

## **BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

### **4.1. Kesimpulan**

1. Program pengembangan karier yang dilakukan PT Sumber Buana Motor Kawasaki menerapkan 3 macam pengembangan karier yaitu pelatihan, promosi dan prestasi kerja
2. Kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan pengembangan karier PT Sumber Buana Motor antara lain :
  - a. Para karyawan kurang konsisten dalam melakukan penjualan di setiap bulannya
  - b. Para karyawan kurang memiliki rasa tanggung jawab yang lebih dalam melakukan pekerjaannya
  - c. Kurangnya dukungan perusahaan dalam memfasilitasi penjualan para sales

### **4.2. Saran**

1. PT Sumber Buana Motor Kawasaki perlu menambah fasilitas dalam menunjang penjualan untuk para salesnya agar dalam melakukan penjualan di setiap bulannya dapat konsisten, fasilitas yang dimaksud adalah dengan memperbanyak pameran dan even
2. Para karyawan harus diberikan motivasi semacam semangat agar lebih memiliki rasa tanggung jawab dalam pekerjaannya dan juga konsisten dalam melakukan penjualan di setiap bulannya.

3. Training harus di adakan secara rutin dalam setiap minggu nya untuk menambah wawasan para sales terkait ada nya produk atau strategi baru perusahaan.

