatkan pujian karena prestasi kerja saya					

- Kebutuhan Aktualisasi Diri

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Pekerjaan yang saya miliki membantu mengembangkan potensi yang saya miliki					
2	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk menerapkan kemampuan yang dimiliki					

3	Perusahaan berpengaruh dalam pengembangan keterampilan yang saya miliki					
---	---	--	--	--	--	--

Bagian IV: Kinerja (Mangkunegara, 2009)

- Kualitas Kerja

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan standar organisasi					
2	Saya cekatan dalam bekerja					
3	Saya selalu memaksimalkan kemampuan saya dalam bekerja					

- Kuantitas Kerja

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang telah ditentukan					
2	Saya mampu memenuhi target yang diberikan dengan waktu yang ditentukan oleh perusahaan					
3	Saya akan menghasilkan pekerjaan yang lebih baik dari sebelumnya					

- Tanggung Jawab

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya menjalankan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab					

2	Saya mempunyai tanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang saya lakukan					
3	Saya bertanggung jawab terhadap keputusan yang telah saya ambil					

- Kerjasama

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Setiap permasalahan selalu diselesaikan dengan musyawarah					
2	Kekompakkan dalam tim membuat saya terbantu dalam pekerjaan					

- Inisiatif

NO	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1	Saya mempunyai inisiatif dalam bekerja					
2	Saya mempunyai ide – ide atau gagasan yang bagus untuk melaksanakan pekerjaan					

Lampiran 2

Tabulasi Data Mentah

Variabel Pelatihan

Indikator							
Materi Pelatihan				Metode Pelatihan			
A1	A2	A3	A4	A5	A6	A7	A8
3	4	3	4	4	5	3	3
5	5	4	5	5	5	5	4
4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	5	5
4	4	4	3	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	3	4
4	4	3	3	4	4	3	4
5	5	5	5	4	4	3	4
4	5	5	3	4	4	5	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	3	4	3
4	4	3	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	4	5	4	3
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4

Lanjutan Variabel Pelatihan

4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5
4	4	5	4	4	4	4	5
4	5	5	4	4	4	4	4
4	5	5	4	5	4	4	4
4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	4	4
4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	5
3	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	3	4
5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	3	4	4	5
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	3	4	4	4	4

كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا كَلِمَاتُهَا

Variabel Pelatihan

Indikator											
Pelatih/Instruktur				Peserta Pelatihan				Sarana Pelatihan			
A9	A10	A11	A12	A13	A14	A15	A16	A17	A18	A19	A20
4	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	4
4	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4
3	4	3	5	4	5	4	4	4	5	5	5
5	4	3	5	5	4	4	5	4	4	4	5
3	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5
4	4	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5
4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	3	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4

Lanjutan Variabel Pelatihan

4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	3	3
4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	4
5	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3
4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4

UIN Ar-Raniry

Variabel Insentif

Indikator								
Upah			Komisi			Profit Sharing		
B1	B2	B3	B4	B5	B6	B7	B8	
4	5	4	5	5	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	5	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	5	4	4
4	5	4	5	5	5	5	5	4
5	5	4	5	5	5	5	4	4
5	5	4	5	5	5	5	4	4
4	5	4	4	4	4	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	3
4	5	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	3
5	5	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	3	4	4	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3
4	4	3	4	3	4	4	4	3
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	4	3
5	5	4	4	4	4	4	4	4
5	5	4	5	4	5	5	5	4
4	5	4	4	4	4	4	4	4

Lanjutan Variabel Insentif

4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	3	4	3	4	4	3
4	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4
5	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	4	5	5	4
4	5	4	4	3	5	4	3
4	5	4	4	4	4	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	4	5	4	4
4	5	4	4	3	4	4	4

UIN Ar-Raniry

Variabel Insentif

Indikator											
Penghargaan			Promosi				Fasilitas			Pujian	
B9	B10	B11	B12	B13	B14	B15	B16	B17	B18	B19	B20
3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5
3	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4
3	3	5	4	4	4	3	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
4	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4

