

LAMPIRAN 1
KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/i

Pimpinan PT. Bank Syariah Mandiri Cabang Kota Bontang

di tempat

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta dengan identitas:

Nama : Tegar Edyasswara
NIM : 15311460
Jurusan : Manajemen
Pemintan : Sumber Daya Manusia

Yang akan mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Implementasi Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Serta *Quality Of Work Life* terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening*.”**

Dengan segala kerendahan hati perkenankanlah saya pada kesempatan ini, memohon kepada bapak/ibu/saudara/i agar bersedia meluangkan waktu untuk menjawab pernyataan yang saya ajukan seperti terlampir dalam kuesioner ini. Perlu bapak/ibu/saudara-i ketahui bahwa penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah, di mana pendapat bapak/ibu/saudara-i tersebut akan saya pergunakan dalam rangka penyusunan riset.

Atas segala bantuannya, saya mengucapkan terimakasih sedalam-dalamnya.

Hormat saya,

Peneliti

A. Identitas Narasumber

Mohon Bapak/ Ibu/ Saudara/i untuk dapat mengisi pertanyaan atau pernyataan di bawah ini sesuai dengan kenyataan yang dialami, dengan melingkari (O) jawaban pada salah satu jawaban berikut:

1. Nama Responden : _____ (Jika Berkenan)
2. Jenis kelamin : a. Laki-laki b. Perempuan
3. Usia:
 - a. \leq 25 tahun
 - b. 26 - 35 tahun
 - c. 36 - 45 tahun
 - d. 46 - 55 tahun
 - e. \geq 56 tahun
4. Pendidikan terakhir:
 - a. SMA/ SMK
 - b. D3
 - c. S1
 - d. S2
 - e. Lainnya (sebutkan)
5. Masa Kerja:
 - a. \leq 3 tahun
 - b. 4 – 6 tahun
 - c. 7 - 9 tahun
 - d. \geq 10 tahun
6. Penghasilan perbulan:
 - a. \leq Rp 2.500.000
 - b. Rp 2.600.000 – Rp 3.000.000
 - c. Rp 3.100.000 – Rp 4.500.000
 - d. \geq Rp 4.600.000
7. Status perkawinan :
 - a. Sudah Menikah
 - b. Belum menikah

B. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

1. Berikanlah **tanda lingkaran (O)** pada kolom yang telah disediakan untuk memilih jawaban yang dinilai sangat mewakili sesuai dengan fakta yang ada.
2. Setiap pertanyaan responden berhak untuk memilih **1 jawaban** saja.
3. Mohon untuk mengembalikan kembali kuisisioner kepada yang menyebarkan.
4. Guna meminimalisir terjadinya bias data, **dimohon untuk menjawab pertanyaan sesuai dengan keadaan yang ada di lapangan.**

C. Keterangan Poin Jawaban

Dalam pengisian kuisisioner ini responden hanya diperkenankan untuk memilih satu jawaban saja yang dianggap paling sesuai dengan fakta yang ada. Setiap pertanyaan meliputi poin jawaban. Adapun poin jawaban tersebut dapat dimulai dari yang terkecil yaitu 1 sampai dengan 5 yang paling besar. Sedangkan keterangan poin jawaban tersebut dapat dijelaskan dengan detail sebagai berikut:

- 1 = Sangat Tidak Setuju
- 2 = Tidak Setuju
- 3 = Netral
- 4 = Setuju
- 5 = Sangat Setuju

Lima poin tersebut merupakan poin jawaban yang ada pada setiap pertanyaan yang diajukan peneliti. Melalui penjelasan tersebut diharapkan responden dapat memberikan jawaban pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan fakta. Atas perhatiannya peneliti mengucapkan terima kasih dan selamat mengisi kuisisioner ini.

Contoh:

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
1	Saya dapat menyelesaikan masalah secara kekeluargaan dengan rekan kerja	5	④	3	2	1

D. Kuesioner

Bagian I: Pengembangan Karir (X₁)

Perencanaan Karir (X1a)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X1a1	Saya mempunyai perencanaan pengembangan karir saya sendiri	5	4	3	2	1
X1a2	Saya memiliki minat yang besar untuk terus mengembangkan karir diperusahaan	5	4	3	2	1
X1a3	Karir saya bisa meningkat apabila saya rajin meningkatkan pengetahuan saya	5	4	3	2	1
X1a4	Pelatihan yang saya peroleh memampukan saya melakukan pekerjaan pada jenjang karir yang lebih tinggi	5	4	3	2	1
Manajemen Karir (X1b)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X1b1	Saya mempunyai akses yang bagus untuk kesempatan pengembangan karir	5	4	3	2	1
X1b2	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap karyawan	5	4	3	2	1
X1b3	Program pengembangan karir (misal: pendidikan dan pelatihan) yang diberikan perusahaan membuat saya ingin terus mengembangkan karir saya	5	4	3	2	1

X1b4	Setiap karyawan mendapatkan kesempatan yang sama dalam setiap promosi	5	4	3	2	1
X1b5	Saya puas dengan sistem promosi yang ada diperusahaan	5	4	3	2	1

Bagian II: Budaya Organisasi (X₂)

