

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, D. (2018, September 27). Dipetik Maret 14, 019, dari Tribunnews: <http://www.tribunnews.com/internasional/2018/09/27/seorang-karyawan-mitsubishi-electric-jepang-bunuh-diri-dua-lainnya-lumpuh-akibat-kelebihan-kerja>
- Ahyari, A. (1999). *Manajemen Produksi Perencanaan Sistem Produksi*. Jakarta: BPFE.
- Amirullah. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Malang: Bayumedia Publishing Malang.
- Ardiyanto, R. (2019, Januari 01). Dipetik Mei 18, 2019, dari Rumus.co.id: <https://rumus.co.id/statistik-deskriptif/#!>
- Arianto, D. A. (2013). Pengaruh Kedisiplinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar. *Jurnal Economia*, 9(2), 198.
- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Skripsi*.
- Bernardin, H. Russel, J. (2003). *Human Resource Management (An Experimental Edition)*. Singapore: Mc Grawhill Inc.
- Brahmasari, I. Suprayetno, A. (2008). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Serta

- Dampaknya Kepada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2), 125-126.
- Cintia, E. Gilang, A. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada KPPN Bandung I. *e-Proceeding of Management*, 3(1).
- Definisi dan Pengertian Menurut Ahli*. (2016, Januari 1). Dipetik April 19, 2019, dari <http://www.definisi-pengertian.com/2016/01/pengertian-motivasi-definisi-menurut-ahli.html>
- Dewi, S. P. (2012). Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta (Studi Kasus Pada SPBU Anak Cabang Perusahaan RB.GROUP). *Jurnal Nominal*, 1(1).
- Dhermawan, A. Sudibya, I. Utama, I. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*, 6(2), 174.
- DosenPsikologi.com*. (2017, Juni 20). Dipetik April 19, 2019, dari <https://dosenpsikologi.com/teori-teori-motivasi>
- Farhan, B. (2018). Application of Path-Goal Leadership Theory and Learning Theory In A Learning Organization. *The Journal of Applied Business Research*, 34(1), 14.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS (Edisi Ketujuh)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guan. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Sikap Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Camat Kec. Gerunggang. *Skripsi*.

- Hamid, M. S. (2015). *Widyatama Repository*. Retrieved from <https://repository.widyatama.ac.id>
- Harindja, M. T. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pengadaan, Pengembangan, Pengkompensasian, dan Peningkatan Produktivitas Pegawai*. (Grasindo, Penyunt.) Jakarta: PT Gramedia.
- Hasibuan, M. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Helmi, A. F. (1996). Disiplin Kerja. *Buletin Psikologi*, 4(2).
- Hendryadi. (2013, September 6). *Encyclopedia of Sciens TeoriOnline*. Dipetik April 19, 2019, dari <https://teorionline.net/teori-motivasi-kebutuhan-mcclelland/>
- Hidayat, A. (2017). Dipetik Mei 21, 2019, dari Statistikian: <https://www.statistikian.com/2013/03/linearitas-regresi.html/amp>
- Indonesia, K. B. (t.thn.). *KBBI*. Dipetik April 19, 2019, dari <https://kbbi.web.id/motivasi>
- Isna, M. Rodhiyah, R. Nurseto, S. (2013). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Operasi Terminal PT. (persero) PELINDO III Terminal Petikemas Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 2(3), 3.
- Istiani, H. C. (2017, Maret 30). Dipetik Mei 13, 2019, dari Repository Universitas PGRI Yogyakarta: <http://repository.upy.ac.id/id/eprint/1298>
- Katiandagho, C. Mandey, S. Mananeke, L. (2014). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai pada PT PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 2(3), 1594.

- Liyas, J. Primadi, R. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Lembaga Keuangan dan Perbankan*, 2(1), 17-21.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behaviour*. Mc. Graw-Hill.
- Meilany, P. Ibrahim, M. (2015). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT Indah Logistik Cargo Cabang Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Bidang Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*, 2(2), 10.
- Moersas, R. (t.thn.). Dipetik Maret 11, 2019, dari Academia: https://www.academia.edu/29619910/TIPE_DAN_GAYA_KEPEMIMPINAN
- Muizu, W. O. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis*, 6(1), 11-13.
- Munparidi. (2012). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Musi Kota Palembang. *Jurnal Orasi Bisnis*.
- Noor, A. (2018, Juli 20). Dipetik Mei 21, 019, dari MSN: <https://www.msn.com/id-id/kesehatan/health-news/karoshi-fenomena-kematian-di-jepang-akibat-beban-kerja-berlebih/ar-BBKQLTs?li=AAv06fi>
- Notoatmodjo. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Oke, A. Munshi, N. Walumbwa, F. (2009). The Influence of Leadership on Innovation Processes and Activities. *Organizational Dynamics*, 38(1), 64-72.
- Pangarso, A. Susanti, P. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat. *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, 9(2), 147.

