

## BAB V

### KOMPENSASI

#### a. Pendahuluan

Kompensasi dalam suatu perusahaan adalah hal yang sangat penting bagi karyawan, karyawan akan merasa senang dan puas jika kompensasi yang didapat seimbang dengan apa yang telah mereka kerjakan. Kompensasi pula menjadi hal penting karena pada saat ini karyawan akan melihat kompensasi yang diberikan oleh perusahaan selain gaji pokok.

Dalam dunia kerja, tidak sedikit karyawan melihat dari kompensasi yang akan mereka dapatkan, karena selain gaji pokok kompensasi merupakan cara lain agar karyawan mendapatkan uang lebih. Dengan adanya kompensasi tersebut pula karyawan bisa lebih giat dalam pekerjaannya, sehingga ketika para karyawan sudah melakukan yang terbaik maka karyawan akan diberikan kompensasi atau bonus sesuai dengan pekerjaan yang telah mereka lakukan. Kompensasi pula akan meningkatkan kinerja dan produktivitas karyawan, karena setelah diberikannya kompensasi atau bonus karyawan akan merasa dihargai atas hasil pekerjaan mereka.

## b. Kapan Karyawan Menerima Kompensasi

Pemberian kompensasi yang dilakukan oleh Amy Bakery untuk para karyawannya yaitu akan diberikan pada akhir tahun ataupun pada saat akhir bulan. Seperti yang dijelaskan oleh pemilik toko Bapak Samsul Hadi.

“saya selalu di akhir, jadi misalkan apa namanya bulan berjalan itu pesanan kan sudah banyak dibanding bulan kemarin itu kan sudah kebaca karena kan pesanan itu masuk kan berapa hari sebelumnya meskipun belum sampai akhir bulan, tapi pesanan ini kan sudah masuk sebelumnya jadi kita sudah bisa tau akhir bulan itu berapa sih pesanannya, jadi saya sudah bisa memutuskan berapa kompensasi yang akan kita berikan ke mereka, makanya kasih di akhir bulan pada saat gaji.” ( Samsul 11/04/2019)

## c. Bentuk Kompensasi Yang Diberikan

bentuk pemberian kompensasi di setiap perusahaan tentu akan berbeda-beda, akan tetapi sebagian besar perusahaan memberikan kompensasi karyawan dalam bentuk materi atau finansial. Seperti yang dilakukan oleh Amy Bakery yaitu memberikannya dalam bentuk finansial dan non finansial, bapak Samsul Hadi dalam wawancaranya.

“ya kalo kompensasi nya kan bisa berupa insentif, yang kedua dia kan mendapatkan poin-poin yang nantinya akan mempengaruhi ke jenjang karirnya, jadi posisinya yang dulunya operator jadi di kantor yang non finansial kan itu. Kalo poinnya yang finansial itu yang tadi yang bisa di nominalkan, tapi yang non finansial itu tadi dia punya score, punya poin-poin yang menjadi catatan saya untuk bisa di jadikan sebagai

referensi apakah seseorang itu layak untuk diberikan perubahan status atau besar kecilnya kenaikan gajinya juga sama artinya bisa dari poin-poin ini gitu loh” ( Samsul 11/04/2019)

seperti yang dikatakan oleh Mbak Tyas dan Mbak Nita sebagai karyawan di Amy Bakery yaitu bentuk pemberian kompensasi berupa finansial dalam wawancaranya

“ iya pasti materi bonus uang sekalian sama gaji sih” (Tyas 28/02/2019)

“Uang, kalo jalan-jalan sih biasanya tiap tahun, tapi ya ga mesti sih, ini udah 2 tahun ga piknik juga ga sih hehehe” (Nita 28/02/2019)

#### d. Alasan Karyawan Perlu Diberi Kompensasi

Karyawan diberikan kompensasi yaitu untuk menambah kepuasan karyawan, selain untuk menambah kepuasan juga untuk memotivasi karyawan dan juga untuk menghargai kinerja karyawan agar karyawan merasa dihargai oleh perusahaan atas hasil kerjanya. Seperti yang dijelaskan oleh Bapak Samsul Hadi dalam wawancaranya.

“ya tentu ketika satu stimulus yang kita berikan ke dia itu kan akan memancing motivasi kerja yang lebih baik yakan... kemudian dia merasa dihargai sebetulnya penghargaan dari perusahaan ke karyawan itu tidak hanya berupa materi aja bukan hanya uang, tetapi perhatian dan lain lain itu tentu jadi salah satu factor itu. Makanya kompensasi ini akan bisa memberikan karyawan eh diberikan ke karyawan dengan harapan dia menjadi lebih loyal yakan. Kemudian lebih mematuhi apa yang diminta oleh

atasan lalu selbihnya, baru dia bisa mematuhi SOP dan sebagainya” ( Samsul Hadi 11/04/2019)

e. Tujuan Diberikannya Kompensai

Pemberian kompensasi pada dasarnya bertujuan untuk memberikan kepuasan kepada karyawan, jika seorang karyawan merasa puas dalam pemberian kompensasi atau gaji karyawan akan secara otomatis meningkatkan kinerjanya. Seperti yang ada pada Amy Bakery yang dijelaskan oleh Bapak Samsul Hadi dalam wawancaranya.

“ya iya, kepuasan itu sendiri bisa berupa materi dan kepuasan batinnya dia, gitu.” ( Samsul Hadi 11/04/2019)

f. Ringkasan Temuan

kompensasi yang dilakukan oleh Amy Bakery yaitu dalam pemberiannya berupa finansial dan non finansial, kompensasi finansial yaitu berupa materi dan non finansial berupa posisi atau jabatan kerja. Selain diberikan posisi atau jabatan, dalam pemberian kompensasi non finansial Amy Bakery selalu memberikan kepuasan lain untuk para karyawannya yaitu berupa jalan – jalan, jalan-jalan tahunan ini selalu diberikan oleh pimpinan agar karyawan tidak merasa bosan dan selalu senang dalam setiap kegiatan di perusahaan. Pemberian kompensasi tersebut bertujuan untuk menambah kepuasan kerja karyawan dan agar memotivasi karyawan untuk lebih giat dalam bekerja. Pemberian kompensasi ini pula dilakukan yaitu sebagai cara perusahaan untuk menghargai karyawan untuk hasil kerja dan kinerja yang telah dilakukan.

Dalam pemberian kompensasi tersebut tidak adanya kecemburuan antar karyawan dilakukan Amy Bakery untuk mengurangi masalah yang ada yaitu karyawan selalu diberikan gaji atau kompensasi yang dilakukan secara internal, karyawan satu dengan yang lainnya tidak mengetahui berapa besar kecilnya jumlah gaji dan kompensasi yang diberikan oleh pimpinan.