Inovasi dan Keberanian Mengambil Risiko (X2a)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X2a1	Saya diminta oleh pimpinan untuk memiliki inisiatif dalam bekerja	5	4	3	2	1
X2a2	Pimpinan mendorong saya untuk meningkatkan kreativitas agar pekerjaan dapat diselesaikan dengan cepat	5	4	3	2	1
X2a3	Saya selalu menciptakan ide-ide yang inovatif dalam pekerjaan	5	4	3	2	1
X2a4	Saya siap mengambil risiko dalam melakukan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya	5	4	3	2	1
X2a5	Bila terjadi kesalahan, maka saya siap menanggung risikonya	5	4	3	2	1
Perhatian Terhadap Detail (X2b)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X2b1	Pihak manajemen perusahaan memberitahu saya untuk lebih memperhatikan terhadap hal detail dalam bekerja	5	4	3	2	1
X2b2	Pihak manajemen perusahaan menginformasikan dengan jelas mengenai ukuran keberhasilan dalam	5	4	3	2	1

	pekerjaan saya					
X2b3	Pihak manajemen perusahaan selalu menyampaikan tujuan perusahaan secara detail kepada para karyawan	5	4	3	2	1
X2b4	Pimpinan memberikan arahan dan komunikasi yang jelas dan rinci mengenai pekerjaan yang harus saya kerjakan	5	4	3	2	1
Orientasi Pada Hasil (X2c)						
No	Pernyataan	SS	S	R	ST	STS
X2c1	Saya terus mengembangkan diri untuk mendapatkan hasil yang optimal dalam menyelesaikan pekerjaan	5	4	3	2	1
X2c2	Saya berusaha meningkatkan efektivitas cara bekerja guna memperoleh hasil yang optimal	5	4	3	2	1
X2c3	Saya selalu berfikir bagaimana menyelesaikan pekerjaan dengan cepat dengan hasil yang optimal	5	4	3	2	1
X2c4	Saya selalu menekankan pada hasil kerja, tetapi tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal	5	4	3	2	1
Orientasi Individu (X2d)						
No	Pernyataan	SS	S	R	ST	STS
X2d1	Saya berusaha mengerjakan pekerjaan dengan sungguh-sungguh	5	4	3	2	1
X2d2	Pihak manajemen perusahaan memotivasi saya untuk aktif mengambil kesempatan atau peluang yang ada	5	4	3	2	1

X2d3	Saya merasa senang dengan pekerjaan yang saya jalani saat ini karena dapat memberikan manfaat bagi perusahaan	5	4	3	2	1
X2d4	Dalam menyelesaikan pekerjaan, saya selalu melakukan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh perusahaan	5	4	3	2	1
Orientasi Pada Tim (X2e)						
No	Pernyataan	SS	S	R	ST	STS
X2e1	Saya lebih senang mengerjakan pekerjaan dengan kerjasama tim	5	4	3	2	1
X2e2	Saya berusaha menjalin kerjasama dengan anggota satuan kerja lain untuk meningkatkan hasil yang terbaik bagi perusahaan	5	4	3	2	1
X2e3	Saya berusaha untuk menolong sesama anggota satuan kerja maupun satuan kerja lainnya bila ada yang mengalami kesulitan	5	4	3	2	1
X2e4	Para karyawan saling percaya terhadap sesama rekan kerja	5	4	3	2	1
X2e5	Jika timbul permasalahan ditempat kerja, selalu diselesaikan secara bersama-sama	5	4	3	2	1
Agresivitas (X2f)						
No	Pernyataan	SS	S	R	ST	STS
X2f1	Saya dituntut untuk bekerja giat dalam melaksanakan tugas-tugas yang sudah menjadi tanggung jawab saya	5	4	3	2	1
X2f2	Saya senantiasa datang tepat pada	5	4	3	2	1

	waktunya dan disiplin waktu agar pekerjaan terselesaikan dengan baik					
X2f3	Perusahaan ini memiliki peraturan yang membimbing perilaku dan memberitahu apa yang boleh dan tidak boleh dilakukan oleh karyawan berdasarkan nilai-nilai yang berlaku di perusahaan	5	4	3	2	1
X2f4	Saya selalu berbagi informasi pada rekan kerja dalam pelaksanaan pekerjaan	5	4	3	2	1
X2f5	Saya tidak puas dengan satu tugas, sehingga saya tertantang dengan tugas berikutnya	5	4	3	2	1
Stabilitas (X2g)						
No	Pernyataan	SS	S	R	ST	STS
X2g1	Saya merasa dihargai dan bukan sebagai alat untuk memperoleh keuntungan sehingga terwujudnya lingkungan kerja yang baik	5	4	3	2	1
X2g2	Saya merasa nyaman dengan kondisi organisasi yang ada saat ini	5	4	3	2	1
X2g3	Saya mampu mengedepankan visi dan misi perusahaan daripada kepentingan pribadi	5	4	3	2	1
X2g4	Saya akan merekomendasikan perusahaan ini sebagai tempat yang baik untuk membangun karir	5	4	3	2	1
X2g5	Perusahaan ini memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir karyawan	5	4	3	2	1
X2g6	Perusahaan ini melakukan acara	5	4	3	2	1

