

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

4.1 Kesimpulan

Adapun beberapa kesimpulan yang dapat penulis rangkum ialah sebagai berikut:

1. Klasifikasi kompensasi pada PT Telkom Witel Yogyakarta dibagi menjadi dua golongan. Golongan pertama terdapat Kompensasi finansial. **Kompensasi finansial langsung** meliputi: Gaji pokok dan Tunjangan. Kemudian terdapat **kompensasi finansial tidak langsung** yang meliputi: Asuransi Kesehatan, Cuti Hamil, Libur Hari Besar, Cuti Tahunan, dan Cuti Besar. Kemudian golongan kedua yaitu **kompensasi non finansial** yang meliputi: Fasilitas Kantor dan Lingkungan Pekerjaan.
2. Sistem pemberian kompensasi yang saat ini diterapkan oleh PT Telkom Witel Yogyakarta adalah **sistem waktu** dimana pemberian kompensasi ditentukan oleh waktu yang sudah ditetapkan oleh perusahaan. Sistem waktu memberikan kemudahan pada administrasi pengupahan dan besarnya kompensasi yang akan dibayarkan tetap sehingga karyawan merasa nyaman dengan sistem ini. Dengan penerapan sistem ini kinerja karyawan hanya dituntut untuk melakukan tugas dan tanggung jawab yang telah diberikan sesuai dengan pekerjaannya yang kemudian kinerjanya akan dipantau oleh atasan mereka.

3. Sistem pengelolaan gaji di PT Telkom Indonesia menggunakan sistem **komputerisasi** berupa sistem payroll berbasis *Human Resource Management Information System (HRMIS)*.

4. Hambatan penerapan sistem kompensasi:

a. Perusahaan

1) Sistem Kerja

Karena sistem kerja di PT Telkom Witel Yogyakarta yang masih cenderung bersifat kekeluargaan.

2) Teknologi

Sistem presensi bagi karyawan PT Telkom Witel Yogyakarta yaitu dengan menggunakan aplikasi Diarium. Akan tetapi, karena hal tersebut menyebabkan banyak karyawan yang menyalahgunakannya.

b. Karyawan

1) Sistem pemberian Kompensasi Non-Finansial

Karena kompensasi non-finansial tidak diberikan secara rutin, maka perlu pengajuan terlebih dahulu kepada atasan terkait dengan kompensasi yang diperlukan. Maka dari itu memerlukan waktu yang cukup lama dalam pengajuannya.

4.2 Saran

Berdasarkan hasil penyusunan dari tugas akhir di PT Telkom Witel Yogyakarta, maka terdapat beberapa saran yang dapat direkomendasikan.

Berikut ini adalah beberapa saran yang diberikan akan dijelaskan sebagai berikut:

1. Kompensasi Finansial

Pemberian klaim terhadap tunjangan hari tua lebih diperhatikan. Karena terdapat beberapa komplain mengenai hal tersebut oleh karyawan yang telah pensiun.

2. Kompensasi Non-finansial

Karena kegiatan pada PT Telkom Witel Yogyakarta tidak terlepas dari adanya Personal Computer (PC), maka alangkah baiknya jika perusahaan memfasilitasi karyawan dengan adanya PC pada setiap karyawan yang berhubungan langsung dengan data.

3. Hambatan Pemberian Kompensasi

a. Sistem kerja yang ada sebaiknya lebih diperbaiki kembali agar karyawan yang melanggar aturan dapat merasakan efek jera akibat pemberian sanksi yang tegas.

b. Karena kegiatan karyawan PT Telkom Indonesia tidak hanya berada di kantor, mungkin lebih baik bila sistem presensi karyawan dibedakan. Karyawan yang bekerja di lapangan dapat menggunakan aplikasi dan karyawan yang bekerja di dalam kantor dapat menggunakan *finger print*.