

DAFTAR PUSTAKA

- Abrivianto, O., Swasto, B., & Utami, H. N. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan bagian HRD PT. Arthawena Sakti Gemilang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Ahluwalia, D. B. & Singh, P. (2015). Organisational Climate, Work and Hierarchical Level as Predictors of Job Satisfaction and Organisational Commitment Among Railway Employees. *Indian Journal of Health and Wellbeing*, 6(9), 831-835
- Allen, N. J., & Meyer, J.P. (1990). The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to the Organization. *Journal of Occupational Psychology*, 1-8.
- Ardian, A. R., P. D., Purwana, E. G., & Darsin, D. (2017). Dampak Kualitas Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pengajar SDN UPT Kecamatan Dukuhturi Kabupaten Tegal). *Journal of Management*, 3(3), 1-11.
- As'ad, Moh. (2013). *Psikologi Industri, Seri Ilmu Sumber Daya Manusia*, Liberty, Jakarta.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan Validitas*. Kabupaten Bogor: Pustaka Pelajar
- Baliartati, Beta Oki. (2016). Pengaruh *Organizational Support* Terhadap *Job Satisfaction* Tenaga Edukatip Tetap Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Trisakti. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 9, No. 1.
- Gibson, James H, Ivancevich. (1997). *Organisasi: Perilaku Struktur dan Proses*. Terjemahan. Edisi kedelapan. Penerbit Binarupa Aksara. Jakarta
- Hadiyani, M. I. (2013). Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau dari Masa Kerja Karyawan. *Jurnal Online Psikologi*, 1, 159-173
- Handaru, A. W., & Muna, H. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi Turnover Pada Divisi PT JAMSOSTEK. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 1, 1-19
- Hasibuan, M.S.P (2001). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Ikrar Mandiriabadi.

- Hutagalung, I. (2014). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komunikasi Interpersonal, Komitmen Organisasi Terhadap Manajemen Stres Kerja. *Jurnal Interaksi*, 2, 103-111
- Kuntjoro, H. Z. Sri. (2002). Komitmen Organisasi. Jakarta
- Imanni, R. N., & Witjaksono, A. D. 2014. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*. 3, 1080-1094
- Kurniawan Albert. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) PT X Bandung. *Jurnal Manajemen*, Vol. 15, No. 1.
- Mangkunegara, A.P & Octorend, T.R. (2015). Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia). *Universal Journal of Management*. 3(8), pp. 318-328. DOI: 10.13189/ujm2015.030803
- Meyer, John P. dan Allen, Natalie J. (1997). *Commitment in the Workplace: Theory, research and application*; Thousand Oaks, California: SAGE Publication, Inc.
- Munandar, A.S. (2001). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Depok : UI Press.
- Nency, Y.N.F. (2007). Hubungan Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Karyawan (Studi di PT. PLN (persero) Distribusi Jawa Timur Area Pelayanan dan Jaringan Malang. *Skripsi* (tidak diterbitkan). Universitas Islam Negri Malang
- Puspitawati, N. M. D., & Riana, I. G. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan. *Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan*.
- Robbins, S. (2008). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sidharta, N., & Margaretha, M. 2011. Dampak Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap *Turnover Intention*: Studi Empiris Pada Karyawan Bagian Operator di Salah Satu Perusahaan *Garment* di Cimahi. *Jurnal Manajemen*, 2, 129-142
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Kabupaten Bogor: Andi
- Spector, P. (1997). *Job Satisfaction*, Sage Publications, Thousand Oaks, CA.
- Suryabrata, S. (2004). *Metodologi Penelitian*, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Suseno, M. N., & Sugiyanto. (2010). Pengaruh Dukungan Sosial dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Komitmen Organisasi dengan Mediator Motivasi Kerja. *Jurnal Psikologi*, 1, 94-109

- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang). *Jurnal Bisnis Ekonomi (JBE)*, 2, 170-187
- Tulhusnah, L., Sularso, R. A., & Fathorrazi, M. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Pertahanan Nasional Kabupaten Situbondo. *Growth*, 16(1), 18-28.

