

LAMPIRAN 1:
Kuesioner Penelitian

Kepada

Yth. Responden Penelitian

Karyawan PT Telkom Indonesia di Yogyakarta

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswi Universitas Islam Indonesia

Nama : Diana Nurul Fidyah
NIM : 15311498
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen

Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada PT Telkom Indonesia di Yogyakarta”**, maka saya mohon bantuan serta kesediaannya Bapak/Ibu, Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini.

Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan penelitian dan tidak disajikan ke pihak luar, serta kerahasiaan dalam mengisi kuesioner ini terjamin sepenuhnya. Oleh karena itu, saya berharap jawaban Bapak/Ibu, saudara/i berikan dengan jujur dan terbuka akan sangat membantu dalam penelitian ini. Atas partisipasi dan kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Mengetahui/Menyetujui,

Peneliti,

Ciptadi Widodo
(HRD Yogyakarta)

Diana Nurul Fidyah

A. Identitas Responden

Responden diminta untuk memberi jawaban terhadap pertanyaan dengan memberi tanda silang (X) pada jawaban yang sesuai kenyataan yang dialami :

1. Jenis Kelamin:
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
2. Usia:
 - a. Kurang dari 25 tahun
 - b. 26 tahun-30 tahun
 - c. 31 tahun-40 tahun
 - d. 41 tahun-50 tahun
 - e. Lebih dari 50 tahun
3. Pendidikan Terakhir:
 - a. SMP
 - b. SMA
 - c. Diploma
 - d. Sarjana (S1)
 - e. Magister (S2)
 - f. Doktoral (S3)
4. Status Pernikahan:
 - a. Sudah Kawin
 - b. Belum Kawin
5. Lama bekerja:
 - a. Kurang dari 1 tahun
 - b. 1 tahun-3 tahun
 - c. 3 tahun-5 tahun
 - d. 5 tahun-10 tahun
 - e. Lebih dari 10 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon untuk **menyilang** jawaban yang sesuai dengan pilihan yang Bapak/Ibu/Saudara rasakan
2. Setiap pertanyaan hanya dijawab dengan satu jawaban
3. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu untuk mengembalikan kepada yang mengerahkan angket/kuesioner
4. Mohon untuk memberikan jawaban **sesuai dengan keadaan yang sebenarnya dengan penuh tanggung jawab.**

A. Budaya Organisasi						
Silanglah angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut :						
Skor 5 = Sangat Setuju (SS)						
Skor 4 = Setuju (S)						
Skor 3 = Ragu-ragu (R)						
Skor 2 = Tidak Setuju (TS)						
Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)						
Inovasi dan Pengambilan Resiko						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.1	Organisasi melibatkan anggota organisasi dalam pengambilan keputusan	5	4	3	2	1
1.2	Organisasi memberikan kebebasan anggota organisasi dalam berinovasi	5	4	3	2	1
1.3	Organisasi memberikan kebebasan anggota organisasi dalam mengungkapkan gagasan	5	4	3	2	1
Perhatian terhadap Detail						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.4	Organisasi menyampaikan tujuan anggota organisasi dengan detail	5	4	3	2	1
1.5	Organisasi memberikan informasi mengenai rancangan rencana pembelajaran dengan detail	5	4	3	2	1
1.6	Organisasi memberikan petunjuk yang jelas mengenai pekerjaan yang dilakukan	5	4	3	2	1
1.7	Anggota organisasi dituntut untuk melakukan pekerjaan secara tepat	5	4	3	2	1
Orientasi terhadap Hasil						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.8	Organisasi memberikan evaluasi hasil kerja karyawan secara rutin	5	4	3	2	1
1.9	Organisasi mampu memenuhi target yang telah ditentukan	5	4	3	2	1
1.10	Anggota organisasi mampu memenuhi standar kerja yang sudah ditetapkan organisasi	5	4	3	2	1

Organisasi terhadap Individu						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.11	Adanya hubungan harmonis antar anggota organisasi	5	4	3	2	1
1.12	Adanya hubungan harmonis antara pimpinan dengan anggota organisasi	5	4	3	2	1
1.13	Organisasi memberikan bonus atas pekerjaan yang dapat diselesaikan dengan baik	5	4	3	2	1
Organisasi terhadap Tim						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.14	Anggota organisasi mengutamakan kepentingan tim	5	4	3	2	1
1.15	Terjadi kebersamaan antar anggota tim	5	4	3	2	1
1.16	Terdapat koordinasi antara tim satu dengan tim lainnya	5	4	3	2	1
1.17	Terjadi koordinasi antar anggota tim	5	4	3	2	1
Agresivitas						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.18	Organisasi mampu mengembangkan semangat antar anggota organisasi	5	4	3	2	1
1.18	Organisasi mampu mengembangkan rasa bersaing untuk mencapai sebuah prestasi	5	4	3	2	1
1.19	Organisasi mampu memberikan motivasi antar anggota untuk meraih prestasi	5	4	3	2	1
Stabilitas						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1.20	Adanya prosedur kerja yang sudah ditetapkan organisasi	5	4	3	2	1
1.21	Adanya standar kerja yang sudah ditetapkan organisasi	5	4	3	2	1
1.22	Organisasi menyediakan informasi pekerjaan	5	4	3	2	1

B. Employee Engagement

Silanglah angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut :

Skor 5 = Sangat Setuju (SS)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 3 = Ragu-ragu (R)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Vigor (Semangat)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
2.1	Saya merasa berenergi saat menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1
2.2	Saya bersemangat saat bekerja	5	4	3	2	1
2.3	Saya memiliki waktu untuk mengerjakan pekerjaan organisasi	5	4	3	2	1
2.4	Saya memiliki keuletan dalam menyelesaikan pekerjaan organisasi	5	4	3	2	1

Dedication (Dedikasi)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
2.5	Saya memiliki tujuan dalam menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1
2.6	Saya antusias terhadap pekerjaan	5	4	3	2	1
2.7	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakan bermakna	5	4	3	2	1
2.8	Saya merasa bangga dengan pekerjaan yang dilakukan	5	4	3	2	1
2.9	Saya merasa pekerjaan yang dilakukan cukup menantang	5	4	3	2	1

Absorption (Penyerapan)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
2.10	Saya menikmati pekerjaan hingga lupa waktu	5	4	3	2	1
2.11	Saya menikmati setiap pekerjaan yang diberikan	5	4	3	2	1
2.12	Saya serius dalam melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
2.13	Saya merasa terbawa suasana saat bekerja	5	4	3	2	1

C. Kepuasan Kerja

Silanglah angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut :

Skor 5 = Sangat Setuju (SS)

Skor 4 = Setuju (S)

Skor 3 = Ragu-ragu (R)

Skor 2 = Tidak Setuju (TS)

Skor 1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Pay (Gaji)

No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
3.1	Gaji yang diberikan organisasi sebanding dengan pekerjaan yang saya kerjakan	5	4	3	2	1
3.2	Gaji yang diberikan organisasi sebanding dengan latar belakang pendidikan saya	5	4	3	2	1
3.3	Gaji yang diberikan organisasi sebanding dengan kemampuan yang saya miliki	5	4	3	2	1
3.4	Gaji yang diberikan organisasi sebanding dengan standar yang ditetapkan	5	4	3	2	1
<i>The Work It Self (Pekerjaan itu Sendiri)</i>						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
3.5	Anggota organisasi diberi kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan dengan mandiri	5	4	3	2	1
3.6	Anggota organisasi diberi kesempatan untuk bertanggungjawab sesuai kemampuan	5	4	3	2	1
3.7	Anggota organisasi termotivasi untuk menyelesaikan pekerjaan dengan tantangan yang diberikan organisasi	5	4	3	2	1
<i>Promotion Opportunities (Kesempatan untuk di Promosikan)</i>						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
3.8	Anggota organisasi diberi kesempatan untuk mendapatkan pendidikan yang lebih tinggi	5	4	3	2	1

