

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Berdasarkan Pembahasan yang telah disajikan mengenai Prosedur Pengeluaran Kas atas Pembayaran Gaji dan Tunjangan Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Sleman yang telah dijelaskan dalam bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Prosedur Penggajian dan TPP melibatkan SKPD lain yaitu BKAD (Setiap bulan) dan BKPP (Tiga bulan sekali atau Triwulan). Selain itu, dari pihak internal instansi Pengelola Gaji dan Subbagian Umum dan Kepegawaian yang berwenang merekap dan mengolah gaji serta TPP. Pemegang jabatan dan staf berfungsi sebagaimana *jobdesc* yang telah ditentukan sehingga tidak ada kerancuan dan kerangkapan tugas pegawai. Oleh karena itu, apabila terjadi kesalahan mudah ditelusuri dan ditindaklanjuti.
2. Pemberian Gaji dan Tunjangan (TPP) dibayarkan kepada setiap PNSD dengan dasar perhitungan yang ditentukan berdasarkan golongan, eselon, dan kehadiran serta penilaian perilaku sesuai peraturan yang berlaku.

Berdasarkan hasil pembahasan, terdapat perubahan dan pengkajian ulang peraturan tentang kenaikan gaji dan TPP sehingga menambah kesejahteraan PNSD.

4.2 Saran

Sebaiknya pihak instansi mempertahankan sistem yang telah teintegrasi dan efektif dalam prosedur penggajian dan TPP. Bahkan pengoptimalan sebuah sistem sangat diperlukan untuk mencapai visi instansi. Pengkajian ulang peraturan mempengaruhi dasar perhitungan gaji dan TPP, sebaiknya apabila merancang sesuatu dimatangkan terlebih dahulu sehingga peraturan yang berlaku bersifat jangka panjang.