

LAMPIRAN

1. Hasil validasi kuisioner ketiga

No	Fungsi HRD			Sejarah Organisasi		Budaya Organisasi		Struktur Organisasi	Tujuan Organisasi		Bad Environment				Depresi	Performa Pegawai				Total	
	Pelatihan_Pengembangan	Pergerakan	Reward	Karakter-manajer	Pemilik	Kepeemimpinan	Nilai	Pembagian-divisi	Kontrol-biaya	Pertumbuhan Organisasi	Udara	Temperature	Sound	Light-colour	Space	Keluhan-emosional	Kontrak-kerja	Performa-lingkungan	Perilaku		Kejujuran
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	80
2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	77
3	5	5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	3	3	4	3	5	4	4	4	4	77
4	5	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	80
5	2	4	4	2	3	3	2	3	3	3	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	71
6	3	5	3	2	3	3	4	4	3	2	5	5	5	5	5	5	3	3	3	3	74
7	3	4	4	3	3	3	3	5	3	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	70
8	4	5	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	77
9	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	77
10	4	5	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	79

1 1	4	5	4	2	3	4	3	4	3	4	5	5	5	5	5	2	4	4	4	8 0
1 2	3	4	3	4	3	2	3	4	3	4	5	5	5	5	5	4	3	3	4	7 7
1 3	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	8 6
1 4	3	4	3	2	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	7 1
1 5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	9 0
1 6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8 0
1 7	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8 0
1 8	4	4	5	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8 1
1 9	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	4	3	4	4	3	5	5	5	5	8 9
2 0	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	4	3	3	4	5	5	5	5	9 1
2 1	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	4	3	4	4	3	4	5	5	5	8 7
2 2	5	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	8 9
2 3	3	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	7 9
2 4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	8 0
2 5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	9 3
2 6	4	4	4	2	2	4	4	4	2	2	2	4	2	2	4	4	4	4	4	6 7
2 7	4	4	3	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	7 5
2 8	5	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	8 3
2 9	4	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	7 9
3 0	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	8 4
3 1	4	5	5	2	3	5	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	8 5
3 2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	8 2
3 3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	3	3	3	4	5	4	4	7 4
3 4	4	5	5	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	9 1

59	4	4	4	4	4	4	4	2	3	3	4	4	5	4	4	5	4	3	4	4	77
60	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	2	2	4	4	5	5	5	5	87
61	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	3	4	3	3	4	5	3	4	4	4	77
62	3	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	78
63	4	3	4	4	3	4	4	4	3	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	74
64	2	3	5	5	3	3	4	4	4	3	5	5	5	5	5	5	4	3	5	3	81
65	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	3	4	4	3	4	2	5	5	5	4	81
66	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	3	3	5	5	5	5	87
67	4	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	76
68	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	3	4	4	3	4	4	4	4	5	5	87
69	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	4	5	3	4	4	4	4	4	4	84
70	4	5	5	3	2	4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	5	4	4	77
71	4	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	82
72	3	3	4	3	4	4	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	79
73	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5	3	5	3	4	4	5	4	79
74	4	4	4	3	3	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	84
75	5	5	5	5	3	5	5	5	3	4	3	3	4	3	3	4	5	4	4	4	82
76	5	5	5	5	5	3	5	5	5	3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	95
77	5	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	5	5	5	90
78	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	79
79	4	3	4	4	4	4	4	3	3	3	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	77
80	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	4	4	78
81	5	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	85
82	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	3	3	4	4	4	5	5	4	89

KUESIONER PERTAMA

KUESIONER SKRIPSI STRATA 1 UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

Nama :

Jenis kelamin :

Pengalaman kerja (tahun) :

Keterangan :

- a. Sangat setuju [**SS**]; Setuju [**SJ**]; Ragu-ragu [**RG**] Tidak setuju [**TS**]; Sangat tidak setuju [**ST**]
- b. organisasi yang dimaksud adalah firma hukum dan atau kantor advokat
- c. silang kotak yang ingin anda pilih

1 Perekrutan dapat berpengaruh terhadap performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

2 Pelatihan dan pengembangan berpengaruh terhadap

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

3 Karakteristik manajer dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

4 Kepemilikan organisasi dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

5 Kepemimpinan dalam organisasi dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

6 Nilai-nilai yang dijunjung organisasi dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

7 Pembagian divisi dalam struktur organisasi dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

8 Perkembangan organisasi dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

9 Kontrol biaya yang dilakukan organisasi dapat mempengaruhi performa pegawai

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

10 Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan kontrak kerja (gaji, tunjangan, dan lain-lain)

