

## BAB VI

### PENUTUP

#### 6.1. Kesimpulan

Dalam bab ini akan dipaparkan kesimpulan dan saran penelitian. Kesimpulan dan saran merupakan bagian yang sangat penting dalam sebuah penelitian. Kesimpulan dari penelitian ini terdiri dari 2 bagian kesimpulan yaitu kesimpulan mengenai *structural equation modelling* dan sistem dinamis (simulasi). Berikut adalah kesimpulan yang didapatkan dan saran untuk penelitian mendatang.

Hasil dari penelitian memberikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel dan indikator yang digunakan dalam penelitian ini telah sesuai berdasarkan pengujian *outer model*, *inner model* dan uji hipotesis. Dan berdasarkan uji hipotesis seluruh variabel yang mempengaruhi variabel performa pegawai dapat dikatakan berpengaruh signifikan.
2. Seluruh variabel yang mempengaruhi performa pegawai telah dinyatakan signifikan dengan nilai *P value* kurang dari 0,05.
3. Berdasarkan hasil yang diperoleh dari simulasi didapatkan adalah 5 “values”, yang berarti menurut keterangan *expert judgement* nilai 5 tersebut adalah sangat baik. Maka dapat disimpulkan bahwa berdasarkan simulasi yang dilakukan selama 11 tahun terjadi peningkatan performa pegawai menjadi sangat baik.

## 6.2. Saran

Saran yang dapat diberikan bagi penelitian selanjutnya adalah melakukan penelitian lebih mendalam tentang indikator dan variabel penelitian. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan indikator dan variabel baru yang mempengaruhi performa pegawai agar hasil yang didapatkan lebih akurat dan terpercaya. Berdasarkan hasil simulasi dapat ditambahkan teori baru yang lebih tepat dengan kondisi nyata penelitian. Selanjutnya dapat ditambahkan juga jumlah sampel agar menghasilkan model yang berbeda.

