

**“ANALISIS PENGARUH DESAIN PELATIHAN, EFIKASI DIRI DAN  
RETENSI PELATIHAN TERHADAP TRANSFER PELATIHAN HMI  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING”**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia  
Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat  
Guna Memperoleh Gelar Sarjana S-1 Manajemen



Oleh:

Nama : A.M. Zulfikar Taufik

Nomor Mahasiswa :14311321

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

**FAKULTAS EKONOMI**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN**

**UNIVERSITAS ISLAM INDONESIA**

**YOGYAKARTA**

**2019**

## SURAT PERNYATAAN BEBAS PLAGIARISME

Saya yang bertanda tangan dibawah ini;

Nama : A.M. Zulfikar Taufik

NIM : 14311321

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

"Melalui surat ini saya menyatakan bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan orang lain untuk memperoleh gelar kesarjanaan di suatu perguruan tinggi, dan sepanjang sepengetahuan saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disertakan dalam referensi. Apabila kemudian hari terbukti bahwa pernyataan ini tidak benar, saya sanggup menerima konsekuensi/sanksi apapun sesuai peraturan yang berlaku."

Yogyakarta, Mei 2019

Penulis,

A.M. Zulfikar Taufik



HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

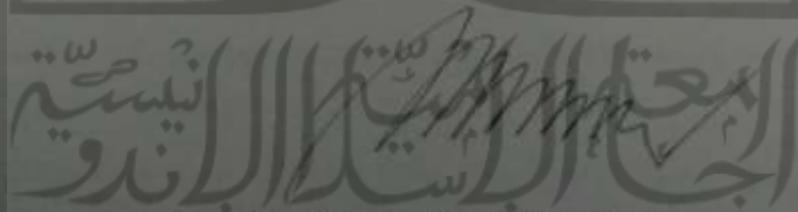
"ANALISIS PENGARUH DESAIN PELATIHAN, EFIKASI DIRI, DAN  
RETENSI PELATIHAN TERHADAP TRANSFER PELATIHAN HMI  
DENGAN MOTIVASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING"

Nama : A.M. Zulfikar Taufik  
Nomor Mahasiswa : 14311321  
Jurusan : Manajemen  
Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Yogyakarta, Mei 2019

Telah disetujui dan disahkan oleh

Dosen Pembimbing



Achmad Sobirin, Des., M.B.A., Ph.D., Ak.

BERITA ACARA UJIAN TUGAS AKHIR /SKRIPSI

SKRIPSI BERJUDUL

ANALISIS PENGARUH DESAIN PELATIHAN, EFIKASI DIRI DAN RETENSI  
PELATIHAN TERHADAP TRANSFER PELATIHAN HMI DENGAN MOTIVASI SEBAGAI  
VARIABEL INTERVENING

Disusun Oleh : A.M. ZULFIKAR TAUFIK

Nomor Mahasiswa : 14311321

Telah dipertahankan di depan Tim Penguji dan dinyatakan LULUS

Pada hari Rabu, tanggal: 26 Juni 2019

Penguji/Pembimbing Skripsi : Achmad Sobirin, Drs., MBA., Ph.D.

Penguji : Trias Setiawati, Dr., M.Si.

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Indonesia



Jaka Srayana, SE., M.Si, Ph.D.

## HALAMAN MOTTO

“Fa-inna ma’al ‘usri yusran • Inna ma’al ‘usri yusran”

“Karena sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan, sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan.”

**(Q.S. Al-Insyirah: 5-6)**

“Biar peluru menembus kulitku, Aku tetap meradang menerjang.”

**(Chairil Anwar)**

“Kita bisa tenggelam dan bisa padam atau bangkit berjalan lalu melawan.”

**(Barasuara)**

“Veni Vidi Vici”

**(Julius Cesar I)**

المعهد الإسلامي للدراسات والبحوث

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Alhamdulillah rabbil'amin, segala puji bagi Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayahnya yang diberikan kepada penulis guna menyelesaikan penelitian. Shalawat serta salam persembahkan kepada baginda Muhammad SAW. yang telah membimbing umat manusia ke jalan yang lebih benderang.

Karya penelitian ini dipersembahkan kepada:

**Bapak Andi Taufik dan Mama Hasnawiah**

Terimakasih dan Maaf hanya sekedar dua kata yang menggambarkan dari segala bentuk kalian berikan kepada penulis dan bagaimana perlakuan penulis kepada kalian.

