

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### a. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh dengan cara penyebaran kuesioner kepada para perawat di Rumah sakit Karima Utama Surakarta, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja
2. Terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
3. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi terhadap kepuasan kerja
4. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan
5. Terdapat pengaruh yang signifikan dari kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan
6. Terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja
7. Terdapat pengaruh yang signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja

#### b. Saran

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan dan pembahasan yang sudah dilakukan, berikut ini adalah saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi Rumah sakit Karima Utama, diantara sebagai berikut:

1. Rumah Sakit Karima Utama Surakarta perlu menciptakan lingkungan kerja yang baik dan nyaman bagi para pekerja khususnya dalam penelitian ini adalah para perawat, terutama agar para perawat sendiri merasa nyaman dan tenang dalam bekerja dan merasa didukung dengan fasilitas-fasilitas yang ada di rumah sakit,

hal ini dilakukan tidak lain adalah demi terpenuhinya kepuasan kerja dari perawat itu sendiri yang di mana nantinya akan berdampak pada kinerja perawat itu sendiri, seperti kita tahu rumah sakit bergerak dibidang jasa pelayanan maka kinerja yang baik dari perawat adalah pelayanan yang baik pula bagi para pasien rumah sakit, maka sebelum memberikan pelayanan terbaik bagi pasien terlebih dahulu pihak rumah sakit memberikan yang terbaik pula bagi para perawat.

2. Rumah Sakit Karima Utama juga harus memerhatikan budaya dan norma yang berlaku di rumah sakit apakah bertentangan atau berbenturan dengan prinsip yang dimiliki oleh para karyawan khususnya perawat dalam penelitian ini, karena dengan adanya benturan tersebut akan membuat ketidakpuasan yang dirasakan oleh para perawat yang ada dirumah sakit yang tidak lain dan tidak bukan efeknya akan berdampak pada kinerja perawat yang tidak maksimal karena mereka bekerja tidak pada visi dan misi yang sama dengan rumah sakit, itulah kenapa budaya dan norma yang ada dirumah sakit juga hal yang perlu diperhatikan keselarasannya dengan para pekerja khususnya perawat dalam penelitian ini.
3. Bagi peneliti selanjutnya, mungkin bisa menggunakan variabel lain sehubungan dengan mencari tahu hal-hal yang dapat memengaruhi kepuasan kerja dan kinerja. Beberapa variabel lain yang ada tersebut dapat menjadikan opsi bagi penelitian selanjutnya yang mungkin akan melakukan penelitian lagi di Rumah Sakit Karima Utama Surakarta.