

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSEMBAHAN	iii
HALAMAN MOTTO	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
KATA PENGANTAR.....	ix
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	6
1.3. Tujuan Penelitian	8
1.4. Batasan Masalah	10
1.5. Manfaat Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA.....	12
2.1. Penelitian Terdahulu.....	12
2.1.1. Pengembangan karir terhadap Kepuasan Kerja	12
2.1.2. Pengembangan karir terhadap Kinerja Karyawan	17
2.1.3. Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja	20
2.1.4. Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan.....	24
2.1.5. Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	29
2.1.6. Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	34
2.1.7. Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	38
2.2. Landasan Teori.....	49
2.2.1. Teori Kinerja Karyawan.....	49
2.2.2. Teori Pengembangan Karir	54

2.2.3. Teori Budaya Organisasi	59
2.2.4. Teori Kualitas Kehidupan Kerja	61
2.2.5. Teori Kepuasan Kerja.....	62
2.3. Hubungan antar Variabel	64
2.3.1. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	64
2.3.2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan	65
2.3.3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	67
2.3.4. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	68
2.3.5. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	69
2.3.6. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	70
2.3.7. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	70
2.3.8. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	71
2.3.9. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	72
2.3.10. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	73
2.4. Kerangka Pikir Penelitian	73
BAB III METODE PENELITIAN	75
3.1. Pendekatan Penelitian.....	75
3.2. Lokasi Penelitian	75
3.2.1. Sejarah Perusahaan.....	75
3.2.2. Visi dan misi Perusahaan.....	77
3.2.3. Struktur Organisasi.....	79
3.2.4. Logo Perusahaan	79
3.3. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel	80
3.3.1 Variabel Penelitian	80
3.3.2. Definisi Operasional	81
3.4. Jenis Data dan Teknik Pengumpulan Data	85
3.4.1. Jenis Data	85
3.4.2. Teknik Pengumpulan Data	86
3.5. Populasi	87

3.5.1. Populasi.....	87
3.6. Metode Analisa Data.....	87
3.6.1. Analisa Deskriptif.....	87
3.6.2. Analisa <i>Structural Equation Modelling</i> (SEM).....	88
3.6.3. <i>Partial Equation Model</i> (PLS).....	88
3.7. Uji Instrumen Penelitian.....	91
3.7.1. Uji Validitas.....	91
3.7.2. Uji Reliabilitas.....	92
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	93
4.1 Deskripsi Hasil Penelitian.....	93
4.1.1. Analisis Deskriptif.....	93
4.1.2. Deskripsi Variabel Penelitian.....	102
4.2 Pembahasan.....	130
4.2.1 Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan.....	130
4.2.2 Pengaruh pengembangan karir terhadap kinerja karyawan.....	130
4.2.3 Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.....	131
4.2.4 Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.....	131
4.2.5 Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan	132
4.2.6 Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan.....	133
4.2.7 Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan.....	133
4.2.8 Pengaruh pengembangan karir kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.....	134
4.2.9 Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja	135
4.2.10 Pengaruh kualitas kehidupan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.....	136
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	137
5.1 Kesimpulan.....	137
5.2 Saran.....	138
DAFTAR PUSTAKA.....	140
LAMPIRAN.....	142

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. 1 Jurnal Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja.....	15
Tabel 2.1. 2 Jurnal Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan	19
Tabel 2.1. 3 Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja.....	22
Tabel 2.1. 4 Jurnal Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	27
Tabel 2.1. 5 Jurnal Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	32
Tabel 2.1. 6 Jurnal Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan terhadap Kinerja Karyawan...	37
Tabel 2.1. 7 Jurnal Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	41
Tabel 2.1. 8 Rekapitulasi Teori Penelitian Terdahulu	43
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	96
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	97
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	99
Tabel 4. 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan Perbulan.....	100
Tabel 4. 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pernikahan.....	101
Tabel 4. 7 Interval Penilaian	102
Tabel 4. 8 Deskripsi Variabel Pengembangan Karir.....	103
Tabel 4. 9 Deskripsi Variabel Budaya organisasi	104
Tabel 4. 10 Deskripsi Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	107
Tabel 4. 11 Deskripsi Variabel Kinerja	109
Tabel 4. 12 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja.....	112
Tabel 4. 13 Outer Loadings.....	118
Tabel 4. 14 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	120
Tabel 4. 15 <i>Composite Reliability</i>	121
Tabel 4. 16 <i>R-Square</i>	121
Tabel 4. 17 Hasil Pengujian Hipotesis.....	124

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Model Pengembangan Karir Organisasi.....	55
Gambar 2. 2 Landasan Teori.....	74
Gambar 4. 1 <i>Path Diagram</i>	115
Gambar 4. 2 <i>Output Outer Model</i>	117
Gambar 4. 3 <i>Output Bootstrapping</i>	123



DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUESIONER PENELITIAN.....	143
LAMPIRAN 2 TABULASI DATA.....	158
LAMPIRAN 3 OUTER LOADINGS.....	174
LAMPIRAN 4 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	177
LAMPIRAN 5 <i>Composite Reliability</i>	178
LAMPIRAN 6 <i>R-Square</i>	179
LAMPIRAN 7 HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS.....	180
LAMPIRAN 8 SURAT IZIN MENELITI.....	181
LAMPIRAN 9 SURAT SELESAI MENELITI.....	182
LAMPIRAN 10 FOTO LOKASI PENELITIAN.....	183