	<i>family gathering</i> secara rutin					
--	--------------------------------------	--	--	--	--	--

Bagian III: Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*)(X₃)

Kompensasi (X3a)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X3a1	Saya merasa puas dengan gaji yang diberikan	5	4	3	2	1
X3a2	Saya merasa puas dengan gaji yang saya terima jika dibandingkan dengan gaji diperusahaan lain yang sejenis	5	4	3	2	1
X3a3	Imbalan dan partisipasi perusahaan sepadan atas hasil kerja yang saya berikan	5	4	3	2	1
X3a4	Tunjangan yang diberikan perusahaan (uang transportasi, tunjangan kesehatan, uang makan, dll) sangat memuaskan	5	4	3	2	1
Kondisi kerja (X3b)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X3b1	Saya merasa puas dengan jam kerja yang berlaku diperusahaan	5	4	3	2	1
X3b2	Beban kerja yang ada diperusahaan tidak memberatkan	5	4	3	2	1
X3b3	Teknologi yang digunakan perusahaan sangat membantu pekerjaan	5	4	3	2	1
X3b4	Saya puas dengan tingkat kesehatan (kondisi kerja) diperusahaan	5	4	3	2	1
X3b5	Peralatan keamanan, perlindungan individu dan kelompok yang	5	4	3	2	1

	disediakan perusahaan sangat memadai					
Sifat Pekerjaan (X3c)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X3c1	Perusahaan memberikan otonomi(kesempatan untuk mengambil keputusan) saat melakukan pekerjaan	5	4	3	2	1
X3c2	Saya mampu mengerjakan pekerjaan saya dengan hasil yang optimal	5	4	3	2	1
X3c3	Saya merasa diperhitungkan oleh perusahaan saat menyampaikan ide-ide dan berinisiatif dalam bekerja	5	4	3	2	1
X4c4	Saya merasa sanggup dan tertantang untuk mengerjakan pekerjaan yang lebih sulit					
Peluang untuk Tumbuh (X3d)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X3d1	Perusahaan memberikan pelatihan kepada karyawan untuk pekerjaan yang lebih tinggi	5	4	3	2	1
X3d2	Perusahaan memiliki manajemen karir yang baik					
X3d2	Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk berkembang	5	4	3	2	1
X3d3	Perusahaan menyediakan informasi dan data yang lengkap mengenai syarat untuk menempati suatu jabatan tertentu kepada setiap karyawan	5	4	3	2	1

X3d4	Fasilitas yang disediakan perusahaan menunjang perkembangan karyawan					
Integrasi Sosial (X3e)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X3e1	Saling menghormati dan menghargai antar sesama rekan kerja	5	4	3	2	1
X3e2	Terjalin kekeluargaan yang erat antar rekan kerja	5	4	3	2	1
X3e3	Rekan kerja saling mendukung satu sama lain	5	4	3	2	1
X3e4	Tidak ada diskriminasi (sosial, rasial, agama, jenis kelamin, dll) diperusahaan	5	4	3	2	1
Relevansi Sosial (X3f)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
X3f1	Saya merasa puas terhadap kontribusi perusahaan kepada masyarakat dan lingkungan	5	4	3	2	1
X3f2	Saya merasa puas dengan pelayanan dan kualitas produk yang dihasilkan oleh perusahaan	5	4	3	2	1
X3f3	Saya merasa puas dengan citra yang dibangun perusahaan dalam benak masyarakat	5	4	3	2	1

Bagian VI: Kinerja Karyawan (Y)

Kuantitas (Y1a)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1a1	Pekerjaan yang saya selesaikan telah sesuai dengan standar yang ditetapkan.	5	4	3	2	1
Y1a2	Saya mampu untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan.	5	4	3	2	1
Y1a3	Saya telah bekerja sesuai dengan prosedur yang ada.	5	4	3	2	1
Kualitas (Y1b)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1b1	Saya disiplin dalam bekerja.	5	4	3	2	1
Y1b2	Saya mampu untuk mengerjakan pekerjaan dengan teliti.	5	4	3	2	1
Y1b3	Saya mampu mengikuti aturan-aturan di dalam perusahaan	5	4	3	2	1
Y1b4	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan sungguh-sungguh	5	4	3	2	1
Ketepatan Waktu(Y1c)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1c1	Saya mampu bekerja secara konsisten.	5	4	3	2	1
Y1c2	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja	5	4	3	2	1
Y1c2	Saya mampu menggunakan waktu istirahat dengan tepat dan bermanfaat	5	4	3	2	1

Y1c3	Pekerjaan yang saya lakukan sesuai target	5	4	3	2	1
Y1c4	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu	5	4	3	2	1
Keefektifan (Y1d)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1d1	Pekerjaan yang saya lakukan selalu tepat sasaran	5	4	3	2	1
Y1d2	Dalam mengerjakan pekerjaan sebisa mungkin tidak menyebabkan kerugian berupa materi dan non-materi	5	4	3	2	1
Y1d3	Profitabilitas maksimum selalu menjadi orientasi saya	5	4	3	2	1
Pengawasan (Y1e)						
No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1e1	Atasan melakukan kegiatan pengawasan secara rutin	5	4	3	2	1
Y1e2	Pada saat bekerja, atasan saudara bersedia memberikan bimbingan bila saudara tidak bisa melakukannya	5	4	3	2	1
Y1e3	Atasan saya akan langsung menegur saya apabila saya melakukan kesalahan dalam bekerja	5	4	3	2	1
Y1e4	Saya mampu bekerja dengan baik secara mandiri walaupun tanpa pengawasan	5	4	3	2	1
Dampak Interpersonal (Y1f)						

