

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pengaruh kompetensi , kompensasi , komunikasi , dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil uji hipotesis :
 - a. kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Artinya semakin tinggi kompetensi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
 - b. kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Artinya semakin tinggi kompensasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
 - c. komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Artinya semakin baik komunikasi maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.
 - d. disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan Artinya semakin tinggi disiplin kerja maka semakin tinggi pula kinerja karyawan.

5.2. Keterbatasan Penelitian

Didalam melakukan penelitian ini tentunya tidak lepas dari keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki oleh penelitian ini. Adapun keterbatasan-keterbatasan yang dimiliki oleh penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya menggunakan 4 variabel independen, kompetensi, kompensasi, komunikasi, dan disiplin kerja.
2. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini menggunakan kuesioner dimana jawaban dari responden kadang tidak sesuai dengan kenyataan dalam diri responden. Dan pengukuran kinerja juga dinilai subjektif sendiri oleh karyawan

5.3. Saran

Berdasarkan temuan hasil penelitian yang telah dibahas sebelumnya dan dari penarikan kesimpulan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi peneliti selanjutnya disarankan agar penelitian dikembangkan kepada variabel lain yang diduga mempengaruhi kinerja karyawan dengan analisis yang lebih mendalam (*in-depth*).
2. Menambahkan atau menggunakan metode pengumpulan lain seperti kualitatif dengan wawancara dengan pihak pengukur kinerja karyawan

5.4. Implikasi

Berdasarkan hasil penelitian ini, terdapat beberapa hal yang bisa dipertimbangkan bagi pihak terkait, antara lain:

1. Bagi Perusahaan

Perusahaan diharapkan dapat memperbaiki dan meningkatkan kompensasi, serta disiplin kerja sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan untuk bekerja dengan bersungguh-sungguh sesuai dengan tugas dan tanggungjawabnya. Serta diharapkan perusahaan dapat memberikan pelatihan dan pendidikan yang lebih tinggi dalam rangka meningkatkan kompetensi dari para karyawannya.

2. Bagi Pemerintah

Referensi bagi pemerintah untuk membuat aturan tentang ketenaga kerjaan menjadi lebih sempurna dengan memberi pelatihan setelah lulus pada pendidikan formal agar dapat menjadikan tenaga kerja Indonesia lebih berkualitas