Lanjutan Variabel Insentif

4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4
3	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4
3	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	5
4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5
4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5

UIN Ar-Raniry

Variabel Motivasi

Indikator								
Kebutuhan Fisiologis			Kebutuhan Rasa Aman			Kebutuhan Sosial		
C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	C8	C9
4	4	3	4	4	3	4	4	3
4	4	4	5	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	4	5	5	5
4	4	4	4	4	3	5	5	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	3	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	3	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	3	3	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lanjutan Variabel Motivasi

4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	5	4	4

Variabel Motivasi

Indikator					
Kebutuhan Harga Diri			Kebutuhan Aktualisasi Diri		
C10	C11	C12	C13	C14	C15
4	4	4	3	4	4
5	4	5	4	5	5
4	4	4	4	5	4
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4
4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	3	3	4	4	4
4	3	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	3	3	3	4	3
5	3	4	4	5	4
4	3	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4

Lanjutan Variabel Motivasi

4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	5	4
4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	3	3	4	3
4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4

UIN AR-RANIRI CIBIRU

Variabel Kinerja

Indikator					
Kualitas Kerja			Kuantitas Kerja		
D1	D2	D3	D4	D5	D6
4	4	3	4	4	3
5	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5
4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	4	3	4	4
4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	5
4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4
4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	4
5	4	5	5	5	5
4	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4

Lanjutan Variabel Kinerja

4	4	4	4	4	5
3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	5
4	4	4	5	5	4
4	4	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4
4	4	5	5	5	5
4	4	4	4	3	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4
5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	4
4	4	4	4	4	4
5	5	5	4	5	5
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4

UNIVERSITAS ISLAM AL-FALAHIA

Variabel Kinerja

Indikator						
Tanggung Jawab			Kerja Sama		Inisiatif	
D7	D8	D9	D10	D11	D12	D13
4	4	4	4	5	4	4
5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	5	5	4	4
3	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	5	4	5	5	4	4
5	4	4	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	5	5	5	5
5	5	5	4	5	5	5
5	5	5	4	4	3	4
4	4	4	5	4	3	3
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5

Lanjutan Variabel Kinerja

4	4	5	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4
4	4	4	5	5	5	5
4	4	5	4	4	4	5
4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	5
4	4	4	5	4	4	5
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	4	3	3
4	5	5	4	4	4	4

لَا إِلَهَ إِلَّا اللَّهُ مُحَمَّدٌ عَبْدُهُ وَرَسُولُهُ

Lampiran 3

Analisis Deskriptif

1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

Karakteristik Responden	Frekuensi	Persentase
Laki laki	47	92.2%
Perempuan	4	7.8 %

2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia

Karakteristik Responden	Frekuensi	Persentase
Kurang dari 20 tahun	1	2.0%
20-29 tahun	22	43.1%
30-39 tahun	11	21.6%
40-49 tahun	15	29.4%
Diatas 50 tahun	2	3.9%

3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

Karakteristik Responden	Frekuensi	Persentase
SMA/SMK	35	68.6%
D3	1	2.0%
S1	3	5.9%
Tidak Menjawab	12	23.5%

Analisis Deskriptif

4. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pegawai

Karakteristik Responden	Frekuensi	Persentase
Pegawai Tetap	27	47.1%
Pegawai Kontrak	24	52.9%

5. Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian Pekerjaan

Karakteristik Responden	Frekuensi	Persentase
Staff	9	17.6%
Operasional	39	76.5%
Pemadam Kebakaran	3	5.9%

Lampiran 4

Analisis Deskriptif Variabel Penelitian

1. Interval Kelas

No	Keterangan	Beban Skor
1	Sangat Rendah	1.00 – 1.79
2	Rendah	1.80 – 2.59
3	Cukup	2.60 – 3.39
4	Tinggi	3.40 - 4.19
5	Sangat Tinggi	4.19 - 5.00

