

DAFTAR ISI

SURAT BUKTI PENELITIAN	ii
PERNYATAAN KEASLIAN.....	iii
LEMBAR PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
SURAT PENGESAHAN PENGUJI.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN	vi
MOTTO	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Batasan Masalah.....	6
1.5. Manfaat Penelitian.....	7
1.6. Sistematika Penulisan.....	7
BAB II KAJIAN LITERATUR	9
2.1. CK-Chart planning and tools.....	10
2.2. Kajian Penelitian Terdahulu.....	12
2.3. SEM (Structural Equation Modelling).....	24
2.4. <i>Simulation</i>	24
2.4.1 Sistem	25
2.4.2 Jenis - Jenis Sistem	25
2.4.3 Simulasi Diskrit dan Simulasi Kontinu.....	27
2.4.4 <i>System Dynamic</i>	29
2.4.5 System Dynamic Model.....	30
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	38
3.1. Fokus dan Tempat Penelitian	38
3.1.1. Fokus Penelitian.....	38
3.1.2. Tempat Penelitian	39

3.2. Konseptual Model	40
3.3. Metode Pengumpulan Data	45
3.4. Metode Pengolahan Data	46
3.4.1. Pengujian <i>Outer Model</i>	46
3.4.2 Pengujian <i>Inner Model</i>	48
3.4.3 Uji Hipotesis	49
3.4.4 Pendefinisian Hubungan	50
3.4.5 Pembuatan <i>Causal Loop Diagram</i> (hubungan timbal balik)	50
3.4.6. Pembuatan <i>flow diagram</i>	51
3.4.7 Validasi Model	52
BAB IV PENGUMPULAN DAN PENGOLAHAN DATA	53
4.1. Validasi Kuisioner	53
4.1.1. Validasi pertama	53
4.1.2. Validasi Kedua	55
4.1.3. Validasi Ketiga	56
4.2. Hasil pengolahan SEM	58
4.2.1. Hasil <i>outer model</i>	58
4.2.2. Hasil <i>inner model</i>	63
4.2.3 Uji Hipotesis	64
4.3. Simulasi dengan <i>software Powersim 2005</i> [®]	65
4.3.1. Pengujian <i>expert judgement</i>	65
4.3.2. <i>Causal loop diagram</i>	67
4.3.3. <i>Flow diagram</i>	68
4.3.4. Formulasi simulasi	71
4.3.5. Simulasi	78
BAB V PEMBAHASAN	87
5.1 Analisis hasil SEM - PLS	87
5.2 Analisis hasil <i>simulation</i>	91
5.2.1 <i>Causal Loop Diagram</i>	91
5.2.2 Formulasi model simulasi	93
BAB VI PENUTUP	97
6.1. Kesimpulan	97
6.2. Saran	98
DAFTAR PUSTAKA	99



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Persentase sumber penelitian	24
Tabel 2.2 Strategi utama dan generik versi Wheelen-Hunger	28
Tabel 3.1 Variabel penelitian	55
Tabel 3.2 Nilai minimal pengujian	61
Tabel 4.1 Hasil rekapitulasi data & perhitungan validasi pertama	67
Tabel 4.2 Hasil rekapitulasi data & perhitungan validasi kedua	68
Tabel 4.3 Nilai <i>loading factor</i>	73
Tabel 4.4 <i>R-square</i>	76
Tabel 4.5 Input data berdasarkan <i>expert judgement</i>	79



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Elemen dasar manajemen strategis	29
Gambar 2.5 Proses dalam manajemen strategis	31
Gambar 2.6 Hirarki strategi	33
Gambar 2.7 Tren penelitian MSDM strategis	35
Gambar 2.8 Perubahan Keadaan Diskrit disebabkan oleh adanya Discrete Event	43
Gambar 2.9 Perbandingan antara Discrete-Change Variable dan Continues-Change Variable	44
Gambar 2.10 Pondasi Pendekatan Sistem Dinamis/ Metodologi sistem dinasi	45
Gambar 2.11. Contoh <i>Causal Loop Diagram</i>	48
Gambar 2.12. Polaritas Hubungan Positif	49
Gambar 2.13. Polaritas Hubungan Negatif	49
Gambar 2.14. Contoh Flow Diagram	50
Gambar 2.15. Simbol <i>Level</i>	50
Gambar 2.16. Simbol <i>Rate</i>	51
Gambar 2.17. Simbol <i>Auxiliary</i>	51
Gambar 2.18. Simbol <i>Constant</i>	51
Gambar 2.19. Simbol <i>Link & Delayed Link</i>	52
Gambar 3.1 Model penelitian	60
Gambar 4.1. Model SEM-PLS	74
Gambar 4.2. Nilai <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	76
Gambar 4.3. <i>Fornell-Lacker Criterion</i>	77
Gambar 4.4. Nilai <i>Cronbach's Alpha</i> dan <i>Composite reliability</i>	77
Gambar 4.5. Hasil <i>Bootstrapping</i>	79
Gambar 4.6. <i>Causal loop diagram</i>	84
Gambar 4.7. <i>Flow diagram</i>	85
Gambar 4.8. Definisi variabel performa pegawai	86
Gambar 4.9. Definisi fungsi "delay"	87
Gambar 4.10. Definisi fungsi "if"	88
Gambar 4.11. Definisi fungsi "ROUND" dan "RANDOM"	89
Gambar 4.12. Hasil grafik simulasi selama 1 tahun pada 2019	93
Gambar 4.13. Grafik tahun 2019	94
Gambar 4.14. Grafik simulasi tahun 2020	95
Gambar 4.15. Grafik simulasi tahun 2021	95
Gambar 4.16. Grafik simulasi tahun 2022	96
Gambar 4.17. Grafik simulasi tahun 2023	96
Gambar 4.18. Grafik simulasi tahun 2024	97
Gambar 4.19. Grafik simulasi tahun 2025	97
Gambar 4.20. Grafik simulasi tahun 2026	98
Gambar 4.21. Grafik simulasi tahun 2027	98
Gambar 4.22. Grafik simulasi tahun 2028	99
Gambar 4.23. Grafik simulasi tahun 2029	99
Gambar 4.24. Grafik simulasi peningkatan performa pegawai tiap bulan per tahun	100
Gambar 4.25. Rata-rata nilai peningkatan performa pegawai pertahun	101
Gambar 5.1. Hasil analisa <i>bootstrapping</i>	104
Gambar 5.2. Diagram sebab akibat (<i>causal loop diagram</i>)	107

Gambar 5. 3. Model simulasi.....	110
Gambar 5. 4. Grafik Simulasi.....	111