3.9	Anggota organisasi diberi kesempatan untuk menduduki tingkat jabatan yang lebih tinggi	5	4	3	2	1
3.10	Hasil pekerjaan yang maksimal membantu dalam mempertahankan posisi karyawan dalam organisasi	5	4	3	2	1
3.11	Adanya kesempatan karyawan untuk memperoleh penghargaan dari organisasi	5	4	3	2	1
Supervision (Pengawasan)						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
3.12	Pemimpin memberikan kritik yang membangun terhadap anggota organisasi dalam segala situasi	5	4	3	2	1
3.13	Pemimpin memberikan kepercayaan terhadap anggota organisasi dalam bekerja	5	4	3	2	1
3.14	Pemimpin memberikan perhatian berupa saran terhadap anggota organisasi dalam pekerjaan yang sulit	5	4	3	2	1
Co-workers (Rekan Kerja)						
No.	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
3.15	Rekan kerja peduli terhadap masalah pekerjaan yang dihadapi	5	4	3	2	1
3.16	Rekan kerja membantu memberikan solusi ketika anggota organisasi berada dalam kesulitan	5	4	3	2	1
3.17	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dalam organisasi	5	4	3	2	1

D. Kinerja Karyawan

Silanglah angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat, pada alternatif jawaban berikut :

Skor 5 = Sangat Baik (SB)

Skor 4 = Baik (B)

Skor 3 = Cukup (C)

Skor 2 = Kurang (K)

Skor 1 = Sangat Kurang (SK)						
Quality (Kualitas Kerja)						
No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
4.1	Saya mampu memaksimalkan pekerjaan sesuai dengan prosedur pekerjaan	5	4	3	2	1
4.2	Saya mampu memaksimalkan pekerjaan sesuai dengan standar yang diterapkan	5	4	3	2	1
4.3	Saya rapih dalam bekerja	5	4	3	2	1
4.4	Saya teliti dalam bekerja	5	4	3	2	1
Quantity (Kuantitas Kerja)						
No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
4.5	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang ditetapkan	5	4	3	2	1
4.6	Saya mampu memenuhi pekerjaan sesuai dengan harapan organisasi	5	4	3	2	1
4.7	Saya mampu memenuhi pekerjaan sesuai dengan prosedur organisasi	5	4	3	2	1
Timeliness (Ketepatan Waktu)						
No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
4.8	Saya tepat waktu saat hadir	5	4	3	2	1
4.9	Saya tepat waktu saat pulang bekerja	5	4	3	2	1
4.10	Saya mampu memanfaatkan waktu luang	5	4	3	2	1
Cost effectiveness (Biaya Efektif)						
No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
4.11	Saya mampu menyelesaikan tugas tepat waktu	5	4	3	2	1
4.12	Saya mampu memelihara peralatan kerja	5	4	3	2	1
4.13	Saya mampu menghemat biaya pengeluaran organisasi	5	4	3	2	1
4.14	Saya mampu mengurangi kesalahan di tempat kerja	5	4	3	2	1
Need for supervision (Perlu Pengawasan)						
No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
4.15	Saya mampu bekerja tanpa pengawasan	5	4	3	2	1
4.16	Saya bekerja dengan baik meskipun tanpa pengawasan	5	4	3	2	1

4.17	Saya mampu mengurangi kesalahan dalam bekerja tanpa pengawasan	5	4	3	2	1
<i>Interpersonal impact (Pengaruh Inerpersonal)</i>						
No.	Pernyataan	SB	B	C	K	SK
4.18	Saya mendukung pekerjaan dari rekan kerja	5	4	3	2	1
4.19	Saya menghargai hasil kerja rekan kerja	5	4	3	2	1
4.20	Saya mampu bekerjasama dengan baik	5	4	3	2	1



LAMPIRAN 2

Tabulasi data Mentah

1. Budaya Organisasi

No.	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X2.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14
1	5	4	3	4	4	3	5	4	3	5	4	3	4	4
2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
3	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
6	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
8	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
9	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
10	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
11	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	4	4	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
13	3	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3
14	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
15	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	5
16	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	5
17	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
18	2	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
19	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4
21	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
22	4	5	4	5	4	5	4	3	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
24	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4
25	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
33	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
34	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
35	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
36	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4
37	5	4	3	4	4	3	5	4	3	5	4	3	4	4
38	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	5
39	4	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4
40	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
41	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4
43	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	5	4
44	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
45	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
46	5	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4
48	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4
49	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5
50	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4
51	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4
52	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
RATA2	4,216	4,314	4,353	4,2353	4,1176	4,176	4,3137	4,216	4,098	4,3137	4,314	4,3529	4,3725	4,3137

X1.15	X1.16	X1.17	X1.18	X1.19	X1.20	X1.21	X1.22	X1.23	TOTAL	RATA2 X1
3	4	3	4	5	4	4	3	5	90	3,913043
4	4	5	4	4	5	5	5	4	101	4,391304
4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	3,869565
4	4	4	4	4	4	4	4	5	93	4,043478
4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	4,043478
4	4	4	4	4	4	4	4	4	95	4,130435
4	5	4	5	4	4	4	4	5	108	4,695652
5	5	5	4	5	5	5	5	5	111	4,826087
5	5	5	5	4	5	4	5	4	105	4,565217
4	5	5	3	4	4	4	5	4	95	4,130435
5	4	4	5	4	4	5	5	5	105	4,565217
5	4	4	4	4	4	4	4	4	94	4,086957
3	4	4	4	3	4	3	4	4	84	3,652174
5	5	5	5	4	4	5	5	5	109	4,73913
5	5	5	5	4	5	5	5	5	111	4,826087
5	5	5	5	5	5	5	5	5	107	4,652174
3	4	4	4	4	4	4	4	4	93	4,043478
4	5	5	4	4	4	4	4	4	93	4,043478
4	4	4	4	4	5	5	5	5	95	4,130435
5	4	5	4	4	4	4	4	4	97	4,217391
5	4	4	5	4	4	4	4	4	99	4,304348
4	3	3	3	4	3	4	4	4	90	3,913043
4	4	4	4	5	4	4	5	4	96	4,173913
4	4	4	4	3	4	4	4	4	91	3,956522
5	5	5	5	5	5	5	5	5	111	4,826087
4	4	3	3	3	4	4	4	4	88	3,826087
5	5	5	4	4	4	4	4	4	95	4,130435
5	5	5	5	4	4	5	5	4	105	4,565217
5	5	5	4	4	5	5	5	5	110	4,782609
4	4	4	4	4	4	4	4	4	91	3,956522
3	4	4	4	4	4	4	4	4	93	4,043478
4	4	4	4	4	4	4	5	4	94	4,086957
4	4	4	4	4	4	4	5	4	96	4,173913
4	5	4	5	4	4	4	5	4	108	4,695652
4	4	4	5	5	4	4	5	5	98	4,26087
4	4	4	5	3	4	4	4	5	93	4,043478
3	4	3	4	5	4	4	4	4	90	3,913043
4	4	5	4	4	5	5	5	4	101	4,391304
4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	3,869565
5	4	4	5	4	4	4	5	4	100	4,347826
4	3	3	4	4	4	4	5	5	95	4,130435
4	4	4	4	4	4	4	5	5	96	4,173913
4	4	4	4	4	4	4	5	5	94	4,086957
5	5	5	5	4	4	4	5	4	107	4,652174
4	4	3	4	4	4	4	5	5	92	4
4	4	4	4	4	4	5	4	5	97	4,217391
4	5	4	5	4	4	5	4	4	108	4,695652
5	5	5	4	5	5	4	4	5	109	4,73913
5	5	5	5	4	5	4	4	4	104	4,521739
5	4	4	5	4	4	4	4	5	100	4,347826
4	4	4	4	4	4	4	5	5	97	4,217391
4,2549	4,294	4,2157	4,2745	4,0784	4,196	4,2353	4,471	4,4118	98,137255	4,266837