2. Variabel Eksogen Pelatihan

Kode	Item	Mean	Kriteria
A1	Materi yang diberikan lengkap dan jelas	4,000	Tinggi
A2	Materi pelatihan sesuai dengan pekerjaan yang diberikan	4,039	Tinggi
A3	Saya merasa materi pelatihan yang diberikan mudah dipahami	4,059	Tinggi
A4	Materi yang disampaikan mampu menambah pengetahuan peserta	3,902	Tinggi
B1	Metode yang diberikan sesuai dengan materi yang diberikan	4,078	Tinggi
B2	Metode pelatihan yang diberikan tepat dengan kondisi yang ada dalam organisasi	4,039	Tinggi
B3	Metode pelatihan yang diberikan membuat saya mudah memahami materi pelatihan	3,941	Tinggi
B4	Metode pelatihan disampaikan dengan jelas	4,020	Tinggi
C1	Instruktur menyampaikan materi dengan jelas	4,098	Tinggi

C2	Instruktur mampu berinteraksi dengan para peserta	4,020	Tinggi
C3	Instruktur yang memberikan pelatihan memiliki ilmu sesuai yang disampaikan	4,078	Tinggi
C4	Penyampaian pelatihan yang diberikan oleh instruktur sesuai dengan materi yang seharusnya diberikan	4,196	Tinggi
D1	Saya mengikuti pelatihan karna saya sadar saya membutuhkannya	4,812	Tinggi
D2	Saya mampu mengikuti pelatihan	4,627	Tinggi
D3	Saya merasa pelatihan yang diberikan akan membantu saya dalam melakukan pekerjaan	4,824	Tinggi
D4	Saya merasa terbantu dengan adanya program pelatihan	4,529	Tinggi
E1	Sarana yang digunakan untuk pelatihan sangat nyaman	3,941	Tinggi
E2	Peralatan yang digunakan dalam pelatihan lengkap	4,078	Tinggi
E3	Lingkungan untuk melakukan pelatihan sangat mendukung	3,980	Tinggi
E4	Organisasi memberikan pelatihan tepat pada waktu yang dibutuhkan	4,020	Tinggi
Rata – rata total		4,165	Tinggi

3. Variabel Eksogen Insentif

Kode	Item	Mean	Kriteria
F1	Saya menerima upah atau gaji sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	4,137	Tinggi
F2	Apabila prestasi kerja baik, saya	4,902	Tinggi

	layak menerima bonus		
F3	Bonus yang diberikan sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	3,922	Tinggi
G1	Apabila saya mencapai target yang ditentukan oleh perusahaan saya mendapatkan komisi	4,157	Tinggi
G2	Saya mendapatkan komisi sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan	3,961	Tinggi
G3	Komisi yang diberikan sudah cukup adil dan layak	4,392	Tinggi
H1	Saya mendapatkan bagian dari keuntungan yang didapatkan perusahaan	4,137	Tinggi
H2	Profit sharing yang diberikan perusahaan sesuai dengan keinginan saya	3,843	Tinggi
I1	Saya pernah mendapatkan penghargaan dari perusahaan	3,902	Tinggi
I2	Penghargaan yang diberikan oleh perusahaan cukup adil	3,922	Tinggi
I3	Perusahaan selalu memberikan penghargaan atas setiap pekerjaan yang diberikan	4,157	Tinggi
J1	Saya merasa bentuk keadilan dalam promosi jabatan merupakan bentuk penghargaan	4,098	Tinggi
J2	Saya merasa promosi yang dilakukan organisasi adil	4,020	Tinggi
J3	Setiap karyawan yang bekerja dengan baik berhak mendapatkan promosi	4,196	Tinggi
J4	Saya pernah mendapatkan promosi dari organisasi	3,980	Tinggi
K1	Tersedia fasilitas yang dibutuhkan	4,667	Tinggi

	karyawan		
K2	Fasilitas yang disediakan oleh perusahaan cukup memadai	4,098	Tinggi
K3	Fasilitas yang diberikan oleh perusahaan membantu pekerjaan	4,765	Tinggi
L1	Saya sering mendapatkan pujian apabila bekerja dengan baik	4,392	Tinggi
L2	Pujian secara langsung membuat saya semangat bekerja	4,608	Tinggi
Rata – rata total		4,212	Sangat Tinggi

