

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarakan kepada pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman maka diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Training Framing* terhadap Kinerja Karyawan
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Training Framing* terhadap Kinerja Karyawan
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Self-leadership* terhadap *Self-efficacy*
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Self-leadership* terhadap *Self-efficacy*
5. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Self-efficacy* terhadap Kinerja Karyawan
6. *Self-efficacy* memediasi hubungan antara *Training Framing* dan Kinerja Karyawan
7. *Self-efficacy* memediasi hubungan antara *Self-leadership* dan Kinerja Karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan di atas, berikut ini merupakan saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman, diantaranya yaitu:

1. Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman perlu menjaga dan meningkatkan *framing* pelatihan pegawai, terutama dalam meningkatkan komunikasi terhadap pegawai untuk memastikan tersampainya akan pentingnya pelatihan untuk pengembangan diri. Hal tersebut diperlukan agar dapat memberikan dampak yang positif terhadap kinerja pegawai.
2. Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman perlu melakukan pendekatan secara personal maupun keorganisasian yang lebih terhadap para pegawai, terutama dalam kaitannya dengan keterbatasan sumberdaya dan sarana prasarana.
3. Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman perlu lebih memperhatikan pengelolaan *self-efficacy*. Karena apabila *self-efficacy* pegawai meningkat, maka akan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Oleh sebab itu, perusahaan harus dapat menjaga dan meningkatkan *self-efficacy* pegawai melalui aspek-aspek pendukung *self-efficacy*.

4. Bagi penelitian selanjutnya, perlu melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain, sehubungan dengan masih banyak variabel lain yang dapat mempengaruhi *self-efficacy* dan kinerja pegawai. Beberapa variabel lain yang dapat dijadikan opsi untuk diteliti pada Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman seperti kompensasi, pelatihan dan pengembangan, dan kualitas kehidupan kerja.