No	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
Y1f1	Saya mampu menjaga harga diri	5	4	3	2	1
Y1f2	Saya mampu menjaga reputasi yang baik	5	4	3	2	1
Y1f3	Saya mampu menjaga kerjasama dengan baik	5	4	3	2	1

Bagian V: Kepuasan Kerja (Z)

Pekerjaan itu Sendiri (Z1a)						
No	Pernyataan	ST	S	R	TS	STS
Z1a1	Saya memiliki kesempatan untuk menerima tanggung jawab yang lebih besar.	5	4	3	2	1
Z1a2	Saya diberi kesempatan untuk belajar mengembangkan kemampuan saya.	5	4	3	2	1
Z1a3	Organisasi memberikan kesempatan kepada anggota organisasi untuk mendapatkan keterampilan baru	5	4	3	2	1
Z1a4	Organisasi memberikan pekerjaan yang dapat menambah keterampilan karyawan.	5	4	3	2	1
Gaji atau Upah (Z1b)						
No	Pernyataan	ST	S	R	TS	STS
Z1b1	Organisasi memberikan gaji kepada karyawan disesuaikan dengan latar-belakang pendidikan karyawan.	5	4	3	2	1
Z1b2	Organisasi memberikan gaji kepada karyawan disesuaikan dengan kemampuan karyawan.	5	4	3	2	1
Z1b3	Saya mendapatkan gaji yang adil.	5	4	3	2	1

Promosi (Z1c)						
No	Pernyataan	ST	S	R	TS	STS
Z1c1	Keterbukaan untuk seluruh karyawan dalam memperoleh peluang untuk mengikuti program promosi jabatan.	5	4	3	2	1
Z1c2	Organisasi memberikan kesetaraan karyawan untuk mengikuti promosi jabatan	5	4	3	2	1
Z1c3	Organisasi memberikan tingkat kesesuaian yang sama kepada karyawan untuk promosi jabatan dengan standar yang ditetapkan.	5	4	3	2	1
Atasan (Z1d)						
No	Pernyataan	ST	S	R	TS	STS
Z1d1	Karyawan mendapat dukungan penuh dari atasan.	5	4	3	2	1
Z1d2	Atasan memberikan dukungan kepada karyawan dalam melakukan pekerjaan.	5	4	3	2	1
Z1d3	Atasan memberikan bantuan kepada karyawan yang sedang mengalami kesulitan kerja.	5	4	3	2	1
Rekan Kerja (Z1e)						
No	Pernyataan	ST	S	R	TS	STS
Z1e1	Saya mendapat dukungan dari sesama rekan kerja.	5	4	3	2	1
Z1e2	Saling membantu ketika rekan kerja mengalami kesulitan dalam bekerja	5	4	3	2	1
Z1e3	Kekeluargaan terjalin di lingkungan tempat kerja atau diluar lingkungan kerja	5	4	3	2	1