4. Variabel Mediasi Motivasi

Kode	Item	Mean	Kriteria
M1	Gaji yang saya dapatkan sesuai dengan yang diharapkan	3,922	Tinggi
M2	Gaji saya cukup untuk memenuhi kebutuhan sehari – hari	3,980	Tinggi
M3	Bonus yang diberikan membantu memenuhi kebutuhan saya	4,078	Tinggi
N1	Perusahaan memberikan asuransi kesehatan dan tunjangan untuk karyawan	3,863	Tinggi
N2	Saya merasa aman dengan asuransi kesehatan dan tunjangan yang diberikan	3,804	Tinggi
N3	Saya bekerja karena ada jaminan masa depan yang lebih baik	3,725	Tinggi
O1	Saya berhubungan baik dengan karyawan yang berada di perusahaan	4,196	Tinggi
O2	Saya dan rekan kerja saling membantu dalam melakukan pekerjaan	4,098	Tinggi
O3	Atasan selalu memberikan perhatian terhadap bawahannya	3,961	Tinggi

P1	Saya akan bekerja lebih baik agar mendapatkan jabatan yang lebih tinggi	4,176	Tinggi
P2	Saya merasa tidak diremehkan dengan hasil kerja yang telah saya lakukan	3,880	Tinggi
P3	Saya sering mendapatkan pujian karena prestasi kerja saya	3,863	Tinggi
Q1	Pekerjaan yang saya miliki membantu mengembangkan potensi yang saya miliki	3,882	Tinggi
Q2	Perusahaan memberikan kesempatan kepada saya untuk menerapkan kemampuan yang dimiliki	3,980	Tinggi
Q3	Perusahaan berpengaruh dalam pengembangan keterampilan yang saya miliki	3,922	Tinggi
Rata – rata total		3,971	Tinggi

5. Variabel Endogen Kinerja

Kode	Item	Mean	Kriteria
R1	Saya mampu menyelesaikan setiap pekerjaan sesuai dengan standar organisasi	4,137	Tinggi
R2	Saya cekatan dalam bekerja	4,020	Tinggi
R3	Saya selalu memaksimalkan kemampuan saya dalam bekerja	4,235	Tinggi
S1	Saya mampu menyelesaikan jumlah pekerjaan yang telah ditentukan	4,020	Tinggi
S2	Saya mampu memenuhi target yang diberikan dengan waktu yang	4,039	Tinggi

	ditentukan oleh perusahaan		
S3	Saya akan menghasilkan pekerjaan yang lebih baik dari sebelumnya	4,176	Tinggi
T1	Saya menjalankan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab	4,196	Tinggi
T2	Saya mempunyai tanggung jawab terhadap hasil pekerjaan yang saya lakukan	4,196	Tinggi
T3	Saya bertanggung jawab terhadap keputusan yang telah saya ambil	4,235	Tinggi
U1	Setiap permasalahan selalu diselesaikan dengan musyawarah	4,294	Tinggi
U2	Kekompakkan dalam tim membuat saya terbantu dalam pekerjaan	4,373	Tinggi
V1	Saya mempunyai inisiatif dalam bekerja	4,235	Tinggi
V2	Saya mempunyai ide – ide atau gagasan yang bagus untuk melaksanakan pekerjaan	4,275	Tinggi
Rata – rata Total		4,187	Tinggi

