

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan oleh peneliti, dapat ditarik beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Dukungan atasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pengungkapan kecurangan yang terjadi di lingkungan pemerintah daerah. Bagi pegawai dukungan atasan merupakan dukungan organisasi, karena pegawai menganggap bahwa atasan mereka merupakan wakil organisasi. Semakin tinggi dukungan atasan maka akan semakin tinggi keputusan seorang pegawai untuk melaporkan kecurangan yang terjadi.
2. Proteksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pengungkapan kecurangan yang terjadi di lingkungan pemerintah daerah. Proteksi yang tinggi dibutuhkan oleh calon *whistleblower* agar merasa aman dan terlindungi dari berbagai macam ancaman pembalasan. Semakin tinggi proteksi maka akan semakin tinggi keputusan seorang pegawai untuk melaporkan kecurangan yang terjadi.
3. Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap keputusan pengungkapan kecurangan yang terjadi di lingkungan pemerintah daerah. Kompensasi dirasa belum seimbang dengan pengorbanan yang dilakukan oleh pegawai dengan melakukan *whistleblowing*, dikarenakan rasa takut akan ancaman pembalasan lebih menakutkan.

4. Tingkat Keseriusan kecurangan berpengaruh positif dan signifikan terhadap keputusan pengungkapan kecurangan yang terjadi di lingkungan pemerintah daerah. Dorongan individu untuk melakukan *whistleblowing* akan semakin besar jika fraud atau wrongdoing yang terjadi memiliki dampak yang sangat besar

## 5.2 SARAN

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, saran yang dapat peneliti ajukan adalah sebagai berikut:

1. Peneliti selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan model penelitian dengan menambahkan variabel lain seperti kultur atau iklim organisasi sebagai variabel moderasi
2. Melakukan penelitian dengan objek pemerintah daerah yang lebih banyak sehingga mendapatkan hasil yang lebih representatif serta menambahkan metode-metode penelitian lain agar mendapatkan hasil yang lebih akurat.
3. Diharapkan penelitian ini mampu memberikan implikasi pada praktik kebijakan tentang proteksi kepada *whistleblowers*. Sehingga proteksi yang diberikan tidak hanya sebatas aturan, tetapi juga diimplementasikan pada praktik agar calon pengungkap kecurangan dapat merasa aman dan terlindungi ketika ingin mengungkapkan kecurangan yang terjadi dan hal ini tentunya akan mengurangi kerugian negara akibat korupsi.
4. Diharapkan penelitian ini mampu mendorong para atasan di organisasi sektor publik untuk lebih memperhatikan kinerja bawahannya, dan memberi

apresiasi kepada pegawai yang berani mengungkapkan kecurangan yang terjadi, tanpa pandang bulu memandang siapapun yang salah dan benar.

