

DAFTAR ISI

Halaman Sampul	i
Halaman Judul	ii
Surat Bebas Plagiarisme	iii
Halaman Pengesahan	iv
Berita Acara	v
Halaman Persembahan	vi
Motto	vii
Abstrak	viii
Kata Pengantar	x
Daftar Isi	xv
Daftar Tabel	xxi
Daftar Gambar	xxiii
Daftar Lampiran	xxiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11

BAB II KAJIAN PUSTAKA	13
2.1 Penelitian Terdahulu.....	13
2.1.1 Pengaruh dari <i>Training Framing</i> terhadap Kinerja Karyawan	13
2.1.2 Pengaruh dari <i>Self-Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	17
2.1.3 Pengaruh dari <i>Training Framing</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i>	21
2.1.4 Pengaruh dari <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i>	25
2.1.5 Pengaruh dari <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	29
2.1.6 Pengaruh dari <i>Training Framing</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Self-Efficacy</i>	33
2.1.7 Pengaruh dari <i>Self-Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Self-</i> <i>Efficacy</i>	37
2.2 Landasan Teori	42
2.2.1 Definisi <i>Training Framing</i>	42
2.2.3 Definisi <i>Self-Leadership</i>	46
2.2.4 Definisi Kinerja Karyawan	51
2.2.5 Definisi <i>Self-Efficacy</i>	57
2.3 Hubungan Antar Variabel.....	61
2.3.1 Pengaruh dari <i>Training Framing</i> terhadap Kinerja Karyawan	61
2.3.2 Pengaruh dari <i>Self-Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan.....	62

2.3.3 Pengaruh dari <i>Training Framing</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i>	63
2.3.4 Pengaruh dari <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i>	63
2.3.5 Pengaruh dari <i>Self-Efficacy</i> dengan Kinerja Karyawan	64
2.3.6 Pengaruh dari <i>Training Framing</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Self-Efficacy</i>	65
2.3.7 Pengaruh dari <i>Self-Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Self-</i> <i>Efficacy</i>	65
2.4 Kerangka Pemikiran	67
2.5 Hipotesis Penelitian	68
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	69
3.1 Pendekatan Penelitian	69
3.2 Lokasi Penelitian	69
3.2.1 Profil Perusahaan	69
3.2.2 Visi Perusahaan	70
3.2.3 Misi Perusahaan	70
3.2.4 Tugas Pokok dan Fungsi	71
3.3 Variabel Penelitian	72
3.3.1 Variabel Independen (Eksogen)	72
3.3.2 Variabel Mediasi (Z)	72

3.3.3 Variabel Dependen (Endogen).....	73
3.4 Definisi Operasional.....	73
3.4.1 Variabel Eksogen.....	73
3.4.2 Variabel Mediasi.....	77
3.4.3 Variabel Endogen.....	78
3.5 Populasi dan Sampel.....	81
3.6 Jenis dan Teknik Pengumpulan Data.....	81
3.6.1 Jenis Data.....	81
3.6.2 Pengumpulan Data.....	83
3.7 Metode dan Analisis Data.....	84
3.7.1 Uji Validitas.....	84
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	85
3.7.3 Analisis Deskriptif.....	85
3.7.4 Analisis <i>Structural Equation Model</i> (SEM).....	86
3.7.5 Partial Least Square (PLS).....	86
3.7.6 Evaluasi Model Pengukuran (Outer Model).....	87
3.7.7 Evaluasi Model Stuktural (Inner Model).....	88
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	92
4.1 Hasil Uji Validitas dan Reabilitas Instrumen.....	92

4.1.1 Hasil Uji Validitas Instrumen	92
4.1.2 Hasil Uji Reliabilitas Instrumen.....	100
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian	101
4.2.1 Karakteristik Deskriptif Responden Penelitian.....	101
4.2.2 Karakteristik Deskriptif Variabel Penelitian.....	107
4.3 Analisis Kuantitatif.....	119
4.3.1 Pengukuran Model (Outer Model).....	119
4.3.2 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Laten	121
4.3.3 Inner Model	127
4.3.4 Nilai R-Square.....	128
4.3.5 Pengujian Hipotesis.....	129
4.4 Pembahasan.....	133
4.4.1 Pengujian Pengaruh <i>Training Framing</i> terhadap Kinerja Karyawan	134
4.4.2 Pengujian Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan	139
4.4.3 Pengujian Pengaruh <i>Training Framing</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i>	143
4.4.4 Pengujian Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap <i>Self-Efficacy</i>	147
4.4.5 Pengujian Pengaruh <i>Self-Efficacy</i> terhadap Kinerja Karyawan	151
4.4.6 Pengaruh <i>Training Framing</i> terhadap Kinerja Karyawan Melalui <i>Self-Efficacy</i>	156

