

MOTIVASI KERJA SEBAGAI MEDIATOR HUBUNGAN ANTARA
KEPUASAN KERJA DENGAN KOMITMEN ORGANISASI
PADA KARYAWAN PT. X DI KABUPATEN BOGOR

Widya Annisa
Rina Mulyati

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah ada hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi pada karyawan, dengan motivasi kerja sebagai mediator. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi yang dimediasi oleh motivasi kerja. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PT. X yang berada di Kabupaten Bogor. Subjek terdiri dari laki-laki maupun perempuan dengan rentang usia 20-50 tahun yang bekerja, dengan minimal masa kerja 1 tahun. Subjek penelitian berjumlah 90 orang. Alat ukur yang digunakan adalah skala skala komitmen organisasi yang disusun oleh Allen & Meyer (1990), kepuasan kerja yang berdasarkan teori Spector (1997) dan skala motivasi kerja yang berdasarkan teori Robbins (2008). Metode analisis data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan PROCESS ver 3.3 for SPSS regresi model 4 versi 22.0 untuk menguji apakah terdapat hubungan antara kepuasan kerja dan komitmen organisasi yang dimediasi oleh motivasi kerja.

Kata kunci: kepuasan kerja, motivasi kerja, komitmen organisasi, karyawan