

## BAB IV

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 Kesimpulan

Berdasarkan laporan magang mengenai Efektivitas Pelatihan Terhadap Kapabilitas Sumber Daya Manusia di Bank Negara Indonesia Syariah dapat ditarik kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Data yang diperoleh dari hasil nilai rata-rata *pre test* dan *pos test* yang diadakan untuk pegawai baru atau *Assistant Development Program* dapat dilihat terjadi peningkatan pada batch 1 akumulasi rata-rata nilai sebesar 33% dan batch 2 akumulasi rata-rata nilai sebesar 32% maka dapat ditarik kesimpulan bahwa adanya pelatihan tersebut termasuk cukup efektif dapat dilihat dari konversi penilaian dalam pelatihan.

2. Efektivitas dalam pelatihan dapat ditentukan oleh faktor-faktor hasil efektivitas dapat berjalan dengan baik. Beberapa terdapat 4 faktor yang menentukan efektivitas dalam pelatihan yaitu yang pertama hubungan dengan jabatan, kedua motivasi diri, ketiga partisipasi aktif, keempat metode dalam pelatihan.

## **1.2 Saran**

Selama melaksanakan magang di Bank Negara Indonesia Syariah kantor pusat terdapat beberapa saran yang berguna untuk kemajuan Bank Negara Indonesia yaitu sebagai berikut:

1. Dalam pelaksanaan pelatihan pegawai PT BNI Syariah harus melihat efektivitas serta kesesuaian penilaian dalam pengadaan pelatihan terhadap kinerja karena mempengaruhi pencapaian target perusahaan.
2. PT BNI Syariah perlu melakukan identifikasi dan kesesuaian materi dengan kebutuhan pelatihan pegawai baru atau ADP.