

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompetensi, kompensasi, komunikasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada industri pertambangan (studi kasus : pt. kalimantan prima persada). Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Kalimantan Prima Persada yang berjumlah 3000 orang . Pengambilan sampel secara acak yang menghasilkan 97 orang dari 3000 orang. Data yang dipergunakan adalah data primer yang di peroleh dari kuisisioner yang dibuat penulis dan analisis data menggunakan Analisis Regresi Berganda.

Hasil penelitian membuktikan bahwa kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja.

Kata kunci : Kinerja karyawan , kompetensi, kompensasi, komunikasi, disiplin kerja

ABSTRACT

This study aims to prove how the influence of competence, compensation, communication, work discipline on employee performance in mining industry (study case :kalimantan prima persada) . Population in this study are all employee total 3000 people. The number of samples in this study were 97 respondents. In this study uses primary data from questionnaire made by author and this study use Multiple Regression Analysis

The result proof competence has positive and significant effect. compensation has positive and significant effect, communication has positive and significant effect, , work discipline has positive and significant effect

Keywords : *employee performance, competence, compensation, communication, work discipline*