SS	SJ	RG	TS	ST
----	----	----	----	----

11. Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan kejujuran pegawai di dalam organisasi.
 SS SJ RG TS ST
12. Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan perlakuan yang diberikan organisasi.
 SS SJ RG TS ST
13. Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan performa lingkungan eksternal (hubungan dengan organisasi lain, klien dan lingkungan)
 SS SJ RG TS ST
14. Kelelahan emosional dapat mempengaruhi peningkatan performa pegawai.
 SS SJ RG TS ST
15. Faktor sirkulasi udara yang buruk dapat mempengaruhi performa pegawai.
 SS SJ RG TS ST
16. Faktor temperatur dapat mempengaruhi performa pegawai.
 SS SJ RG TS ST
17. Faktor kebisingan suara dapat mempengaruhi performa pegawai.
 SS SJ RG TS ST
18. Faktor pencahayaan ruangan dapat mempengaruhi performa pegawai.
 SS SJ RG TS ST
19. Faktor ukuran ruangan (*space*) dapat mempengaruhi performa pegawai.
 SS SJ RG TS ST

KUESIONER KEDUA

KUESIONER SKRIPSI STRATA 1 UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA

Nama :

Jenis kelamin :

Pengalaman kerja (tahun) :

Keterangan :

1. Sangat setuju [SS]; Setuju [SJ]; Ragu-ragu [RG] Tidak setuju [TS]; Sangat tidak setuju [ST]
2. organisasi yang dimaksud adalah firma hukum dan atau kantor advokat
3. silang kotak yang ingin anda pilih

1. Untuk mendapatkan pegawai yang diperlukan organisasi, fungsi HRD harus melakukan perekrutan

SS SJ RG TS ST

2. Pelatihan dan pengembangan skill pegawai penting bagi organisasi

SS SJ RG TS ST

3. Pemberian *reward* dilakukan berdasarkan audit yang dilakukan oleh pihak HRD

SS SJ RG TS ST

4. Karakter dari manajer dapat memberikan pengaruh terhadap sejarah organisasi

SS SJ RG TS ST

5. Komitmen merupakan salah satu faktor yang layak dijadikan budaya organisasi

SS SJ RG TS ST

6. Kepemilikan merupakan salah satu faktor yang mempengaruhi sejarah organisasi

SS SJ RG TS ST

7. Pihak organisasi harus memiliki kepemimpinan yang baik demi mencapai tujuan yang diinginkan

SS SJ RG TS ST

8. Nilai-nilai yang dijunjung sebuah organisasi mencerminkan budaya organisasi tersebut.

SS SJ RG TS ST

9. Pengembangan divisi diperlukan dalam struktur organisasi

SS SJ RG TS ST

10. Salah satu tujuan organisasi adalah perkembangan positif organisasi dari berbagai bidang

SS SJ RG TS ST

11. Dapat mengontrol biaya dengan baik merupakan tujuan dari sebuah organisasi

SS SJ RG TS ST

12. Pegawai dengan performa baik akan mendapatkan kontrak kerja (gaji, tunjangan, dan lain-lain) yang baik pula

SS SJ RG TS ST

13. Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan kejujuran pegawai di dalam organisasi

SS SJ RG TS ST

14. Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan perlakuan yang diberikan organisasi

SS SJ RG TS ST

15. Performa pegawai dapat berbanding lurus dengan performa lingkungan eksternal (hubungan dengan organisasi lain, klien dan lingkungan)

SS SJ RG TS ST

16. Kelelahan emosional dapat mempengaruhi peningkatan performa pegawai.

SS SJ RG TS ST

17. Faktor sirkulasi udara yang buruk dapat mempengaruhi performa pegawai.

SS SJ RG TS ST

18. Faktor temperatur dapat mempengaruhi performa pegawai.

SS SJ RG TS ST

19. Faktor kebisingan suara dapat mempengaruhi performa pegawai.

SS SJ RG TS ST

20. Faktor pencahayaan ruangan dapat mempengaruhi performa pegawai.

SS SJ RG TS ST

21. Faktor ukuran ruangan (*space*) dapat mempengaruhi

SS SJ RG TS ST