2. Employee Engagement

No.	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8
1	4	5	4	3	4	4	5	4
2	4	5	5	5	4	5	4	4
3	3	3	4	4	4	3	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4
5	5	5	4	4	4	4	4	4
6	4	4	3	2	4	4	4	4
7	4	4	4	4	5	5	5	5
8	5	5	4	5	5	4	5	5
9	4	5	5	5	5	5	5	5
10	4	3	4	4	4	4	4	4
11	5	5	4	4	5	5	5	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	4	4	4	4	4	4	3
14	4	5	5	4	4	4	5	5
15	5	5	5	5	4	5	4	4
16	5	5	5	5	5	5	4	5
17	5	5	4	4	4	4	4	5
18	5	5	5	5	5	5	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	4	4	4	4	5	5	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5
22	3	3	3	4	4	3	4	3
23	5	4	4	4	4	4	4	5
24	4	4	4	4	4	4	5	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	3
28	4	5	5	4	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	4	4
30	3	4	4	4	4	4	4	4
31	4	4	4	4	4	4	5	4
32	5	5	4	4	4	4	4	4
33	4	4	3	2	4	4	4	4
34	4	4	4	4	5	5	5	5
35	5	4	4	4	4	4	4	5
36	4	4	4	4	4	4	5	4
37	4	5	4	3	4	4	5	4
38	4	5	5	5	4	5	4	4
39	3	3	4	4	4	5	4	4
40	4	4	4	4	4	4	4	4
41	4	4	4	4	5	5	5	5
42	5	5	4	5	5	4	5	5
43	4	5	5	5	5	5	5	5
44	4	3	4	4	4	4	4	4
45	5	5	4	4	5	5	5	5
46	4	4	3	4	4	4	4	4
48	4	4	4	4	5	5	5	5
49	5	5	4	5	5	4	5	5
50	4	5	5	5	5	5	5	5
51	4	4	4	4	4	3	4	3
52	5	4	4	4	4	4	4	5
RATA2	4,2353	4,3529	4,1569	4,1569	4,3529	4,3333	4,4314	4,3333

X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	TOTAL	RATA2 X2
5	4	3	4	4	53	4,076923077
5	4	5	4	5	59	4,538461538
3	2	2	4	2	42	3,230769231
4	4	4	4	4	51	3,923076923
4	3	4	4	4	53	4,076923077
4	4	3	4	4	48	3,692307692
5	3	5	4	4	57	4,384615385
5	4	5	5	5	62	4,769230769
4	4	4	5	5	61	4,692307692
3	4	4	4	4	50	3,846153846
5	4	5	5	4	61	4,692307692
4	4	5	4	4	53	4,076923077
3	3	4	4	4	48	3,692307692
5	5	5	5	5	61	4,692307692
5	5	5	5	5	62	4,769230769
4	4	4	5	4	60	4,615384615
4	4	4	4	4	55	4,230769231
4	4	4	4	4	58	4,461538462
4	3	4	4	4	51	3,923076923
4	4	4	4	4	54	4,153846154
5	2	4	5	5	61	4,692307692
4	3	3	4	3	44	3,384615385
4	2	4	4	4	52	4
4	2	4	4	3	50	3,846153846
2	5	5	2	5	59	4,538461538
3	4	4	4	4	51	3,923076923
4	4	4	4	4	51	3,923076923
5	4	4	4	4	59	4,538461538
5	5	4	5	5	62	4,769230769
4	3	4	4	4	50	3,846153846
5	4	3	4	4	53	4,076923077
4	3	4	5	4	54	4,153846154
4	4	3	5	4	49	3,769230769
5	3	5	5	4	58	4,461538462
4	2	4	5	5	54	4,153846154
4	2	4	5	5	53	4,076923077
5	4	3	4	5	54	4,153846154
5	4	5	4	5	59	4,538461538
5	2	2	4	5	49	3,769230769
4	4	4	4	5	53	4,076923077
5	3	4	4	4	56	4,307692308
5	4	5	5	4	61	4,692307692
4	4	4	4	5	60	4,615384615
3	4	4	4	4	50	3,846153846
5	4	4	5	4	60	4,615384615
4	4	3	4	4	50	3,846153846
5	3	5	5	5	59	4,538461538
5	4	5	4	5	61	4,692307692
4	4	4	4	4	59	4,538461538
4	3	3	4	5	49	3,769230769
4	4	4	4	4	54	4,153846154
4,2549	3,5882	4,0196	4,2745	4,27451	54,764706	4,212669683

3. Kepuasan Kerja

No.	Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6	Z7	Z8	Z9
1	4	4	3	4	5	4	4	3	4
2	4	5	5	4	4	5	5	4	5
3	2	2	2	2	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
6	4	4	4	4	4	4	3	4	4
7	5	5	5	5	4	4	4	5	5
8	5	5	5	5	4	4	5	5	5
9	5	5	5	5	5	5	5	4	4
10	4	3	4	4	4	4	4	4	4
11	5	5	5	5	4	5	5	4	5
12	4	3	4	4	3	4	4	4	4
13	4	4	4	4	4	4	4	5	5
14	4	4	4	4	5	5	5	5	5
15	5	4	5	5	5	4	5	5	4
16	4	4	4	4	4	4	4	4	5
17	4	4	4	4	4	4	5	5	5
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4
20	4	3	4	5	4	4	4	5	5
21	4	4	4	4	4	4	4	4	4
22	4	5	4	5	4	4	4	5	4
23	5	5	5	5	5	4	4	4	4
24	4	2	4	4	4	4	4	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	5	5
26	4	4	4	4	4	4	4	4	5
27	4	4	4	4	4	4	4	4	4
28	5	5	5	5	5	5	5	5	5
29	5	5	5	5	5	5	5	4	4
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4
31	4	3	4	4	4	4	4	4	4
32	4	4	4	4	4	4	4	4	4
33	4	4	4	4	4	4	3	4	4
34	5	5	5	5	4	4	4	5	5
35	5	5	5	5	5	4	4	4	4
36	4	2	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	3	4	5	4	4	3	4
38	4	5	5	4	4	5	5	4	5
39	4	4	5	4	4	4	4	4	4
40	4	4	4	4	4	4	3	4	4
41	5	5	5	5	4	4	4	5	5
42	5	5	5	5	4	4	5	5	5
43	5	5	5	5	5	5	5	4	4
44	4	3	4	4	4	4	4	4	4
45	5	5	5	5	4	5	5	4	5
46	4	4	4	4	4	4	3	4	4
48	5	5	5	5	4	4	4	5	5
49	5	5	5	5	4	4	5	5	5
50	5	5	5	5	5	5	5	4	4
51	4	5	4	5	4	4	4	5	4
52	5	5	5	5	5	4	4	4	4
RATA2	4,33333	4,2157	4,35294	4,3922	4,2353	4,2157	4,235	4,2745	4,373

