

**Pengaruh Program Pelatihan dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan dengan
Motivasi sebagai Variabel *Intervening*
(Studi pada Satuan Polisi Pamong Praja yang Berfokus pada Bagian Damkar)**

Uri Septiana

Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.

Uriseptiana2@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini membahas mengenai pengaruh dari pelatihan dan insentif terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel *intervening* dengan mengambil studi pada Satuan Polisi Pamong Praja yang berfokus pada bagian Damkar, Sleman. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data penelitian ini dikumpulkan dari 51 pegawai yang ada di Damkar. Partial least square (PLS) digunakan untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini dengan menggunakan SmartPLS 3.0. Hasil dari penelitian ini menemukan bahwa terdapat pengaruh positif signifikan dari pelatihan terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif signifikan insentif terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif signifikan pelatihan terhadap motivasi, terdapat pengaruh positif signifikan insentif terhadap kinerja, terdapat pengaruh signifikan motivasi terhadap kinerja, terdapat pengaruh positif signifikan motivasi sebagai mediasi pelatihan terhadap kinerja dan insentif terhadap kinerja. Seluruh koefisien yang ditemukan bernilai positif menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antar variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan, Insentif, Motivasi, Kinerja.

**The Impact of Training and Incentive on Employee's Performance with
Motivation as the Intervening Variable
(Case Study on Pamong Praja Police, Fireman Group)**

Uri Septiana

Management, Economic Faculty, Islamic University of Indonesia

Uriseptiana2@gmail.com

ABSTRACT

This research discuss about impact of training and incentive towards employee's performance with motivation as the intervening variable. This research take the Pamong Praja Police of Sleman regency which is focused on its Fireman group as the object of the study. This research use quantitative approach, the data collected from 51 members of Fireman of Sleman regency. Partial Least Square (PLS) used to examine the hipotesis in this research, helped by the SmartPLS 3.0 this research discover that there is a positive significant effect of training toward job performance, there is a positive significant effect incentive on job performance, positive significant effect training on motivation, positive significant effect incentive on performance, positive significant effect motivation on performance significant, there is positive significant effect motivation as the mediator of training on performance and incentive on performance. All of the koefisien that found are positive and it's shows that there is a positive impact between the variables which is use in this research.

Keywords: *Training, Incentive, Motivation, Performance.*