

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan analisa data yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa ada hubungan positif dan signifikan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada karyawan yang dimediasi oleh motivasi kerja, semakin tinggi kepuasan kerja karyawan maka semakin tinggi pula komitmen organisasi yang dimiliki terhadap perusahaan. Sebaliknya, semakin rendah kepuasan kerja karyawan maka semakin rendah pula komitmen organisasi yang dimiliki terhadap perusahaan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah diuraikan, maka peneliti mengajukan saran-saran pada pihak yang terkait. Adapun saran-saran tersebut adalah sebagai berikut :

##### 1. Bagi perusahaan

Diketahui bahwa kepuasan kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi yang dimediasi oleh motivasi kerja. Maka, perusahaan perlu memperhatikan motivasi kerja karyawan sebagai upaya untuk meningkatkan kepuasan kerja sehingga tingkat komitmen organisasi karyawan dapat meningkat.

## 2. Bagi peneliti selanjutnya

Diharapkan bagi peneliti selanjutnya agar dapat melakukan penelitian lebih lanjut menggunakan variabel lain yang berhubungan dengan kepuasan kerja, seperti kepemimpinan, lingkungan kerja, kompensasi, dan lain sebagainya. Dengan adanya variabel-variabel lain maka dapat dianalisis faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja secara lebih akurat.

