

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan yaitu mengenai pengaruh integritas, kompetensi, independensi, pengalaman kerja, dan etika profesi terhadap kualitas audit maka dapat diberikan kesimpulan sebagai berikut.

1. Integritas tidak mempengaruhi kualitas audit di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan. Maka integritas yang dimiliki oleh seorang auditor tidak menjamin auditor tersebut apakah dapat menghasilkan kualitas audit yang baik.
2. Kompetensi mempengaruhi kualitas audit di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan. Kualitas audit akan semakin baik jika auditor menanamkan perilaku kompetensi
3. Independensi tidak mempengaruhi kualitas audit di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan. Sikap independensi seorang auditor tidak menentukan hasil kualitas audit yang dikerjakannya.
4. Pengalaman Kerja tidak mempengaruhi kualitas audit di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan. Lama waktu bekerja seorang auditor tidak menjamin auditor tersebut dapat menghasilkan kualitas audit yang berkualitas

5. Etika profesi mempengaruhi kualitas audit di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan. Kualitas audit yang dihasilkan akan semakin baik apabila tingginya tingkat penerapan etika profesi yang dilakukan oleh auditor.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Dalam penelitian ini terdapat beberapa keterbatasan yang dimiliki peneliti. Keterbatasan tersebut adalah

1. Variabel yang digunakan hanya ada 5 variabel yaitu integritas, kompetensi, independensi, pengalaman kerja dan etika profesi. Sehingga masih banyak faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kualitas audit
2. Waktu penyebaran yang kurang tepat karena berdekatan saat libur lebaran dan banyaknya pegawai yang sedang dinas keluar kota, sehingga tidak semua pegawai kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan dapat ikut berpartisipasi dalam penelitian ini

## 5.3 Saran

Saran yang diberikan penulis untuk penelitian yang selanjutnya adalah sebagai berikut.

1. Dengan hasil dari penelitian ini diharapkan agar pegawai di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan lebih sering mendapatkan atau pun diberikan pelatihan dan seminar.
2. Penelitian selanjutnya, sebaiknya menambahkan variabel independen

lain yang tidak di jelaskan pada penelitian ini. Sehingga diharapkan penelitian selanjutnya dapat meneliti faktor yang mempengaruhi kualitas audit di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan.

3. Penelitian selanjutnya disarankan untuk menggunakan sampel yang lebih menyebar luas sehingga hasil penelitian diharapkan lebih mencerminkan realita di Kantor BPKP Perwakilan Kalimantan Selatan.

