

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **4.1 KESIMPULAN**

Laporan ini pada utamanya membahas tentang Menganalisa Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan hidup dan kehutanan di Daerah Istimewa Yogyakarta. Berdasarkan pembahasan pada bab III, berikut kesimpulan dari penulis:

1. Kontrak Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan sudah dilaksanakan setiap awal tahun dengan metode kuantitatif dan kualitatif dengan batasan waktu dan biaya.
2. Sasaran Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan untuk contoh data dari yang di dapatkan sudah cukup baik, karena rata-rata dari beberapa contoh target dan realisasi tidak berselisih jauh, bahkan ada juga yang terpenuhi. Nilai akhir dari sasaran kerja pegawai rata-rata mencapai 80,20 yang berarti sudah baik.
3. Penilaian Prestasi Kerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan dinilai berdasarkan sasaran kerja pegawai dan perilaku pegawai, pada sasaran kerja pegawai mendapat prosentase sebesar 60% dan perilaku kerja sebesar 40% yang di jumlahkan sebesar 100%. Penilaian prestasi kerja pegawai rata-rata 79,43 artinya masuk kategori baik.

## **4.2 SARAN**

Berdasarkan pada kesimpulan yang telah dikemukakan sebelumnya yang ditemukan oleh penulis pada pelaksanaan magang dan pada saat proses penulisan laporan, maka saran dari penulis yang dapat dilakukan oleh Dinas Lingkungan Hidup dan Kehutanan antara lain:

1. Kontrak kerja pegawai negeri sipil sebaiknya dibuat dalam waktu 2 minggu pertama bulan januari. Hal ini supaya pegawai negeri sipil dapat segera melakukan tugas pokok.
2. Atasan harus lebih jeli meneliti sasaran kerja pegawai. hal ini supaya laporan sasaran kerja pegawai sesuai dengan realisasi.