

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi, pengujian, skenario dan implementasi sistem informasi penggajian Dinas Sosial Provinsi Sulawesi Tenggara dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Untuk membuat suatu sistem penggajian pegawai yang dapat memberikan transparansi pada tiap periodenya dilakukan dengan cara menambahkan aktor pegawai yang dapat *login* dan menggunakan sistem yang dibuat khusus untuk pegawai tersebut. Dalam sistem tersebut dibuat fitur untuk dapat melihat rincian penghasilan pada tiap periode.
2. Sistem yang dibangun sudah dapat memudahkan bendahara gaji dalam melakukan perhitungan penggajian, mulai dari perhitungan gaji pokok, tunjangan, potongan sampai dengan total penghasilan pegawai yang dibuktikan dengan pengukuran *usability* dengan diperoleh hasil rata-rata yaitu 5.0 yang berarti sangat baik.

5.2 Saran

Implementasi sistem yang telah dibangun masih terdapat banyak kekurangan yang masih dapat dikembangkan, maka peneliti berharap:

- a. Menambahkan fitur *bulk* yaitu *export* dan *import* data dalam bentuk *excel* dalam jumlah besar untuk lebih memudahkan *admin* dalam mengelola data pegawai.
- b. Menambahkan fitur notifikasi atau info kepada pegawai apabila bendahara gaji telah melakukan aksi *generate* gaji untuk periode yang berlangsung, sehingga pegawai dapat mengetahui bahwa gaji sudah dapat diambil.