

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dari hasil penelitian ini.

1. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
2. Pengembangan karir berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
3. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
4. Budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
5. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
6. Kualitas kehidupan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
7. Kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Mandiri.
8. Pengaruh langsung pengembangan karir terhadap kinerja karyawan lebih besar daripada pengaruh tidak langsung pengembangan karir terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

9. Pengaruh langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan lebih besar daripada pengaruh tidak langsung budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.
10. Pengaruh langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan lebih besar daripada pengaruh tidak langsung kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Terbukti pengembangan karir, budaya organisasi dan kualitas kehidupan kerja memberikan pengaruh yang positif signifikan terhadap kinerja karyawan, untuk itu perusahaan sebagai tempat bekerja para karyawan sebaiknya mampu mengakomodasi semua kebutuhan dari para karyawan seperti karir karyawan, budaya dan lingkungan kerja yang baik serta kualitas kehidupan kerja yang berupa kesehatan fisik, psikologis, situasi ekonomi, kepercayaan pribadi dan interaksi dengan lingkungan dapat dipenuhi oleh perusahaan.
2. Selain itu, perusahaan perlu menciptakan kepuasan kerja bagi karyawan. Karena semakin tinggi kepuasannya akan mendorong kinerja dari para karyawan juga makin meningkat.
3. Bagi penelitian selanjutnya, penelitian ini dapat menjadi acuan atau referensi dalam bidang yang sama, dan penelitian selanjutnya dapat dilakukan pada tempat dan obyek yang berbeda sehingga dapat menambah khasanah hasil penelitian yang dapat digeneralisasikan secara umum.