- PERSERO, P. P. (t.thn.). Dipetik Maret 02, 2019, dari PLN: www.pln.co.id
- Posuma, C. (2013). Kompetensi, Kompensasi, dan Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Rumah Sakit Ratumbuang Manado. *Jurnal EMBA*, 1(4).
- Potu, A. (2013). Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan pada Kanwil Ditjen Kekayaan Negara Suluttenggo dan Maluku Utara di Manado. *Jurnal EMBA*, 1209.
- Pradana, M. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Karyawan di Ganesha Operation. *Jurnal Studi Manajemen dan Bisnis*, 2(1).
- Prakoso, M. (2016). Dipetik Mei 25, 2019, dari ePrints@UNY: <https://eprints.uny.ac.id/35147/>
- Pranoto, P. H. (2014). Dipetik April 16, 2019, dari Academia: https://www.academia.edu/5443600/Kinerja_karyawan
- Priyatno, D. (2012). *Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20 (Edisi Kesatu)*. Yogyakarta: ANDI.
- Pujihastuti. (2010). Prinsip Penulisan Kuisisioner Penelitian. *Jurnal Agribisnis dan Pengembangan Wilayah*, 2(1), 43.
- Riadi, M. (2014, Januari 17). *KajianPustaka.com*. Dipetik April 16, 2019, dari <https://www.kajianpustaka.com/2014/01/pengertian-jenis-manfaat-lingkungan-kerja.html>
- Ridho, W. F. (2015). Hubungan Gaya Kepemimpinan Path Goal Supervisor Pabrik Baja Dengan Tingkat Kepatuhan SOP (Standard Operational Procedure) Pekerja. *The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health*, 4(2), 188-189.
- Rivai, V. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.

- Riyadi, S. (2011). Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 13(1), 40-41.
- Rosmiyati, R. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Asuransi Umum Bumiputera Muda 1967. *Repository Universitas Gadjah Mada*.
- Santoso, S. (2015). *Menguasai Statistik Parametrik (Edisi Pertama)*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sari, Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PATRA KOMALA di Dumai. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 6(2), 120-122.
- Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama.
- Sekaran, U. (2000). *Research Methods for business: A Skill Building Approach*. Singapore: John Wiley & Sons, Inc.
- Setyawan, I. Bawono, A. (2017). Pengaruh Motivasi, Stres Kerja, Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Kantor BPPKAD Kabupaten Sragen). *Seminar Nasional dan The 4th Call of Syariah Paper*.
- Sidanti, H. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Sekretariat DPRD Kabupaten Madiun. *Jurnal JIBEKA*, 9(1), 44-48.

- Sudarmanto, R. G. (2013). *Statistik Terapan Berbasis Komputer dengan program IBMSPSS Statistic 19*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarsono, B. (t.thn.). *Halopsikolog*. Dipetik Mei 21, 019, dari <https://www.halopsikolog.com/pengaruh-motivasi-kerja-dengan-kinerja-karyawan/>
- Susanty, A. Baskoro, S. (2012). Pengaruh Motivasi Kerja dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Serta Dampaknya pada Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT PLN (Persero) APD Semarang). *Jurnal Teknik Industri J@ti Undip*, 7(2), 79.
- Timpe, D. (2000). *Sari Manajemen Sumber Daya Manusia: Produktivitas* (5 ed.). (D. Samudra, Penerj.) Jakarta: PT Gramedia.
- Trang, D. S. (2016). Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Perwakilan BPKP Provinsi Sulawesi Utara). *Jurnal EMBA*, 1(3).
- Rivai, V. (2010). *Kepemimpinan & Perilaku Organisasi (Edisi Ketiga)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Widarjono, A. (2015). *Statistika Terapan dengan Excel & SPSS (Edisi Pertama)*. Yogyakarta: UPP STIM YKPN.