Z10	Z11	Z12	Z13	Z14	Z15	Z16	Z17	TOTAL	RATA2 Z
4	4	4	3	4	5	4	4	67	3,941176
5	4	5	5	4	4	5	4	77	4,529412
4	4	4	4	4	4	4	4	60	3,529412
4	4	4	4	4	4	4	4	68	4
5	4	3	4	4	4	4	4	68	4
5	5	4	4	4	4	4	4	69	4,058824
5	5	5	5	4	5	5	5	81	4,764706
5	5	5	5	5	4	5	5	82	4,823529
5	5	5	5	5	5	5	5	83	4,882353
5	4	3	4	4	4	4	4	67	3,941176
4	5	4	4	4	5	5	5	79	4,647059
4	4	4	4	4	4	5	4	67	3,941176
4	4	4	3	4	4	4	4	69	4,058824
5	5	4	4	4	4	4	4	75	4,411765
5	4	5	4	5	5	4	5	79	4,647059
5	5	5	5	4	4	4	5	74	4,352941
4	4	4	4	4	5	5	5	74	4,352941
4	5	4	4	4	4	5	4	70	4,117647
5	5	4	4	4	4	4	4	70	4,117647
4	5	4	4	4	5	4	4	72	4,235294
4	4	4	4	4	5	5	5	71	4,176471
4	3	3	3	3	3	4	3	65	3,823529
4	4	4	5	5	4	4	4	75	4,411765
4	4	4	4	4	4	4	4	66	3,882353
5	4	4	4	5	5	5	5	82	4,823529
4	4	4	3	4	4	4	4	68	4
5	5	4	4	4	4	4	4	70	4,117647
5	5	4	5	5	5	5	5	83	4,882353
5	5	4	5	4	5	5	5	81	4,764706
5	5	5	4	4	4	4	4	71	4,176471
5	4	3	4	4	4	4	5	68	4
5	4	3	4	4	4	4	5	69	4,058824
5	5	4	4	4	4	4	4	69	4,058824
5	5	5	5	4	5	5	4	80	4,705882
4	4	5	5	5	4	5	5	78	4,588235
4	4	5	4	4	4	5	5	69	4,058824
4	4	4	3	4	5	4	5	68	4
5	4	5	5	4	4	5	5	78	4,588235
4	4	4	4	4	4	4	5	70	4,117647
5	5	4	4	4	4	5	4	70	4,117647
5	5	5	5	4	5	4	4	79	4,647059
5	5	5	5	5	4	4	5	81	4,764706
5	5	5	5	5	5	4	5	82	4,823529
5	4	3	4	4	4	5	5	69	4,058824
4	5	4	4	4	5	5	5	79	4,647059
5	5	4	4	4	4	4	5	70	4,117647
5	5	5	5	4	4	4	5	79	4,647059
5	5	5	5	5	4	5	5	82	4,823529
5	5	5	5	5	4	4	4	80	4,705882
4	4	4	4	4	4	4	4	71	4,176471
4	4	4	5	5	4	5	4	76	4,470588
4,5882	4,451	4,2157	4,2549	4,2157	4,2941	4,4118	4,4706	73,52941	4,32526

4. Kinerja Karyawan

No.	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11
1	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5
2	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4
3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	2	4
5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
6	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
7	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
8	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
9	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4
10	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
11	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5
12	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
13	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
14	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	4
15	5	4	5	5	5	5	4	5	5	5	5
16	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5
17	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
18	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4
19	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4
20	5	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4
21	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
22	4	4	5	5	4	4	4	3	2	3	4
23	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5
24	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
25	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4
27	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
28	5	4	4	5	5	5	5	5	3	4	5
29	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
30	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5
31	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
32	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4
33	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
34	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
35	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4
37	4	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5
38	4	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4
39	4	5	4	4	4	4	4	4	3	3	3
40	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
41	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
42	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
43	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4
44	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4
45	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5
46	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4
48	4	4	5	5	4	4	4	5	4	4	5
49	5	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5
50	5	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4
51	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4
52	5	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5
RATA2	4,3922	4,3922	4,4314	4,3333	4,353	4,2549	4,2941	4,2157	3,9216	4,1569	4,3922

Y12	Y13	Y14	Y15	Y16	Y17	Y18	Y19	Y20	TOTAL	RATA2 Y
4	4	4	4	4	5	4	5	4	84	4,2
5	5	5	4	5	4	5	5	4	91	4,55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	76	3,8
4	3	4	4	4	4	4	5	4	77	3,85
4	4	4	4	4	4	5	4	4	83	4,15
4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	3,9
5	5	4	5	4	4	5	5	5	90	4,5
5	4	5	5	5	5	4	5	5	96	4,8
5	5	5	5	5	5	5	5	5	96	4,8
4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	4,35
5	5	5	5	5	5	5	5	5	95	4,75
4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	4,1
4	3	3	4	4	3	4	4	4	77	3,85
4	3	4	4	4	4	4	4	4	81	4,05
4	5	5	5	5	4	5	5	5	96	4,8
5	4	4	4	4	4	4	4	4	90	4,5
4	4	4	4	5	4	4	4	4	80	4
5	5	5	4	4	4	5	5	5	92	4,6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	77	3,85
4	4	4	4	4	4	4	5	4	79	3,95
5	5	5	5	4	4	5	5	5	98	4,9
3	4	4	4	4	4	4	5	5	79	3,95
5	5	4	4	5	5	4	4	4	86	4,3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	81	4,05
5	5	5	4	4	5	5	5	5	94	4,7
4	4	4	4	4	4	4	4	4	82	4,1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	3,9
5	4	4	5	5	5	5	5	5	93	4,65
5	5	4	5	5	5	5	5	5	97	4,85
5	4	5	5	5	4	4	4	4	86	4,3
5	5	4	5	4	4	4	5	4	88	4,4
4	4	4	4	4	4	5	4	4	83	4,15
4	4	4	4	4	4	4	5	5	80	4
5	5	4	5	4	4	5	5	5	90	4,5
5	5	4	4	5	5	5	5	5	89	4,45
4	4	4	4	4	4	5	5	5	84	4,2
4	4	4	4	4	5	4	4	5	84	4,2
5	5	5	4	5	4	5	4	5	91	4,55
4	4	4	4	4	4	4	4	5	79	3,95
4	4	4	4	4	4	4	5	5	80	4
5	5	4	5	4	4	4	4	4	87	4,35
5	4	5	5	5	5	4	4	4	94	4,7
5	5	5	5	5	5	4	4	4	93	4,65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	4,35
5	5	5	5	5	5	4	4	4	92	4,6
4	4	4	4	4	4	4	4	4	78	3,9
5	5	4	5	4	4	4	5	5	89	4,45
5	4	5	5	5	4	4	5	5	95	4,75
5	5	5	5	5	4	4	4	4	92	4,6
4	4	4	4	4	4	5	4	5	84	4,2
5	5	4	4	5	5	4	4	4	86	4,3
4,4706	4,3333	4,2745	4,3529	4,353	4,2549	4,333	4,451	4,431	86,392	4,31961

