BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1.Kesimpulan

Dengan berdasarkan hasil analisis data yang telah diperoleh maka diketahui pengaruh "Desain Pelatihan, Efikasi Diri, dan Retensi Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan HMI dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening" serta mendapat kesimpulan sebagai berikut:

1. Desain Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Transfer Pelatihan.
2. Efikasi Diri memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Transfer Pelatihan.
3. Retensi Pelatihan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Transfer Pelatihan.
4. Desain Pelatihan, Efikasi Diri, dan Retensi Pelatihan memiliki pengaruh terhadap Motivasi secara bersamaan.
5. Desain Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap Transfer Pelatihan melalui Motivasi sebagai variabel intervening.
6. Efikasi Diri tidak memiliki pengaruh positif terhadap Transfer Pelatihan melalui Motivasi sebagai variabel intervening.
7. Retensi Pelatihan memiliki pengaruh positif terhadap Transfer Pelatihan melalui Motivasi sebagai variabel intervening.

5.2. Saran

Adapun saran yang diajukan pada penelitian ini dengan berdasarkan hasil dan kesimpulan penelitian sebagai berikut:

1. Bagi organisasi, Himpunan Mahasiswa Islam sebaiknya masih perlu membenahi pelatihan yang dilakukan terkhususnya pada Latihan Kader I di faktor personalia seperti Motivasi. Walaupun Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Transfer Pelatihan tidak dapat memediasi variabel personalia lainnya yakni Efikasi Diri terhadap Transfer Pelatihan.
2. Bagi Akademis, hasil ini diharapkan dapat menambah wawasan baru terkhusus pada bidang keilmuan manajemen sumber daya manusia dengan topik desain pelatihan, efikasi diri, retensi pelatihan, motivasi dan transfer pelatihan.
3. Bagi Penelitian Selanjutnya, dengan hasil yang didapatkan pada penelitian ini dapat menjadi refrensi baru untuk penelitian selanjutnya dengan topik desain pelatihan, retensi pelatihan, motivasi dan terkhusus pada efikasi diri serta transfer pelatihan, mengingat masih minimnya penelitian dengan topik efikasi diri dan transfer pelatihan.