

SARI

Penilaian terhadap kinerja mengajar dosen di Fakultas Teknologi Industri Universitas Islam Indonesia dilakukan dengan menggabungkan beberapa komponen seperti kuesioner, RPS, kehadiran, asesmen, dan pengumpulan nilai ujian. Kuesioner merupakan salah satu komponen yang penerapannya saat ini adalah dengan membagikan kertas berisi beberapa pertanyaan yang berkaitan dengan aktivitas dosen selama mengajar kepada mahasiswa. Perhitungan dilakukan dengan memanfaatkan sistem yang telah ada sebelumnya. Namun, kuesioner yang telah diisi dimasukkan satu persatu ke dalam sistem sehingga, akan sedikit merepotkan jika kuesioner tersebut dalam jumlah yang banyak. Guna mempercepat pengolahan data dan penghematan kertas maka, dibutuhkan pengembangan dari sistem tersebut agar kuesioner dapat diisi oleh mahasiswa secara *online* langsung ke dalam sistem. Metodologi yang digunakan dalam pengembangan sistem ini adalah *software re-engineering*.

Tahapan-tahapan yang dilakukan dalam melakukan penelitian ini meliputi identifikasi masalah, analisis sistem terdahulu, pemodelan, analisis kebutuhan sistem, perancangan sistem, implementasi, dan pengujian. Tahapan implementasi sistem menggunakan *framework* Codeigniter versi 3.1.9 berbasis modular (HMVC). Pengujian sistem dilakukan terhadap fungsional sistem untuk mengetahui apakah sistem sudah berjalan dengan baik atau belum menggunakan *alpha dan beta testing*.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah sistem terdahulu yaitu sistem NKD telah berhasil dikembangkan menjadi sistem yang baru yaitu sistem NKMD dengan penambahan beberapa fitur menggunakan metodologi *software re-engineering*. Pengolahan data kuesioner menjadi lebih mudah dengan menggunakan sistem yang baru dan mengurangi penggunaan kertas. Metodologi *software re-engineering* digunakan karena sistem NKMD merupakan hasil pengembangan atau rekayasa ulang dari sistem terdahulu yaitu sistem NKD.

Kata kunci: kuesioner, *software re-engineering*, sistem penilaian, *alpha testing*, *beta testing*.