LAMPIRAN 2

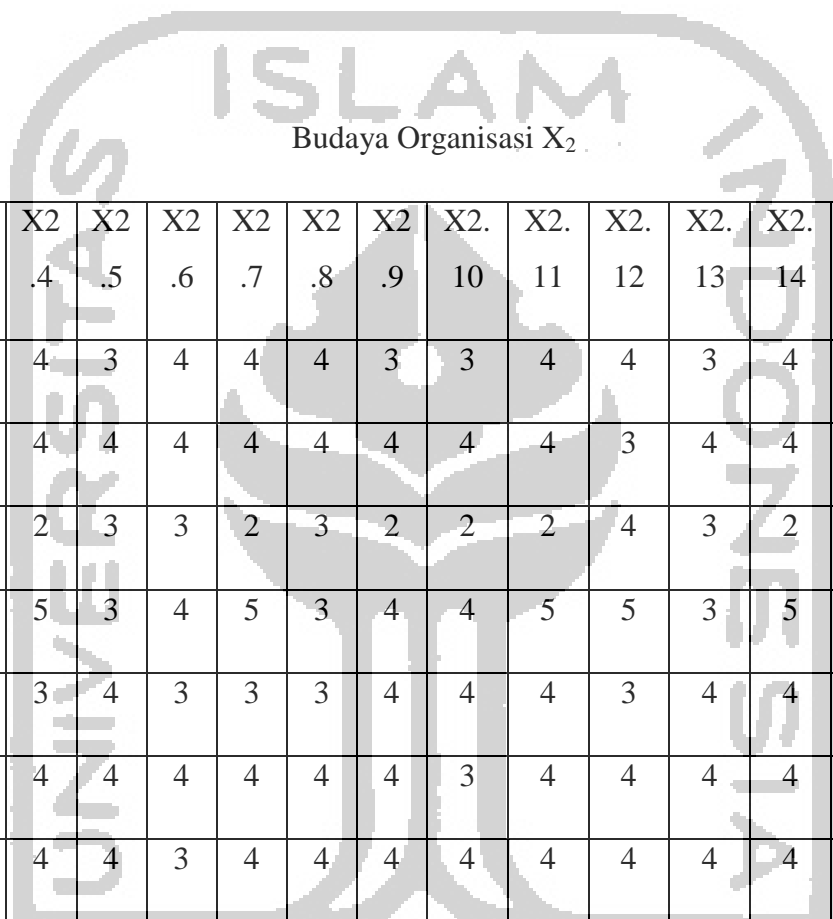
TABULASI DATA

Pengembangan Karir X₁

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	TotalX1	RataX1
4	3	4	3	4	4	3	4	3	32	3,56
4	2	4	4	4	4	2	4	4	32	3,56
5	4	5	4	4	4	4	4	4	38	4,22
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
5	4	4	4	4	5	4	4	4	38	4,22
5	4	5	4	4	5	4	5	4	40	4,44
5	4	4	4	4	5	4	4	4	38	4,22
4	4	4	3	4	4	4	4	3	34	3,78
5	4	5	5	3	5	4	5	5	41	4,56
3	4	4	3	4	3	4	4	3	32	3,56
4	4	3	3	3	4	4	3	3	31	3,44
5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00

5	5	5	5	5	5	5	5	5	45	5,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
3	3	3	3	3	3	3	3	3	27	3,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	3	4	3	3	4	3	4	3	31	3,44
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35	3,89
5	5	5	4	5	5	5	4	4	42	4,67
5	5	4	4	4	4	4	4	4	38	4,22
3	4	3	3	4	3	4	3	3	30	3,33
3	2	3	3	2	3	2	3	3	24	2,67
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36	4,00
5	4	4	4	4	5	4	4	4	38	4,22
3	4	4	3	4	3	4	4	3	32	3,56
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35	3,89

5	5	4	4	4	4	3	4	4	37	4,11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	------



X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.	X2.
.1	.2	.3	.4	.5	.6	.7	.8	.9	10	11	12	13	14	15	16	17
3	3	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4
2	2	2	2	3	3	2	3	2	2	2	4	3	2	3	3	4
4	4	5	5	3	4	5	3	4	4	5	5	3	5	5	3	4
4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	3	4	3	3	4
5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3
5	5	5	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	4
4	4	2	3	3	3	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4
3	2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	3
4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	4
3	3	2	2	1	2	2	3	3	3	2	2	1	2	2	1	3
4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	4	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5

5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---





X2 .18	X2 .19	X2 .20	X2 .21	X2 .22	X2 .23	X2 .24	X2 .25	X2 .26	X2 .27	X2 .28	X2 .29	X2 .30	X2 .31	X2 .32	X2 .33	Tot alX 2	Rat aX 2
3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	117	3,5 5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130	3,9 4
2	2	4	2	3	4	2	4	2	2	4	4	3	3	3	3	91	2,7 6
4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	5	4	4	4	4	3	136	4,1 2
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	117	3,5 5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	131	3,9 7
4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	128	3,8 8
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	99	3,0 0
3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	114	3,4 5
3	4	4	4	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	108	3,2 7
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	110	3,3 3
4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	108	3,2 7
4	5	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	138	4,1 8
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	129	3,9 1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	130	3,9 4

4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	118	3,58
3	3	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	122	3,70
3	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	119	3,61
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	116	3,52
3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	105	3,18
4	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	3	3	3	107	3,24
4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	109	3,30
2	3	2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	2	3	3	86	2,61
4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	136	4,12
3	2	4	2	4	2	2	3	3	2	2	2	4	4	3	3	82	2,48
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	127	3,85
4	3	3	3	3	4	3	4	4	3	4	3	3	3	3	3	114	3,45
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	123	3,73
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	123	3,73
4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	123	3,73
4	4	3	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	114	3,45
5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	147	4,4

																	5
5	5	4	4	4	5	5	5	3	3	3	3	4	5	4	4	142	4,30
5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	150	4,55

Kualitas Kehidupan Kerja X₃

X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	X3.11	X3.12	X3.13	X3.14
4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4
4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5
3	3	3	3	2	3	3	4	2	3	2	3	3	3
4	3	3	4	3	4	3	4	3	4	3	3	4	3
4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	5
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4
3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
3	3	3	3	4	4	4	5	4	3	4	4	4	4
5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4

4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	5	5
4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	4	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	5
4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3
2	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4
4	4	4	4	3	5	5	4	3	4	4	5	5	5
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4
5	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	3	5	5
3	3	3	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4
4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	3	4	5

Lanjutan Tabulasi Kualitas Kehidupan Kerja X₃

X3.1	X3.1	X3.1	X3.1	X3.1	X3.2	X3.2	X3.2	X3.2	X3.2	X3.2	Total	RataX
5	6	7	8	9	0	1	2	3	4	5	X3	3
3	4	4	3	3	3	4	5	5	5	4	96	3,84
4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	89	3,56
4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	4	89	3,56
5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	124	4,96
5	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5	112	4,48
5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	5	113	4,52
3	3	2	3	3	3	3	3	4	5	4	76	3,04
4	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	84	3,36
4	4	4	5	4	4	4	2	4	5	4	104	4,16

