

Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Karima Utama Surakarta

Vikri Maulana
vikrimaulanaa1234@gmail.com

Abstrak

Penelitian ini yang berjudul Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada Rumah Sakit Karima Utama Surakarta. Adapun tujuan dari penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui pengaruh dari lingkungan kerja dan budaya organisasi yang terdapat di Rumah Sakit apakah mempunyai pengaruh pada kinerja para perawat di Rumah Sakit tersebut. Penelitian ini dilakukan melalui pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada semua perawat yang bekerja ditempat tersebut. Sebanyak 141 orang perawat di semua kelas yang ada di Rumah sakit tersebut diberikan kuesioner untuk digunakan datanya. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh signifikan dari budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja memediasi lingkungan kerja dan budaya organisasi terkait pengaruhnya terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Karima Utama Surakarta.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction as a Variable Interference at Karima Utama Hospital in Surakarta

Abstract

This study entitled The Effect of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance through Job Satisfaction as an Intervening variable in Karima Utama Surakarta Hospital. The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and organizational culture in the Hospital whether it has influence on the performance of the nurses at the Hospital. This research was conducted through a quantitative approach and data collection techniques were carried out by distributing questionnaires to all nurses who worked in the same place. A total of 141 nurses in all classes in the hospital were given a questionnaire to use the data. The results in this study indicate that there is a significant influence of the work environment on employee performance, significant influence of organizational culture on employee performance, and job satisfaction in changing the work environment and organizational culture related to its effect on employee performance at Karima Utama Surakarta Hospital.

Keywords: Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance, Job Satisfaction

