

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Setelah dilakukan penelitian mengenai sistem disiplin kerja dan produktivitas CV. Putra Mina maka dapat disimpulkan yang merupakan permasalahan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja

CV. Putra Mina telah mengimplementasikan disiplin kerja dengan menjalankan beberapa aspek pada tiap lini manajemen. Pertama dengan mempraktikkan ketelitian dari manajemen dalam memantau kinerja karyawan dan juga karyawan selalu teliti dalam menjalankan tugas-tugasnya sehingga meminimalisir terjadinya kesalahan. Kemudian ketepatan waktu dalam menjalankan tugas-tugas tiap karyawan dapat membantu mewujudkan visi dan misi perusahaan. Selanjutnya dengan adanya frekuensi kehadiran yang tinggi membuat tugas-tugas bisa selesai tepat waktu. Selain itu karyawan juga bisa mengikuti cara kerja yang ditentukan perusahaan. Para karyawan juga patuh terhadap peraturan perusahaan. Walaupun banyak pekerjaan yang dibebankan kepada karyawan tapi mereka tetap menjalankan semua pekerjaan dengan tanggung jawab yang tinggi. Selain itu, bagi karyawan yang melanggar aturan perusahaan maka akan dikenakan sanksi. Kemudian perusahaan juga memberikan bentuk balas jasa kepada karyawan yang sudah berkontribusi kepada perusahaan dengan masa kerja di atas 5 tahun berupa insentif atau *servis years*.

2. Produktivitas Kerja

CV. Putra Mina menerapkan produktivitas pada perusahaan dengan berdasarkan empat aspek yaitu, dengan menerapkan efisiensi kerja kepada karyawan selama 8 jam kerja efektif. Kemudian dalam kualitas pekerjaan selalu berusaha memberikan yang terbaik sesuai dengan standar yang ditetapkan perusahaan. Selain itu mereka juga memberikan kemampuan

terbaik mereka dengan melaksanakan tugas dengan sebaik mungkin. Walaupun banyak aspek-aspek yang harus mereka penuhi, tapi mereka dapat dengan baik menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan. Oleh karena itu, dengan adanya produktivitas yang tinggi berarti hasil yang diperoleh perusahaan juga memiliki kualitas yang tinggi.

B. Saran

1. Untuk CV. Putra Mina

- a. Dalam memberi kenyamanan kepada konsumen, karyawan Mina Swalayan perlu meningkatkan di bidang pelayanan terhadap konsumen seperti yang dilakukan mini market modern yang sudah menjamur di beberapa wilayah Indonesia, mereka selalu memberikan pelayan yang ramah walaupun kepada konsumen yang tinggal disekitar mini market.
- b. Bagi CV. Putra Mina hendaknya untuk tetap mempertahankan serta dapat meningkatkan dalam penerapan disiplin kerja dan produktivitas kerja berdasarkan etos kerja Islami yang sudah ada, agar bisa menjadi trend swalayan syariah yang benar-benar bisa menjadi kiblat bagi bisnis lain dan karyawan yang bekerja di Mina bisa mendapatkan ridho Allah dalam bekerja sehingga bisa sukses dunia serta akhiratnya.

2. Penelitian Selanjutnya

Ditujukan kepada peneliti yang ingin menindaklanjuti penelitian ini, diharapkan penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi dengan sudut pandang yang berbeda, peneliti hanya membahas dalam ruang lingkup disiplin kerja dan produktivitas kerja berdasarkan etos kerja Islami. Mungkin dimasa yang akan datang perlu dilakukan penelitian secara mendalam agar bisa mendapatkan metode-metode yang baru sehingga dapat dilakukan dalam melaksanakan disiplin kerja dan produktivitas kerja pada perusahaan.