3	3	3	3	3	3	3	2	4	3	3	76	3,04
3	3	3	3	3	3	3	4	4	4	5	81	3,24
4	3	4	3	3	4	3	3	3	3	3	87	3,48
5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	98	3,92
4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	118	4,72
4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	107	4,28
4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	91	3,64
5	3	4	4	4	5	4	5	5	5	4	100	4,00
4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	107	4,28
4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	100	4,00
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	2	86	3,44
4	3	3	3	3	4	3	2	3	4	2	79	3,16
3	3	3	4	4	2	3	3	2	4	2	80	3,20
4	3	4	4	3	3	3	4	3	3	3	86	3,44
4	3	3	3	3	4	4	4	5	4	4	88	3,52
3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	70	2,80
4	4	4	5	4	4	4	4	5	3	5	104	4,16
5	4	3	5	5	5	4	5	4	4	4	107	4,28
3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	101	4,04
5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	99	3,96
4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	4	98	3,92
5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	5	93	3,72
4	3	4	4	3	4	3	4	3	4	4	89	3,56
3	3	3	3	4	3	3	3	4	3	3	87	3,48
3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	98	3,92

Kepuasan Kerja Z

Z1 .1	Z1 .2	Z1 .3	Z1 .4	Z1 .5	Z1 .6	Z1 .7	Z1 .8	Z1 .9	Z1. 10	Z1. 11	Z1. 12	Z1. 13	Z1. 14	Z1. 15	Z1. 16	Tot alZ	Rat aZ
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,0 0
4	4	3	4	4	4	2	2	3	3	2	4	4	3	4	4	54	3,3 8
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	61	3,8 1
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	79	4,9 4
4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	60	3,7 5
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	62	3,8 8
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	54	3,3 8
4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	54	3,3 8
4	4	3	4	4	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	59	3,6 9
4	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	3	53	3,3 1
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	54	3,3 8
3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	54	3,3 8
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	61	3,8 1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,0 0
4	4	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	3	57	3,5 6

3	3	1	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	1	3	3	44	2,7 5
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	61	3,8 1
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,0 0
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	61	3,8 1
3	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	53	3,3 1
4	4	3	3	3	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	55	3,4 4
3	3	2	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	2	3	4	51	3,1 9
4	3	4	2	2	5	5	3	3	2	5	4	3	4	2	2	53	3,3 1
4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	4	4	3	4	3	56	3,5 0
2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	34	2,1 3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	62	3,8 8
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,0 0
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	63	3,9 4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,0 0
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	64	4,0 0
3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	59	3,6 9
3	4	3	4	4	4	5	5	5	4	5	3	4	3	4	4	64	4,0

																	0
3	3	4	4	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	4	61	3,81
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	66	4,13

Kinerja Karyawan Y

Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y1.6	Y1.7	Y1.8	Y1.9	Y1.10	Y1.11	Y1.12
5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4
3	3	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3
3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	5
5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4
5	4	5	4	5	4	4	5	3	4	5	4
3	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4
5	5	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4
5	5	5	4	5	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4

4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4
4	4	4	5	5	4	5	4	4	5	5	5
4	4	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	2	3	3	2	3	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5
4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4

Lanjutan Tabulasi Data Kinerja Karyawan Y

Y1.1 3	Y1.1 4	Y1.1 5	Y1.1 6	Y1.1 7	Y1.1 8	Y1.1 9	Y1.2 0	Y1.2 1	Y1.2 2	Total Y	Rata Y
3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	90	4,09
4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	83	3,77
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	3,91
5	5	5	4	5	5	5	4	4	3	105	4,77
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	87	3,95
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	89	4,05
3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	73	3,32
4	4	3	3	4	4	3	3	3	3	77	3,50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	93	4,23
3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	76	3,45