Lampiran 5

Hasil Uji Outer Model

1. Nilai loading Factor Konstruk Pelatihan

Konstruk eksogen	Kode Item	Loading Factor
Materi Pelatihan	A1	0.928
	A2	0.954
	A3	0.918
	A4	0.950
Metode Pelatihan	A5	0.936
	A6	0.969
	A7	0.976
	A8	0.909
Pelatih/Instruktur	A9	0.934
	A10	0.949
	A11	0.936
	A12	0.866
Peserta Pelatihan	A13	0.922
	A14	0.903
	A15	0.946
	A16	0.908
Sarana Pelatihan	A17	0.886
	A18	0.949
	A19	0.920
	A20	0.924

2. Nilai loading Factor Konstruk Insentif

Konstruk Eksogen	Kode Item	Loading Factor
Upah	B1	0.965
	B2	0.947
	B3	0.963
Komisi	B4	0.971
	B5	0.940
	B6	0.956
Profit Sharing	B7	0.972
	B8	0.971

Penghargaan	B9	0.960
	B10	0.960
	B11	0.928
Promosi	B12	0.963
	B13	0.961
	B14	0.964
Fasilitas	B15	0.949
	B16	0.959
	B17	0.932
Pujian	B18	0.931
	B19	0.930
	B20	0.931

3. Nilai *loading Factor* Konstruk Motivasi

Konstruk Mediasi	Kode Item	Loading Factor
Kebutuhan Fisiologis	C1	0.897
	C2	0.954
	C3	0.898
Kebutuhan Rasa Aman	C4	0.900
	C5	0.912
	C6	0.912
Kebutuhan Sosial	C7	0.784
	C8	0.886
	C9	0.731
Kebutuhan Harga Diri	C10	0.626
	C11	0.949
	C12	0.876
Kebutuhan Aktualisasi Diri	C13	0.835
	C14	0.695
	C15	0.815

4. Nilai *loading Factor* setelah Modifikasi Model

Variabel Laten	Indikator	Kode Item	Loading Factor
Motivasi	Kebutuhan Fisiologis	C1	0.897
		C2	0.954
		C3	0.898

Motivasi	Kebutuhan Rasa Aman	C4	0.900
		C5	0.912
		C6	0.912
	Kebutuhan Sosial	C7	0.784
		C8	0.886
	Kebutuhan Harga Diri	C9	0.731
		C11	0.949
		C12	0.876
		C13	0.835
Kebutuhan Aktualisasi Diri	C15	0.815	

5. Nilai *loading Factor* Konstruk Kinerja

Konstruk Endogen	Kode Item	Loading Factor
Kualitas Kerja	D1	0.870
	D2	0.917
	D3	0.938
Kuantitas Kerja	D4	0.945
	D5	0.931
	D6	0.869
Tanggung Jawab	D7	0.837
	D8	0.917
	D9	0.914
Kerja Sama	D10	0.960
	D11	0.954
Inisiatif	D12	0.954
	D13	0.936

6. Tabel Nilai *Cross Loading*

ITEM	INSENTIF	KINERJA	MOTIVASI	PELATIHAN
A1	0.626	0.792	0.715	0.905
A2	0.571	0.708	0.650	0.902
A3	0.531	0.622	0.600	0.857
A4	0.595	0.736	0.688	0.907
A5	0.601	0.736	0.641	0.884
A6	0.694	0.787	0.724	0.935
A7	0.603	0.755	0.642	0.907
A8	0.544	0.647	0.576	0.874

