

# **BAB I PENDAHULUAN**

## **1.1 Dasar Pemikiran Magang**

Perkembangan zaman yang semakin pesat dan juga pertumbuhan teknologi yang semakin canggih harus diimbangi juga dengan sumber daya manusia yang memadai. sumber daya manusia merupakan salah satu komponen penting dalam perusahaan. salah satu yang harus dilakukan oleh sebuah perusahaan adalah melakukan sebuah program untuk mengembangkan karir karyawannya. pengembangan karir mempunyai peranan penting dalam kinerja karyawan karena akan meningkatkan sumber daya manusia yang lebih bermutu. dengan adanya pengembangan karir karyawan juga akan lebih meningkatkan skill atau kemampuan dari karyawan tersebut sehingga di samping kemajuan teknologi yang semakin pesat juga diimbangi oleh kemampuan sumber daya manusia yang memadai.

Setiap perusahaan pasti akan menginginkan seluruh karyawan memberikan kontribusi yang maksimal bagi perusahaan tersebut. Sehingga perusahaan akan dapat mencapai tujuan yang telah mereka tetapkan, untuk itu salah satu faktor penunjang adalah dengan adanya training dan juga motivasi yang di berikan perusahaan terhadap karyawannya. Karena aspek utama dalam sebuah perusahaan adalah sumber daya manusia, secanggih apapun teknologinya jika sumber daya manusianya kurang memadai maka tujuan yang di tetapkan perusahaan akan berjalan kurang

maksimal, maka dari itu teknologi hanya sebagai faktor tambahan dari sebuah perusahaan.

Di Yogyakarta ini persaingan dalam penjualan motor sangat kompetitif dan ketat sekali, seperti yang kita ketahui PT Sumber Buana Motor Kawasaki merupakan perusahaan motor kelas premium sehingga dalam penjualannya sedikit terkendala di bandingkan dengan perusahaan atau dealer lainnya. maka dari itu pengembangan karir dan juga pelatihan sangat dibutuhkan oleh Kawasaki atau PT Sumber Buana Motor agar menambah pengetahuan dan juga ketrampilan dalam melakukan pemasaran dan juga dalam hal penjualan sehingga dapat bersaing dengan dealer atau perusahaan lainnya. Menurut Sadili Samsudin (2009) pengembangan karier adalah suatu keadaan dimana menunjukkan suatu peningkatan jabatan atau status individu di sebuah organisasi dengan melalui pola jalur yang telah ditetapkan oleh sebuah organisasi tersebut.

Berdasarkan uraian di atas judul Tugas Akhir yang dipilih untuk mengetahui bagaimana program pengembangan karir di sumber buana

motor dalam menghadapi persaingan di dunia pemasaran adalah

“PROGRAM PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN PT SUMBER BUANA MOTOR KAWASAKI”

## 1.2 Tujuan Magang

1. Untuk mempelajari program pengembangan karier karyawan PT Sumber Buana Motor
2. Untuk mempelajari Kendala PT Sumber Buana Motor dalam mengembangkan karyawan nya

## 1.3 Target Magang

1. Dapat menjelaskan program pengembangan karier karyawan pada PT Sumber Buana Motor
2. Untuk Mempelajari kendala PT Sumber Buana Motor dalam mengembangkan karier karyawan nya

## 1.4 Bidang Magang

Magang akan dilaksanakan pada bidang Sumber Daya Manusia, terkhusus bagian pengembangan karie karyawan.

## 1.5 Lokasi Magang

Nama Perusahaan : PT. Sumber Buana Motor Kawasaki

Alamat : Magelang street No. 135B, Rogoyudon, Sinduadi,

Mlati, Sleman, Daerah Istimewa Yogyakarta

Kode Pos : 55284

Nomor Telepon : ( 0274 ) 624618

Website : <http://kawasaki-motor.co.id/>



Sumber: Google maps

**Gambar 1.1 Lokasi magang**

## 1.6 Jadwal Magang

Magang dilaksanakan mulai 28 maret selama 5 minggu dan dijadwalkan 6 hari dalam seminggu. Pada pelaksanaanya, penulis akan mengikuti prosedur yang ditetapkan oleh PT. Sumber Buana Motor Kawasaki.

كَلِمَاتُهَا تَعْبُدُهَا الْعَلَمَاتُ

No.	Keterangan	Waktu Pelaksanaan													
		Mei			Juni			Juli			Agustus				
1.	Penulisan TOR	■	■												
2.	Bimbingan dengan dosen pembimbing	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■		
3.	Pelaksanaan kegiatan magang	■	■	■											
4.	Penyusunan laporan magang					■	■	■	■	■	■	■	■		
5.	Ujian kompetensi													■	

**Tabel 1.1 Rincian jadwal pelaksanaan magang**

### 1.7 Sistematika Penulisan

Laporan Tugas Akhir ini berisi 4 BAB diantaranya :

#### **BAB I PENDAHULUAN**

Pendahuluan ini menjelaskan mengenai dasar pemikiran magang, tujuan magang, target magang, bidang magang, lokasi magang, jadwal magang yang telah dituliskan dalam TOR magang dan sistematika penulisan laporan TA.

#### **BAB II LANDASAN TEORI**

Landasan teori berisi tentang teori-teori yang akan digunakan untuk pemecahan masalah yang akan menjadi isi dari laporan magang, selain itu

pembahasan dalam landasan teori berguna untuk menyusun kesimpulan dan rekomendasi kegiatan magang.

### **BAB III ANALISIS DESKRIPTIF**

Bab ini terdiri dari data umum dan data khusus. Data umum menjelaskan gambaran umum tempat magang diantaranya sejarah singkat perusahaan, profil perusahaan, visi dan misi, nilai dasar dan produk yang ada di bank tersebut beserta akad yang digunakan. Sedangkan data khusus mendeskripsikan data hasil temuan di lapangan yang sesuai dengan topic yang diangkat.

### **BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN**

Kesimpulan berisi tentang inti dari pembahasan pada bab-bab sebelumnya sehingga para pembaca lebih mudah untuk memahami hasil dari kegiatan magang yang dilakukan oleh penulis. Saran berisi tentang masukan-masukan yang sifatnya membangun baik itu untuk penulis maupun perusahaan yang dijadikan sebagai tempat kegiatan magang.