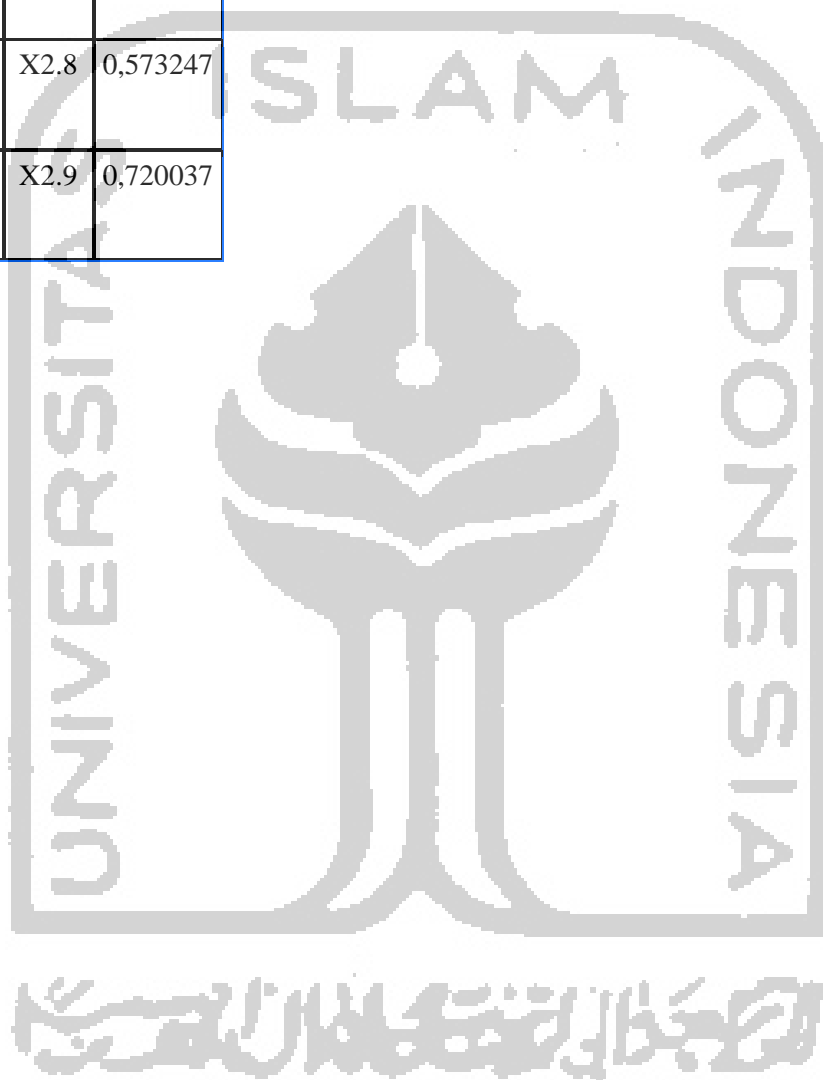
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	86	3,91
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	87	3,95
4	5	3	5	4	5	3	4	3	3	92	4,18
4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	99	4,50
5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	95	4,32
4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	80	3,64
4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	98	4,45
4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	98	4,45
4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	83	3,77
4	3	3	4	3	3	3	3	4	3	78	3,55
4	3	4	3	3	3	4	3	3	3	78	3,55
5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	97	4,41
5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	94	4,27
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	4,00
3	2	3	2	3	2	2	2	2	2	51	2,32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	86	3,91
4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	86	3,91
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	87	3,95
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	88	4,00
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	87	3,95
4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	92	4,18
4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	92	4,18
5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	92	4,18

LAMPIRAN 3
OUTER LOADINGS

X1.1	0,823614	X2.1	0,681450	X3.1	0,737361	Y1.1	0,727651	Z1.1	0,682840
X1.2	0,765617	X2.10	0,706648	X3.10	0,750672	Y1.10	0,776680	Z1.10	0,812191
X1.3	0,883206	X2.11	0,819777	X3.11	0,794701	Y1.11	0,822047	Z1.11	0,633376
X1.4	0,875968	X2.12	0,791271	X3.12	0,815375	Y1.12	0,768227	Z1.12	0,682840
X1.5	0,755867	X2.13	0,719873	X3.13	0,742731	Y1.13	0,605617	Z1.13	0,828594
X1.6	0,832866	X2.14	0,758909	X3.14	0,563639	Y1.14	0,832641	Z1.14	0,807854
X1.7	0,764176	X2.15	0,785583	X3.15	0,561122	Y1.15	0,699339	Z1.15	0,796706
X1.8	0,866432	X2.16	0,734974	X3.16	0,773681	Y1.16	0,701896	Z1.16	0,605699
X1.9	0,861518	X2.17	0,621658	X3.17	0,798567	Y1.17	0,644847	Z1.2	0,828594
		X2.18	0,725502	X3.18	0,679949	Y1.18	0,726270	Z1.3	0,807854
		X2.19	0,847049	X3.19	0,750043	Y1.19	0,760323	Z1.4	0,871572
		X2.2	0,727484	X3.2	0,724036	Y1.2	0,854455	Z1.5	0,605699
		X2.20	0,609723	X3.20	0,646490	Y1.20	0,699931	Z1.6	0,654393

		X2.21	0,777180	X3.21	0,837816	Y1.21	0,747183	Z1.7	0,544285
		X2.22	0,587558	X3.22	0,597221	Y1.22	0,549607	Z1.8	0,680928
		X2.23	0,580634	X3.23	0,656807	Y1.3	0,785870	Z1.9	0,700821
		X2.24	0,785059	X3.24	0,540377	Y1.4	0,701652		
		X2.25	0,595187	X3.25	0,589483	Y1.5	0,732652		
		X2.26	0,589599	X3.3	0,812064	Y1.6	0,716037		
		X2.27	0,754223	X3.4	0,737995	Y1.7	0,666745		
		X2.28	0,723547	X3.5	0,794390	Y1.8	0,767878		
		X2.29	0,716912	X3.6	0,779096	Y1.9	0,744270		
		X2.3	0,864808	X3.7	0,729848				
		X2.30	0,525748	X3.8	0,534157				
		X2.31	0,532786	X3.9	0,716372				
		X2.32	0,548793						
		X2.33	0,573247						
		X2.4	0,897229						

		X2.5	0,739228
		X2.6	0,829860
		X2.7	0,781410
		X2.8	0,573247
		X2.9	0,720037



LAMPIRAN 4

Average Variance Extracted (AVE)

Konstruk	AVE	Kriteria	Keterangan
Pengembangan karir	0,683752	0,5	Valid
Budaya organisasi	0,505798	0,5	Valid
Kualitas kehidupan kerja	0,507759	0,5	Valid
Kinerja	0,535895	0,5	Valid
Kepuasan kerja	0,529948	0,5	Valid

Sumber: Hasil olah data, 2019.