ITEM	INSENTIF	KINERJA	MOTIVASI	PELATIHAN
A9	0.657	0.688	0.608	0.889
A10	0.577	0.673	0.629	0.901
A11	0.733	0.747	0.689	0.891
A12	0.580	0.614	0.577	0.846
A13	0.521	0.388	0.467	0.789
A14	0.562	0.532	0.532	0.739
A15	0.489	0.468	0.484	0.804
A16	0.368	0.439	0.474	0.782
A17	0.615	0.651	0.537	0.809
A18	0.679	0.606	0.554	0.826
A19	0.519	0.519	0.488	0.722
A20	0.511	0.434	0.428	0.716
B1	0.935	0.674	0.615	0.653
B2	0.906	0.595	0.547	0.628
B3	0.940	0.754	0.766	0.669
B4	0.910	0.686	0.608	0.604
B5	0.895	0.719	0.768	0.662
B6	0.915	0.574	0.561	0.550
B7	0.959	0.613	0.596	0.516
B8	0.910	0.661	0.638	0.566
B9	0.919	0.738	0.739	0.616
B10	0.909	0.704	0.651	0.635
B11	0.930	0.648	0.534	0.618
B12	0.945	0.731	0.591	0.693
B13	0.947	0.726	0.659	0.725
B14	0.915	0.660	0.619	0.702
B15	0.925	0.720	0.713	0.704
B16	0.894	0.615	0.553	0.657
B17	0.852	0.518	0.600	0.575
B18	0.878	0.528	0.493	0.591
B19	0.792	0.548	0.518	0.562
B20	0.797	0.496	0.422	0.460
Z1	0.556	0.558	0.732	0.407
Z2	0.560	0.583	0.696	0.419
Z3	0.513	0.492	0.690	0.430

ITEM	INSENTIF	KINERJA	MOTIVASI	PELATIHAN
Z4	0.441	0.608	0.794	0.510
Z5	0.558	0.664	0.828	0.575
Z6	0.536	0.639	0.831	0.550
Z7	0.481	0.508	0.625	0.682
Z8	0.499	0.562	0.634	0.341
Z9	0.363	0.362	0.634	0.641
Z11	0.439	0.414	0.654	0.459
Z12	0.252	0.304	0.536	0.270
Z13	0.259	0.366	0.556	0.280
Z15	0.277	0.362	0.518	0.466
Y1	0.487	0.695	0.559	0.512
Y2	0.443	0.784	0.561	0.545
Y3	0.601	0.794	0.712	0.709
Y4	0.444	0.706	0.533	0.582
Y5	0.457	0.680	0.522	0.520
Y6	0.537	0.776	0.491	0.543
Y7	0.622	0.782	0.491	0.543
Y8	0.513	0.775	0.574	0.563
Y9	0.515	0.744	0.504	0.552
Y10	0.621	0.746	0.614	0.601
Y11	0.541	0.697	0.593	0.548
Y12	0.546	0.680	0.496	0.519
Y13	0.484	0.572	0.266	0.407

7. Tabel Cronbach's Alpha, Composite Reability, AVE.

Variabel	Cronbach's Alpha	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Pelatihan	0.980	0.981	0.723
Insentif	0.988	0.989	0.989
Motivasi	0.902	0.917	0.533

Kinerja	0.925	0.936	0.530
Aktualisasi Diri	0.702	0.870	0.770
Fasilitas	0.844	0.928	0.865
Harga Diri	0.907	0.955	0.914
Inisiatif	0.881	0.943	0.893
Kebutuhan Fisiologis	0.905	0.940	0.840
Kebutuhan Sosial	0.719	0.844	0.645
Kerjasama	0.909	0.956	0.916
Komisi	0.953	0.970	0.914
Kualitas	0.894	0.934	0.826
Kuantitas	0.903	0.939	0.838
Materi	0.954	0.967	0.879
Metode	0.963	0.973	0.900
Pelatih	0.941	0.958	0.851
Penghargaan	0.945	0.965	0.902
Peserta	0.939	0.957	0.847

Profit Sharing	0.941	0.971	0.944
Promosi	0.971	0.979	0.920
Pujian	0.935	0.959	0.885
Rasa Aman	0.893	0.934	0.824
Sarana	0.940	0.957	0.847
Tanggung Jawab	0.868	0.919	0.792
Upah	0.956	0.971	0.919