LAMPIRAN 3

Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7
X1.1	Pearson Correlation	1	,421**	,358**	,500**	,363**	,240	,458**
	Sig. (2-tailed)		,002	,009	,000	,008	,087	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	,421**	1	,446**	,587**	,466**	,578**	,333*
	Sig. (2-tailed)	,002		,001	,000	,001	,000	,016
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	,358**	,446**	1	,244	,269	,375**	,027
	Sig. (2-tailed)	,009	,001		,081	,054	,006	,850
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	,500**	,587**	,244	1	,393**	,581**	,251
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,081		,004	,000	,073
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	,363**	,466**	,269	,393**	1	,345*	,341*
	Sig. (2-tailed)	,008	,001	,054	,004		,012	,013
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.6	Pearson Correlation	,240	,578**	,375**	,581**	,345*	1	,167
	Sig. (2-tailed)	,087	,000	,006	,000	,012		,236
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.7	Pearson Correlation	,458**	,333*	,027	,251	,341*	,167	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,016	,850	,073	,013	,236	
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.8	Pearson Correlation	,462**	,330*	,537**	,229	,409**	,470**	,201
	Sig. (2-tailed)	,001	,017	,000	,102	,003	,000	,153
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.9	Pearson Correlation	,299*	,541**	,414**	,392**	,462**	,476**	,272
	Sig. (2-tailed)	,031	,000	,002	,004	,001	,000	,051
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.10	Pearson Correlation	,332*	,285*	,219	,347*	,504**	,143	,388**
	Sig. (2-tailed)	,016	,040	,119	,012	,000	,311	,004
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.11	Pearson Correlation	,248	,417**	,332*	,406**	,258	,244	,180
	Sig. (2-tailed)	,076	,002	,016	,003	,065	,081	,201
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.12	Pearson Correlation	,124	,446**	,553**	,374**	,408**	,375**	,103
	Sig. (2-tailed)	,381	,001	,000	,006	,003	,006	,467
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.13	Pearson Correlation	,169	,211	,335*	,356**	-,016	,233	,381**
	Sig. (2-tailed)	,232	,132	,015	,010	,909	,097	,005
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.14	Pearson Correlation	,164	,230	,235	,159	,313*	,225	,166
	Sig. (2-tailed)	,246	,102	,093	,259	,024	,109	,240
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.15	Pearson Correlation	,167	,370**	,365**	,402**	,276*	,270	,131
	Sig. (2-tailed)	,237	,007	,008	,003	,047	,053	,356
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.16	Pearson Correlation	,228	,385**	,444**	,099	,376**	,224	,339*
	Sig. (2-tailed)	,103	,005	,001	,486	,006	,111	,014
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.17	Pearson Correlation	-,019	,278*	,508**	-,033	,284*	,172	,103
	Sig. (2-tailed)	,894	,046	,000	,815	,041	,224	,468
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.18	Pearson Correlation	,229	,249	,318*	,301*	,297*	,160	,421**
	Sig. (2-tailed)	,102	,075	,022	,030	,032	,256	,002
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.19	Pearson Correlation	,348*	,223	-,178	,155	,203	,022	,419**
	Sig. (2-tailed)	,011	,112	,206	,274	,149	,877	,002
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.20	Pearson Correlation	,135	,251	,436**	,052	,418**	,180	,082
	Sig. (2-tailed)	,341	,073	,001	,712	,002	,202	,563
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.21	Pearson Correlation	,306*	,269	,360**	,321*	,458**	,296*	,292*
	Sig. (2-tailed)	,027	,054	,009	,020	,001	,033	,036
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.22	Pearson Correlation	,050	,179	,299*	,224	,227	,316*	,194
	Sig. (2-tailed)	,726	,205	,032	,110	,105	,022	,167
	N	52	52	52	52	52	52	52
X1.23	Pearson Correlation	,229	,190	,114	,369**	-,037	,311*	,293*
	Sig. (2-tailed)	,103	,176	,420	,007	,796	,025	,035
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	,506**	,646**	,607**	,575**	,592**	,553**	,478**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Validitas Variabel *Employee Engagement*

		Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7
X2.1	Pearson Correlation	1	,627**	,286*	,341*	,386**	,274*	,118
	Sig. (2-tailed)		,000	,040	,013	,005	,049	,406
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	,627**	1	,587**	,414**	,482**	,465**	,379**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,002	,000	,001	,006
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	,286*	,587**	1	,704**	,442**	,607**	,245
	Sig. (2-tailed)	,040	,000		,000	,001	,000	,080
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	,341*	,414**	,704**	1	,502**	,420**	,151
	Sig. (2-tailed)	,013	,002	,000		,000	,002	,285
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	,386**	,482**	,442**	,502**	1	,633**	,599**
	Sig. (2-tailed)	,005	,000	,001	,000		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.6	Pearson Correlation	,274*	,465**	,607**	,420**	,633**	1	,385**
	Sig. (2-tailed)	,049	,001	,000	,002	,000		,005
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.7	Pearson Correlation	,118	,379**	,245	,151	,599**	,385**	1
	Sig. (2-tailed)	,406	,006	,080	,285	,000	,005	
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.8	Pearson Correlation	,519**	,440**	,352*	,302*	,666**	,510**	,557**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,010	,030	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.9	Pearson Correlation	,178	,399**	,143	,081	,313*	,363**	,412**
	Sig. (2-tailed)	,208	,003	,313	,568	,024	,008	,002
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.10	Pearson Correlation	,270	,455**	,262	,154	,171	,246	,051
	Sig. (2-tailed)	,052	,001	,060	,277	,227	,079	,719
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.11	Pearson Correlation	,457**	,465**	,401**	,500**	,416**	,431**	,292*
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,003	,000	,002	,001	,035
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.12	Pearson Correlation	,267	,217	,049	,042	,223	,139	,138
	Sig. (2-tailed)	,055	,122	,731	,768	,112	,324	,330
	N	52	52	52	52	52	52	52
X2.13	Pearson Correlation	,290*	,434**	,425**	,318*	,200	,392**	,186
	Sig. (2-tailed)	,037	,001	,002	,022	,156	,004	,186
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	,631**	,801**	,683**	,615**	,723**	,719**	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
RATA2X2	Pearson Correlation	,631**	,801**	,683**	,615**	,723**	,719**	,531**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

