

VIII

KESIMPULAN DAN SARAN

a. Kesimpulan

Pada dasarnya perusahaan Amy Bakery menggunakan strategi kompensasi yaitu dengan system target, senioritas dan disiplin kerja. Dalam penerapannya Amy Bakery menggunakan system tersebut dilihat dari masalah yang sering dihadapi oleh perusahaan, masalah perputaran karyawan dijadikan inti dari penerapan system kompensasi tersebut dengan melihat siapa saja karyawan yang bisa bertahan di perusahaan dan karyawan yang disiplin maka akan diberikan kompensasi lebih besar.

Penerapan target tersebut digunakan oleh pemilik untuk melihat kinerja karyawannya dari beberapa point yang dapat dijadikan dasar untuk pemberian kompensasi tersebut. Dari target tersebut jika karyawan (perusahaan) sudah mencapai target atau lebih maka karyawan akan diberikan kompensasi semakin besar.

Senioritas dan disiplin kerja tersebut bertujuan untuk salah satunya menambah kepuasan untuk para karyawan lama dan juga untuk meningkatkan semangat kerja untuk para karyawan baru agar mereka termotivasi untuk bisa berkerja dalam waktu yang lama dan mendapatkan kompensasi yang tinggi. Selain itu disiplin kerja dapat dimanfaatkan oleh karyawan baru untuk mendapatkan kompensasi tinggi, sedangkan karyawan

lama bisa mendapatkan kompensasi tersebut melalui waktu lama bekerja dan disiplin kerja yang mereka lakukan.

b. Saran

Saran yang diberikan oleh penulis untuk Amy Bakery selanjutnya adalah :

1. Amy Bakery sebaiknya membuat manajemen SDM sebaik mungkin agar perusahaan tidak memiliki masalah perputaran (keluar masuk) karyawan.
2. Amy Bakery memberikan atau menerapkan system kompensasi lain selain senioritas dan disiplin kerja oleh para karyawan.