LAMPIRAN 5

Composite Reliability

Konstruk	<i>Composite Reliability</i>	Kriteria	Keterangan
Pengembangan karir	0,950961	0,7	Reliabel
Budaya organisasi	0,970655	0,7	Reliabel
Kualitas kehidupan kerja	0,962056	0,7	Reliabel
Kinerja	0,961792	0,7	Reliabel
Kepuasan kerja	0,946581	0,7	Reliabel

Sumber: Hasil olah data, 2019.

LAMPIRAN 6

R-Square

Konstruk	R Square
Pengembangan karir	-
Budaya organisasi	-
Kualitas kehidupan kerja	-
Kinerja	0,651201
Kepuasan kerja	0,708033

Sumber: Hasil olah data, 2019

LAMPIRAN 7

HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS

Hubungan Variabel Penelitian	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	Standard Error (STERR)	T Statistics ((O/STERR))
Pengembangan karir -> Kepuasan	0,232197	0,238143	0,082126	0,082126	2,827313
Pengembangan karir -> Kinerja	0,263492	0,258409	0,092491	0,092491	2,848848
Budaya organisasi - > Kepuasan	0,389432	0,391603	0,051496	0,051496	7,562411
Budaya organisasi - > Kinerja	0,147742	0,158663	0,084821	0,084821	1,741816
Kualitas kehidupan kerja -> Kepuasan	0,439367	0,430910	0,073626	0,073626	5,967552
Kualitas kehidupan kerja -> Kinerja	0,190729	0,199643	0,100489	0,100489	1,898018
Kepuasan -> Kinerja	0,378876	0,373378	0,086429	0,086429	4,383644

Sumber: Hasil olah data, 2019.

LAMPIRAN 8



FAKULTAS
EKONOMI

Gedung Ace Partadiredja
Ring Road Utara, Gondongcatur, Depok,
Sleman, Yogyakarta 55283
T. (0274) 881546 Ext. 1000
F. (0274) 882589
E. fekon.uil.ac.id
W. fekon.uil.ac.id

Nomor : 140/DEK/10/Div.SDM/V/2019.
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Kepada Yth.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa sebelum mengakhiri pendidikan di Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta diwajibkan membuat karya ilmiah berupa riset/penelitian. Sehubungan dengan hal itu mahasiswa kami :

Nama : Tegar Edyasswara
No. Mahasiswa : 15311460
Jurusan : Manajemen
Alamat : Ndalem Buwono Ninggil 2 Gg.Mawar No.88 Kayen Sleman

Bermaksud mohon keterangan/data pada Instansi/Perusahaan yang Saudara pimpin untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul :

“ Pengaruh Implementasi Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Serta Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ”

Dosen Pembimbing : Titik Nurbiyati, Dra., M.Si.

Hasil karya ilmiah tersebut semata-mata bersifat dan bertujuan keilmuan dan tidak disajikan kepada pihak luar. Oleh karena itu kami mohon perkenan Saudara untuk dapat memberikan data /keterangan yang diperlukan oleh mahasiswa tersebut.

Atas perkenan dan bantuan Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 14 Mei 2019


Dekan,



Jaka Sriyana, SE.,M.Si., Ph.D
FAKULTAS EKONOMI 93 313 0101

LAMPIRAN 9

SURAT SELESAI MENELITI


mandiri
syariah

24 Mei 2019
Nomor: 20/395 -3/084
Lampiran: -

PT Bank Syariah Mandiri
Kantor Cabang Bontang
Jl. MT. Haryono No. 53
Bontang - Kalimantan Timur
Tel. (0548) 20007
Fax. (0548) 25005
www.syariahmandiri.co.id

ISLAM

SURAT KETERANGAN TELAH MELAKUKAN PENELITIAN

Assalamu'alaikum Wr Wb.

Yang bertanda tangan dibawah ini Branch Manager Bank Syariah Mandiri KC Bontang, menerangkan bahwa Mahasiswa dengan data sebagai berikut :

Nama : Tegar Edyasswara
NIM : 15311460
Universitas : Universitas Islam Indonesia Yogyakarta
Fakultas : Ekonomi
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Sumber Daya Manusia


Judul : "Pengaruh Implementasi Pengembangan Karir, Budaya Organisasi Serta *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel *Intervening*"

Bahwa nama tersebut di atas telah melaksanakan penelitian di Bank Syariah Mandiri KC Bontang pada Tanggal 23 Mei 2019 s/d 24 Mei 2019

Demikian surat ini kami buat dengan sebenarnya agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya dan membebaskan Bank Syariah Mandiri dan seluruh Jajarannya dari segala macam tuntutan dan resiko yang terjadi dikemudian hari.
Terima Kasih.

Wassalamu'alaikum Wr Wb

PT BANK SYARIAH MANDIRI
BRANCH OFFICE BONTANG


mandiri
syariah
KC Bontang
Inira H. Suswanto
Branch Manager

LAMPIRAN 10



