

PENGARUH *TRAINING FRAMING* DAN *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI *SELF-EFFICACY* (STUDI PADA KANTOR  
PERTANAHAN KABUPATEN SLEMAN)

**Ida Suryaningsih**

**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia**

**E-mail: [15311068@students.uii.ac.id](mailto:15311068@students.uii.ac.id)**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *training framing* dan *self-leadership* terhadap kinerja karyawan melalui *self-efficacy* di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman. Penelitian dilakukan kepada staff Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman. Penelitian ini menggunakan populasi sebagai sampel. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Jumlah responden pada penelitian ini adalah 65 orang terdiri dari 56,92 persen laki-laki dan 43,08 persen perempuan. Analisis data menggunakan analisa PLS-SEM dengan alat uji *PLS 3.0* sebagai alat analisis.

Hasil penelitian adalah terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *training framing* terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *training framing* terhadap kinerja karyawan, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *self-leadership* terhadap *self-efficacy*, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *self-leadership* terhadap *self-efficacy*, terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *self-efficacy* terhadap kinerja karyawan, *self-efficacy* memediasi hubungan antara *training framing* dan kinerja karyawan dan *self-efficacy* memediasi hubungan antara *self-leadership* dan kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** *Training Framing, Self-Leadership, Self-Efficacy, Kinerja Karyawan*

PENGARUH *TRAINING FRAMING* DAN *SELF-LEADERSHIP* TERHADAP  
KINERJA KARYAWAN MELALUI *SELF-EFFICACY* (STUDI PADA KANTOR  
PERTANAHAN KABUPATEN SLEMAN)

**Ida Suryaningsih**  
**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia**  
E-mail: [15311068@students.uii.ac.id](mailto:15311068@students.uii.ac.id)

**Abstract**

*This study aimed to determine the effect of framing training and self-leadership to performance with self-efficacy as a mediating variable. The study was conducted for staff at Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman. The study used population as the sample. The sampling technique used the census method. The number of respondents in this study was 65 people composed of 56,92 percent men and 43,08 percent of women. Data analysis used PLS-SEM analysis with PLS 3.0 as an analytical tool.*

*The result of the study is that there is a significant influence of training framing on employee performance, there is a significant influence of self-leadership on employee performance, there is a significant influence of training framing on self-efficacy, there is a significant influence of self-leadership on self-efficacy, there is a significant influence of self-efficacy on employee performance, self-efficacy mediate the relationship between training framing and employee performance and self-efficacy mediate the relationship between self-leadership and employee performance.*

**Key Word:** *Training Framing, Self-Leadership, Self-Efficacy, Employee Performance*

الجمعة الاستاذة الاندوني