LAMPIRAN 5

Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja

		Correlations					
		Z1	Z2	Z3	Z4	Z5	Z6
Z1	Pearson Correlation	1	,728**	,878**	,921**	,431**	,354**
	Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,001	,010
	N	52	52	52	52	52	52
Z2	Pearson Correlation	,728**	1	,714**	,725**	,366**	,429**
	Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,008	,002
	N	52	52	52	52	52	52
Z3	Pearson Correlation	,878**	,714**	1	,804**	,242	,448**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,084	,001
	N	52	52	52	52	52	52
Z4	Pearson Correlation	,921**	,725**	,804**	1	,372**	,295*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,007	,034
	N	52	52	52	52	52	52
Z5	Pearson Correlation	,431**	,366**	,242	,372**	1	,449**
	Sig. (2-tailed)	,001	,008	,084	,007		,001
	N	52	52	52	52	52	52
Z6	Pearson Correlation	,354**	,429**	,448**	,295*	,449**	1
	Sig. (2-tailed)	,010	,002	,001	,034	,001	
	N	52	52	52	52	52	52
Z7	Pearson Correlation	,464**	,415**	,506**	,413**	,374**	,691**
	Sig. (2-tailed)	,001	,002	,000	,002	,006	,000
	N	52	52	52	52	52	52
Z8	Pearson Correlation	,340*	,307*	,403**	,468**	-,103	-,002
	Sig. (2-tailed)	,014	,027	,003	,000	,468	,990
	N	52	52	52	52	52	52
Z9	Pearson Correlation	,325*	,378**	,392**	,309*	-,127	,286*
	Sig. (2-tailed)	,019	,006	,004	,026	,368	,040
	N	52	52	52	52	52	52
Z10	Pearson Correlation	,273*	,260	,331*	,149	,080	,245
	Sig. (2-tailed)	,050	,063	,017	,291	,572	,080
	N	52	52	52	52	52	52
Z11	Pearson Correlation	,335*	,261	,274*	,244	-,032	,182
	Sig. (2-tailed)	,015	,062	,049	,081	,821	,198
	N	52	52	52	52	52	52
Z12	Pearson Correlation	,441**	,387**	,479**	,345*	,159	,197
	Sig. (2-tailed)	,001	,005	,000	,012	,261	,162
	N	52	52	52	52	52	52
Z13	Pearson Correlation	,577**	,491**	,698**	,471**	,198	,322*
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,159	,020
	N	52	52	52	52	52	52
Z14	Pearson Correlation	,614**	,387**	,535**	,481**	,588**	,274*
	Sig. (2-tailed)	,000	,005	,000	,000	,000	,049
	N	52	52	52	52	52	52
Z15	Pearson Correlation	,406**	,222	,224	,339*	,377**	,361**
	Sig. (2-tailed)	,003	,114	,110	,014	,006	,009
	N	52	52	52	52	52	52
Z16	Pearson Correlation	,342*	,257	,403**	,251	,005	,336*
	Sig. (2-tailed)	,013	,066	,003	,072	,972	,015
	N	52	52	52	52	52	52
Z17	Pearson Correlation	,376**	,165	,366**	,220	,184	,251
	Sig. (2-tailed)	,006	,243	,008	,118	,193	,073
	N	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	,869**	,757**	,862**	,778**	,427**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52
RATA2Z	Pearson Correlation	,869**	,757**	,862**	,778**	,427**	,572**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,002	,000
	N	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Z7	Z8	Z9	Z10	Z11	Z12	Z13
,464**	,340*	,325*	,273*	,335*	,441**	,577**
,001	,014	,019	,050	,015	,001	,000
52	52	52	52	52	52	52
,415**	,307*	,378**	,260	,261	,387**	,491**
,002	,027	,006	,063	,062	,005	,000
52	52	52	52	52	52	52
,506**	,403**	,392**	,331*	,274*	,479**	,698**
,000	,003	,004	,017	,049	,000	,000
52	52	52	52	52	52	52
,413**	,468**	,309*	,149	,244	,345*	,471**
,002	,000	,026	,291	,081	,012	,000
52	52	52	52	52	52	52
,374**	-,103	-,127	,080	-,032	,159	,198
,006	,468	,368	,572	,821	,261	,159
52	52	52	52	52	52	52
,691**	-,002	,286*	,245	,182	,197	,322*
,000	,990	,040	,080	,198	,162	,020
52	52	52	52	52	52	52
1	,302*	,456**	,133	,037	,341*	,377**
52	,030	,001	,346	,794	,013	,006
52	52	52	52	52	52	52
,302*	1	,599**	,209	,117	,233	,265
,030		,000	,137	,408	,097	,057
52	52	52	52	52	52	52
,456**	,599**	1	,150	,260	,376**	,271
,001	,000		,288	,063	,006	,052
52	52	52	52	52	52	52
,133	,209	,150	1	,481**	,221	,472**
,346	,137	,288		,000	,115	,000
52	52	52	52	52	52	52
,037	,117	,260	,481**	1	,463**	,421**
,794	,408	,063	,000		,001	,002
52	52	52	52	52	52	52
,341*	,233	,376**	,221	,463**	1	,605**
,013	,097	,006	,115	,001		,000
52	52	52	52	52	52	52
,377**	,265	,271	,472**	,421**	,605**	1
,006	,057	,052	,000	,002	,000	
52	52	52	52	52	52	52
,475**	,161	,080	,221	,164	,448**	,567**
,000	,253	,572	,116	,247	,001	,000
52	52	52	52	52	52	52
,372**	,066	,279*	,014	,238	,234	,138
,007	,642	,046	,921	,089	,096	,328
52	52	52	52	52	52	52
,347*	,093	,262	-,029	,039	,217	,362**
,012	,510	,061	,841	,782	,122	,008
52	52	52	52	52	52	52
,400**	,029	,231	,214	,148	,277*	,346*
,003	,841	,099	,128	,294	,047	,012
52	52	52	52	52	52	52
,674**	,443**	,534**	,423**	,450**	,634**	,746**
,000	,001	,000	,002	,001	,000	,000
52	52	52	52	52	52	52
,674**	,443**	,534**	,423**	,450**	,634**	,746**
,000	,001	,000	,002	,001	,000	,000
52	52	52	52	52	52	52

Z14	Z15	Z16	Z17	TOTAL	RATA2Z
,614**	,406**	,342*	,376**	,869**	,869**
,000	,003	,013	,006	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,387**	,222	,257	,165	,757**	,757**
,005	,114	,066	,243	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,535**	,224	,403**	,366**	,862**	,862**
,000	,110	,003	,008	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,481**	,339*	,251	,220	,778**	,778**
,000	,014	,072	,118	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,588**	,377**	,005	,184	,427**	,427**
,000	,006	,972	,193	,002	,002
52	52	52	52	52	52
,274*	,361**	,336*	,251	,572**	,572**
,049	,009	,016	,073	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,475**	,372**	,347*	,400**	,674**	,674**
,000	,007	,012	,003	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,161	,066	,093	,029	,443**	,443**
,253	,642	,510	,841	,001	,001
52	52	52	52	52	52
,080	,279*	,262	,231	,534**	,534**
,572	,046	,061	,099	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,221	,014	-,029	,214	,423**	,423**
,116	,921	,841	,128	,002	,002
52	52	52	52	52	52
,164	,238	,039	,148	,450**	,450**
,247	,089	,782	,294	,001	,001
52	52	52	52	52	52
,448**	,234	,217	,277*	,634**	,634**
,001	,096	,122	,047	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,567**	,138	,362**	,346*	,746**	,746**
,000	,328	,008	,012	,000	,000
52	52	52	52	52	52
1	,239	,216	,386**	,655**	,655**
52	,088	,125	,005	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,239	1	,307*	,437**	,487**	,487**
,088		,027	,001	,000	,000
52	52	52	52	52	52
,216	,307*	1	,380**	,456**	,456**
,125	,027		,005	,001	,001
52	52	52	52	52	52
,386**	,437**	,380**	1	,508**	,508**
,005	,001	,005		,000	,000
52	52	52	52	52	52
,655**	,487**	,456**	,508**	1	1,000**
,000	,000	,001	,000		,000
52	52	52	52	52	52
,655**	,487**	,456**	,508**	1,000**	1
,000	,000	,001	,000	,000	
52	52	52	52	52	52