8. Tabel *Coefficient* Pengukuran Signifikan SCFA

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standart Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STEDEV)	P Values
P1 -> Pelatihan	0.243	0.242	0.016	15.501	0.000
P2 -> Pelatihan	0.228	0.230	0.014	16.311	0.000
P3 -> Pelatihan	0.165	0.180	0.015	12.507	0.000
P4 -> Pelatihan	0.191	0.190	0.014	13.376	0.000
P5 -> Pelatihan	0.243	0.248	0.019	12.598	0.000
I1 -> Insentif	0.083	0.083	0.007	11.257	0.000
I2 -> Insentif	0.159	0.160	0.010	16.753	0.000

I3 -> Insentif	0.052	0.166	0.009	17.945	0.000
I4 -> Insentif	0.184	0.108	0.009	11.790	0.000
I5 -> Insentif	0.140	0.138	0.010	14.299	0.000
I6 -> Insentif	0.170	0.170	0.008	20.512	0.000
I7 -> Insentif	0.228	0.228	0.009	25.365	0.000
M1 -> Motivasi	0.197	0.192	0.046	4.322	0.000
M2 -> Motivasi	0.256	0.250	0.036	7.148	0.000
M3 -> Motivasi	0.136	0.135	0.038	3.614	0.000
M4 -> Motivasi	0.346	0.346	0.025	13.562	0.000
M5 -> Motivasi	0.283	0.280	0.045	6.277	0.000
K1 -> Kinerja	0.289	0.296	0.024	12.331	0.000
K2 -> Kinerja	0.172	0.169	0.027	6.319	0.000
K3 -> Kinerja	0.198	0.195	0.019	10.597	0.000
K4 -> Kinerja	0.300	0.302	0.032	9.269	0.000
K5 -> Kinerja	0.288	0.288	0.033	8.636	0.000

UIN AR-RANIRI CIREBON

Lampiran 6

Hasil Uji Inner Model

4. R – Square

Variabel	R - Square	R – Square Adjusted
Motivasi	0.544	0.525
Kinerja	0.697	0.677

5. Path Coefficient

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
Insentif -> Kinerja	0.245	0.243	0.090	2.715	0.003
Insentif -> Motivasi	0.386	0.396	0.161	2.402	0.008
Motivasi -> Kinerja	0.362	0.367	0.130	2.783	0.003
Pelatihan -> Kinerja	0.334	0.337	0.116	2.885	0.002
Pelatihan -> Motivasi	0.433	0.435	0.169	2.564	0.005

6. Path Coefficient Tahap Pertama

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)
Pelatihan -> Kinerja	0.494	0.495	0.091	5.443
Insentif -> Kinerja	0.382	0.388	0.085	4.515

7. Path Coefficient Tahap Kedua

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)
Pelatihan -> Motivasi	0.433	0.444	0.167	2.545
Insentif -> Motivasi	0.390	0.396	0.153	2.603

8. Total Effect

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistik (O/STDEV)
Pelatihan Kinerja	0.334	0.345	0.122	2.728
Pelatihan Motivasi	0.433	0.441	0.166	2.604
Motivasi Kinerja	0.362	0.357	0.134	2.708
Insentif -> Kinerja	0.245	0.245	0.091	2.676
Insentif Motivasi	0.386	0.391	0.154	2.503

9. Rangkuman Hasil Uji Hipotesis

No	Hipotesis	T statistik	Kesimpulan
1	Terdapat pengaruh antara pelatihan terhadap kinerja	2.885	Terbukti
2	Terdapat pengaruh antara insentif terhadap kinerja	2.715	Terbukti
3	Terdapat pengaruh pelatihan terhadap motivasi	2.564	Terbukti
4	Terdapat pengaruh insentif terhadap motivasi	2.402	Terbukti

5	Terdapat pengaruh motivasi terhadap kinerja	2.783	Terbukti
6	Terdapat pengaruh pelatihan terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi	2.708	Terbukti
7	Terdapat pengaruh insentif terhadap kinerja yang dimediasi oleh motivasi	2.708	Terbukti



Surat keterangan selesai penelitian