4.4.7 Pengaruh <i>Self-Leadership</i> terhadap Kinerja Karyawan melalui <i>Self-Efficacy</i>	160
BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN	165
5.1 Kesimpulan.....	165
5.2 Saran	166
DAFTAR PUSTAKA	168
LAMPIRAN	172



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Training Framing</i> -Kinerja Karyawan)	16
Tabel 2.2 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Self-Leadership</i> - Kinerja Karyawan).....	20
Tabel 2.3 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Training Framing</i> - Self-Efficacy)	24
Tabel 2.4 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Self-Leadership</i> – Self-Efficacy)	28
Tabel 2.5 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Self-Efficacy</i> - Kinerja Karyawan).....	32
Tabel 2.6 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Training Framing</i> – <i>Self-Efficacy</i> - Kinerja Karyawan).....	36
Tabel 2.7 Tabel Penelitian Terdahulu (<i>Self-Leadership</i> – <i>Self-Efficacy</i> - Kinerja Karyawan).....	38
Tabel 2.8 Rangkuman Teori Penelitian Terdahulu.....	38
Tabel 4.1 Distribusi Pernyataan Berdasar Variabel	92
Tabel 4.2 Hasil Uji Validitas <i>Training Framing</i>	93
Tabel 4.3 Hasil Uji Validitas <i>Self-Leadership</i>	95
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas <i>Self-Efficacy</i>	96
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	98
Tabel 4.6 Hasil Pengujian Reliabilitas	101
Tabel 4.7 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	102
Tabel 4.8 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	103

Tabel 4.9 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	104
Tabel 4.10 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	105
Tabel 4.11 Interval Skala.....	107
Tabel 4.12 Deskriptif Variabel <i>Training Framing</i>	108
Tabel 4.13 Hasil Analisis Frekuensi Variabel <i>Training Framing</i> (X_1)	109
Tabel 4.14 Deskriptif Variabel <i>Self-Leadership</i>	110
Tabel 4.15 Hasil Analisis Frekuensi Variabel <i>Self-Leadership</i> (X_2).....	112
Tabel 4.16 Deskripsi Variabel <i>Self-Efficacy</i>	113
Tabel 4.17 Hasil Analisis Frekuensi Variabel <i>Self-Efficacy</i> (Z).....	114
Tabel 4.18 Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	115
Tabel 4.19 Hasil Analisis Frekuensi Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	117
Tabel 4.20 Rekapitulasi Penilaian Variabel Penelitian	117
Tabel 4.21 Rekapitulasi Frekuensi Jawaban Variabel Penelitian.....	118
Tabel 4.22 Hasil Uji <i>Convergent Validity – Outer Loading</i>	121
Tabel 4.23 <i>Discriminant Validity – Cross Loading</i>	124
Tabel 4.24 Hasil uji Reliabilitas – <i>Composite Reliability</i>	127
Tabel 4.25 Nilai R^2 Variabel Endogen	128
Tabel 4.26 Hasil Pengujian Model Struktural	130

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pikir Penelitian.....	67
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	102
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	103
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	104
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	106
Gambar 4.5 Model Awal Path Diagram.....	120
Gambar 4.6 Hasil Uji Hipotesis.....	129



DAFTAR LAMPIRAN

Kuesioner Penelitian.....	173
Transkrip Wawancara Pendahuluan	179
Tabulasi Data Mentah <i>Training Framing</i>	175
Tabulasi Data Mentah <i>Self-Leadership</i>	190
Tabulasi Data Mentah Kinerja Karyawan	193
Tabulasi Data Mentah <i>Self-Efficacy</i>	196
Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas	199
Analisis Deskriptif Responden Penelitian.....	211
Statistik PLS	212
Tabel Construct Reliability.....	215
R Square	215
Tabel Cross Loading.....	215
Pengujian Hipotesis.....	218
Surat izin Penelitian.....	219
Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian	220
Dokumentasi Lokasi Penelitian.....	221
Narasumber Penelitian.....	223
Biodata Peneliti	224