LAMPIRAN 6

Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations						
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7
Y1	Pearson Correlation	1	,424**	,355**	,092	,583**	,728**	,610**
	Sig. (2-tailed)		,002	,010	,517	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y2	Pearson Correlation	,424**	1	,436**	,299*	,751**	,452**	,459**
	Sig. (2-tailed)	,002		,001	,032	,000	,001	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y3	Pearson Correlation	,355**	,436**	1	,656**	,599**	,490**	,409**
	Sig. (2-tailed)	,010	,001		,000	,000	,000	,003
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y4	Pearson Correlation	,092	,299*	,656**	1	,493**	,360**	,440**
	Sig. (2-tailed)	,517	,032	,000		,000	,009	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y5	Pearson Correlation	,583**	,751**	,599**	,493**	1	,698**	,745**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y6	Pearson Correlation	,728**	,452**	,490**	,360**	,698**	1	,688**
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,000	,009	,000		,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y7	Pearson Correlation	,610**	,459**	,409**	,440**	,745**	,688**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,001	,003	,001	,000	,000	
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y8	Pearson Correlation	,205	,260	,343*	,388**	,347*	,137	,292*
	Sig. (2-tailed)	,145	,062	,013	,004	,012	,334	,035
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y9	Pearson Correlation	,259	,032	,096	-,126	,139	,191	,112
	Sig. (2-tailed)	,064	,821	,497	,372	,324	,174	,427
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y10	Pearson Correlation	,270	,436**	,358**	,108	,463**	,495**	,235
	Sig. (2-tailed)	,053	,001	,009	,444	,001	,000	,093
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y11	Pearson Correlation	,225	,083	,237	,319*	,214	,232	,073
	Sig. (2-tailed)	,108	,561	,090	,021	,127	,098	,608
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y12	Pearson Correlation	,418**	,343*	,416**	,188	,499**	,493**	,474**
	Sig. (2-tailed)	,002	,013	,002	,182	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y13	Pearson Correlation	,230	,161	,453**	,135	,352*	,283*	,252
	Sig. (2-tailed)	,102	,255	,001	,341	,011	,042	,072
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y14	Pearson Correlation	,371**	,535**	,402**	,230	,677**	,593**	,517**
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,003	,102	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y15	Pearson Correlation	,247	,247	,517**	,563**	,485**	,510**	,438**
	Sig. (2-tailed)	,077	,077	,000	,000	,000	,000	,001
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y16	Pearson Correlation	,415**	,331*	,185	-,070	,571**	,415**	,361**
	Sig. (2-tailed)	,002	,016	,189	,620	,000	,002	,009
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y17	Pearson Correlation	,411**	,411**	,032	-,023	,378**	,346*	,243
	Sig. (2-tailed)	,002	,002	,819	,869	,006	,012	,082
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y18	Pearson Correlation	,114	,028	,224	,166	,261	,255	,156
	Sig. (2-tailed)	,423	,842	,110	,238	,062	,069	,271
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y19	Pearson Correlation	,160	-,002	,245	,293*	,155	,284*	,091
	Sig. (2-tailed)	,258	,991	,080	,035	,272	,042	,521
	N	52	52	52	52	52	52	52
Y20	Pearson Correlation	,111	,111	,281*	,317*	,185	,308*	,113
	Sig. (2-tailed)	,432	,432	,044	,022	,189	,026	,424
	N	52	52	52	52	52	52	52
TOTAL	Pearson Correlation	,586**	,554**	,641**	,481**	,783**	,725**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52
RATA2Y	Pearson Correlation	,586**	,554**	,641**	,481**	,783**	,725**	,626**
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	52	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14
,205	,259	,270	,225	,418**	,230	,371**
,145	,064	,053	,108	,002	,102	,007
52	52	52	52	52	52	52
,260	,032	,436**	,083	,343*	,161	,535**
,062	,821	,001	,561	,013	,255	,000
52	52	52	52	52	52	52
,343*	,096	,358**	,237	,416**	,453**	,402**
,013	,497	,009	,090	,002	,001	,003
52	52	52	52	52	52	52
,388**	-,126	,108	,319*	,188	,135	,230
,004	,372	,444	,021	,182	,341	,102
52	52	52	52	52	52	52
,347*	,139	,463**	,214	,499**	,352*	,677**
,012	,324	,001	,127	,000	,011	,000
52	52	52	52	52	52	52
,137	,191	,495**	,232	,493**	,283*	,593**
,334	,174	,000	,098	,000	,042	,000
52	52	52	52	52	52	52
,292*	,112	,235	,073	,474**	,252	,517**
,035	,427	,093	,608	,000	,072	,000
52	52	52	52	52	52	52
1	,492**	,310*	,371**	,446**	,388**	,221
52	,000	,025	,007	,001	,004	,115
52	52	52	52	52	52	52
,492**	1	,405**	,372**	,406**	,395**	,232
,000		,003	,007	,003	,004	,098
52	52	52	52	52	52	52
,310*	,405**	1	,426**	,466**	,387**	,544**
,025	,003		,002	,001	,005	,000
52	52	52	52	52	52	52
,371**	,372**	,426**	1	,557**	,378**	,179
,007	,007	,002		,000	,006	,204
52	52	52	52	52	52	52
,446**	,406**	,466**	,557**	1	,689**	,554**
,001	,003	,001	,000		,000	,000
52	52	52	52	52	52	52
,388**	,395**	,387**	,378**	,689**	1	,505**
,004	,004	,005	,006	,000		,000
52	52	52	52	52	52	52
,221	,232	,544**	,179	,554**	,505**	1
,115	,098	,000	,204	,000	,000	
52	52	52	52	52	52	52
,347*	,139	,407*	,579*	,652**	,493*	,509**
,012	,324	,003	,000	,000	,000	,000
52	52	52	52	52	52	52
,120	,197	,463**	,360**	,575**	,422**	,593**
,396	,161	,001	,009	,000	,002	,000
52	52	52	52	52	52	52
,011	,174	,281*	,430**	,449**	,398**	,372**
,938	,217	,044	,001	,001	,003	,007
52	52	52	52	52	52	52
,422**	,430**	,249	,099	,310*	,452**	,284*
,002	,001	,075	,487	,025	,001	,041
52	52	52	52	52	52	52
,057	,045	,021	,279*	,233	,293*	,217
,690	,753	,881	,045	,096	,035	,123
52	52	52	52	52	52	52
,069	,040	,194	,167	,195	,317*	,240
,628	,776	,168	,237	,166	,022	,086
52	52	52	52	52	52	52
,559**	,461**	,648**	,568**	,786**	,676**	,720**
,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
52	52	52	52	52	52	52
,559**	,461**	,648**	,568**	,786**	,676**	,720**
,000	,001	,000	,000	,000	,000	,000
52	52	52	52	52	52	52

LAMPIRAN 7
Hasil Uji Reliabilitas

1. Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,912	23

2. *Employee Engagement*

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,857	13

3. Kepuasan Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,895	17

4. Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
,900	20

LAMPIRAN 8

Hasil Analisis Inferensial

1. Analisis Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kepuasan Kerja

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,851 ^a	,725	,713	,184125992302067

a. Predictors: (Constant), RATA2 X2, RATA2 X1

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	4,369	2	2,184	64,434	,000 ^b
Residual	1,661	49	,034		
Total	6,030	51			

a. Dependent Variable: RATA2 Z
b. Predictors: (Constant), RATA2 X2, RATA2 X1

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	,647	,359		1,803	,078
RATA2 X1	,286	,114	,259	2,514	,001
RATA2 X2	,583	,092	,653	6,344	,000

a. Dependent Variable: RATA2 Z

2. Analisis Budaya Organisasi dan *Employee Engagement* terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,844 ^a	,712	,701	,174763185307425

a. Predictors: (Constant), RATA2 X2, RATA2 X1

ANOVA ^a					
Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Regression	3,709	2	1,854	60,716	,000 ^b
Residual	1,497	49	,031		
Total	5,205	51			

a. Dependent Variable: RATA2 Y

b. Predictors: (Constant), RATA2 X2, RATA2 X1

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,154	,341		3,387	,000
RATA2 X1	,118	,108	,215	1,093	,028
RATA2 X2	,632	,087	,761	7,240	,000

a. Dependent Variable: RATA2 Y

3. Analisis Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,768 ^a	,590	,582	,206552444500810

a. Predictors: (Constant), RATA2 Z

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3,072	1	3,072	72,009	,000 ^b
	Residual	2,133	50	,043		
	Total	5,205	51			

a. Dependent Variable: RATA2 Y
b. Predictors: (Constant), RATA2 Z

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	1,232	,365		3,377	,000
RATA2 Z	,714	,084	,768	8,486	,000

a. Dependent Variable: RATA2 Y

LAMPIRAN 9
Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		52
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,16796595
Most Extreme Differences	Absolute	,111
	Positive	,059
	Negative	-,111
Test Statistic		,111
Asymp. Sig. (2-tailed)		,158 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinearitas

Coefficients ^a							
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	1,034	,349		2,965	,005		
RATA2X2	,523	,117	,630	4,484	,000	,291	3,431
RATA2X1	,065	,114	,063	,569	,572	,470	2,127
RATA2Z	,186	,134	,201	1,388	,172	,275	3,630

a. Dependent Variable: RATA2Y

3. Uji Heteroskedastisitas

Coefficients ^a					
Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	,286	,216		1,325	,192
RATA2X2	,069	,072	,230	,949	,347
RATA2X1	,141	,071	,381	1,997	,052
RATA2Z	,019	,014	,204	1,401	,168

a. Dependent Variable: ABS_RES_1



LAMPIRAN 10
Analisis Deskripsi

No.	Keterangan	Karakteristik	Jumlah
1.	Jenis Kelamin	Laki-laki	30
		Perempuan	22
		Jumlah	52
2.	Usia	< 25 tahun	0
		26 – 30 tahun	13
		31 – 40 tahun	7
		41 – 50 tahun	6
		> 50 tahun	26
		Jumlah	52
3.	Pendidikan Terakhir	SMP	0
		SMA	8
		Diploma	3
		Sarjana (S1)	33
		Magister (S2)	8
		Doktoral (S3)	0
		Jumlah	52
4.	Status Pernikahan	Sudah Kawin	41
		Belum Kawin	11
		Jumlah	52
5.	Jabatan	Direktur Utama/Bidang	0
		Manajer/Asisten Manajer	10
		<i>Officher</i>	17
		Staff/Pelaksana	25
		Jumlah	52
6.	Lama Bekerja	< 1 tahun	0
		1 – 3 tahun	6
		3 – 5 tahun	10
		5 – 10 tahun	6
		> 10 tahun	30
		Jumlah	52
7.	Penghasilan per Bulan	< Rp. 1.500.000	0
		Rp. 1.600.000 – Rp. 3.000.000	0
		Rp. 3.100.000 – Rp. 4.500.000	0
		Rp. 4.600.000 – Rp. 6.000.000	0
		> Rp. 6.000.000	52
		Jumlah	52

LAMPIRAN 11

Surat Permohonan Izin Penelitian



FAKULTAS
EKONOMI

Gedung Ace Partadireja
Ring Road Utara, Condongcatur, Depok,
Sleman, Yogyakarta 55283
T. (0274) 881546 Ext. 1000
F. (0274) 882589
E. fe@uii.ac.id
W. fecon.uii.ac.id

Nomor : 072/DEK/10/Div.SDM/III/2019
Hal : PERMOHONAN DATA PENELITIAN

Kepada Yth.
PT Telkom Indonesia di Yogyakarta

Assalamu'alaikum wr.wb.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa sebelum mengakhiri pendidikan di Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta diwajibkan membuat karya ilmiah berupa riset/penelitian. Sehubungan dengan hal itu mahasiswa kami :

Nama : Diana Nurul Fidyah
No. Mahasiswa : 15311498
Jurusan : Manajemen
Alamat : Pondok Tiara 4, Jl. Manggis No. 6 Condong Catur, Sleman, Yk

Bermaksud mohon keterangan/data pada Instansi/Perusahaan yang Saudara pimpin untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul :

" Pengaruh Budaya Organisasi dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Telkom Indonesia di Yogyakarta "

Dosen Pembimbing : Trias Setiawati, Dr., Dra., M.Si

Hasil karya ilmiah tersebut semata-mata bersifat dan bertujuan keilmuan dan tidak disajikan kepada pihak luar. Oleh karena itu kami mohon perkenan Saudara untuk dapat memberikan data /keterangan yang diperlukan oleh mahasiswa tersebut.

Atas perkenan dan bantuan Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 18 Maret 2019
Dekan,



Jaka Sriyana, SE.,M.Si., Ph.D.
NIK. : 93 313 0101

9 April

Lampiran 12

Surat Balasan Ijin Penelitian



Nomor : Tel. 111/PS 000/R4W-4H520000/2019
Yogyakarta, 2 April 2019

Kepada Yth,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Islam Indonesia
Ringroad Utara Condongcatur
di
Yogyakarta

Perihal : Persetujuan Ijin Penelitian Mhsw UII Sdr. Diana Nurul Fidyah

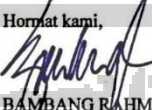
Dengan hormat
Merujuk surat Saudara No: 072/DEK/10/Div.SDM/III/2019 perihal Permohonan Ijin Penelitian pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk.Witel Yogyakarta. Dengan ini kami beritahukan bahwa kami tidak keberatan atas permohonan saudara tentang Permohonan ijin dimaksud di PT. TELKOM Witel Yogyakarta, bagi mahasiswa atas nama :

NAMA : DIANA NURUL FIDYAH
NIM : 15311498
Fakultas : EKONOMI
Jurusan : Manajemen
INSTITUSI : Universita Islam Indonesia
Judul : "PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN EMPLOYEE ENGAGEMENT TERHADAP KINERJA KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT TELKOM INDONESIA YOGYAKARTA "

Adapun waktu pelaksanaan tanggal 09 April 2019 s/d 22 April 2019 di Unit HR AND CDC Witel DI Yogyakarta dibawah bimbingan ASMAN HR . DEVELOPMENT Sdr. CIPTADI WIDODO. Kepada mahasiswa/i tersebut diwajibkan untuk mengikuti dan melaksanakan tata tertib yang berlaku sebagai berikut :

1. Jam kerja penelitian mahasiswa disesuaikan dengan jam kerja pegawai yaitu Senin s/d Jum'at jam 08.00 s/d 17.00.
2. Berpakaian sopan dan rapih dilingkungan kantor
3. Wajib menggunakan Produk Telkom (Indihome/ Telkomsel)
4. Tidak menyebarkan hasil penelitian/ laporan kerja pada pihak lain.
5. Menandatangani surat pernyataan di atas materai Rp. 6.000,-(enam ribu rupiah) & pasfoto 3x4
6. Menyerahkan satu set laporan hasil penelitian .

Demikian kami sampaikan, atas kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Hormat kami,

Telkom Indonesia
BAMBANG RAHMADI
MANAGER HR AND CDC YOGYAKARTA



WITEL DI YOGYAKARTA
PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk.
Jl. Yos Sudarso No. 9 Yogyakarta 55224

T : 62-274 57727
F : 62-274 580900



LAMPIRAN 13
Dokumentasi Penelitian



Gambar 13.1 Penyerahan Surat Ijin Penelitian
Sumber: Dokumentasi Peneliti, 2019



Gambar 13.2 Ruang Tunggu Tamu Penelitian
Sumber: Dokumentasi Peneliti, 2019

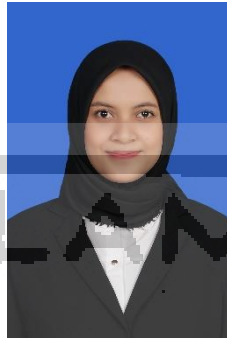


Gambar 12.3 Ruang Kerja Divisi SDM
Sumber: Dokumentasi Peneliti, 2019



Gambar 13.1 Ruang Kerja Divisi Marketing
Sumber: Dokumentasi Peneliti, 2019

UNIVERSITAS
INDONESIA
UNIVERSITAS
INDONESIA

LAMPIRAN 14**Biodata Peneliti**

Nama : Diana Nurul Fidyah
 Tempat, Tanggal Lahir : Grobogan, 8 Mei 1997
 Jenis Kelamin : Perempuan
 NIM : 15311498
 Perguruan Tinggi : Universitas Islam Indonesia
 Fakultas : Ekonomi
 Jurusan : Manajemen
 Konsentrasi : Sumber Daya Manusia
 Alamat : Ds. Kemiri Gg. Ndaleman RT: 05 RW: 01 Gubug,
 Grobogan, Jawa Tengah
 Pendidikan Formal :
 1. 2002 - 2003: TK Pertiwi
 2. 2003 - 2009: SDN 1 Kemiri
 3. 2009 - 2012: SMPN 1 Tegowanu
 4. 2012 - 2015: SMAN 1 Gubug
 5. 2015 - 2019: Universitas Islam Indonesia
 Pengalaman :
 1. Asisten Dosen Metodologi Penelitian SDM
 2018/2019
 2. Speakers Conference Internasional SIBR Osaka
 2019
 Email : diananurulfidyah1@gmail.com