**Adek Rahayu**

Semoga cepat menyusul, lampauilah penulis.

**Himpunan Mahasiswa Islam**

Karya ini menjadi bentuk terima kasih penulis atas segala ilmu dan pengalaman yang telah diberikan.

## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum Wr. Wb.*

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT. yang telah melimpahkan rahmat, hidayah dan inayahnya yang diberikan kepada penulis guna menyelesaikan penelitian yang berjudul: **Analisis Pengaruh Desain Pelatihan, Efikasi Diri, dan Retensi Pelatihan terhadap Transfer Pelatihan HMI dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening**. Shalawat serta salam persembahkan kepada baginda Muhammad SAW. yang telah membimbing umat manusia ke jalan yang terbaik. Dengan tanpa melalui jalan terbaik yang telah ditunjukkan oleh Beliau penelitian ini tidak mungkin ada.

Tujuan dalam penelitian ini guna mengetahui pengaruh hubungan desain pelatihan, efikasi diri dan retensi pelatihan terhadap transfer pelatihan kemudian menggunakan motivasi sebagai variabel intervening. Adapun pada penelitian ini memilih Himpunan Mahasiswa Islam (HMI) cabang Yogyakarta sebagai objek penelitian dengan sampel 100 orang kader HMI dari populasi 676 orang kader HMI yang mengikuti LK 1 pada periode 2018-2019.

Pada proses penelitian yang dilakukan oleh penulis tidak lepas dari peran oleh beberapa pihak yang telah membantu selama proses penyelesaian. Adapun beberapa pihak tersebut, penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Andi Taufik dan Mama Hasnawiah, maaf agak telat lulus dikarenakan keteledoran pribadi penulis. Namun dengan semua dukungan

dan doa yang tulus kepada anak sulung akhirnya dapat melewati satu tahap kehidupan.

2. Adek Rahayu yang menjadi salah satu bentuk kesadaran penulis akan adanya tanggung jawab sebagai kakak.
3. Bapak Fathul Wahid, ST., M.Sc., Ph.D. selaku Rektor Universitas Islam Indonesia.
4. Bapak Jaka Sriyana, SE., M.Si., Ph.D. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia.
5. Bapak Arif Hartono, SE., MHRM., Ph.D. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Indonesia.
6. Bapak Achmad Sobirin, Drs., M.B.A., Ph.D., Ak. selaku Dosen Pembimbing Skripsi yang telah meluangkan waktu dan memberikan segala bentuk bimbingan dalam proses penyelesaian penelitian ini.
7. Ibu Dr. Trias Setiawati, M.Si., selaku dosen penguji skripsi yang telah membantu dan membimbing penulis menyelesaikan skripsi ini.
8. Pengurus dan Kader Himpunan Mahasiswa Islam Cabang Yogyakarta yang telah bersedia membantu penulis dalam penyelesaian penelitian.
9. Erdha Aprilian P. teristimewa yang bersedia menemani penulis selama proses penyelesaian penelitian.
10. Kakanda Dwi Handoyo, Bakhrul Fikri, dan Husein Nashar yang sudah seperti saudara kandung dan telah mengajari banyak hal kepada penulis.
11. Keluarga Pandeansari I, Ali, Irfan, Faiz, Asril serta Bapak dan Ibu Mifta Thaha yang sudah seperti keluarga selama tinggal di Yogyakarta.

12. HMI FE UII yang telah menjadi wadah penulis dalam penempaan untuk bermetamorfosis ke yang lebih baik.
13. Teman-teman seangkatan 2014 Febryan, Rosyid, Fauzan, Rafi, Bagas, Kurniansyah, Fakhry, Fityan, Lulu dll yang menjadi tempat berdiskusi.
14. Teman-teman Pengurus HMI FE UII 2017-2018, Imam Muftah, Panji Ali, Febrian, Feby, Mitha, Tyas, Imam Adit, Luthfi dll yang memberikan pengalaman dinamika selama proses penempaan penulis.
15. Teman-teman Lembaga Kemahasiswaan Universitas Islam Indonesia dengan segala bentuk dinamika terjadi dapat menjadi tempat penempaan yang baik kepada penulis.
16. Teman-teman KKN Purworejo-Bener-Sidomulyo, Pambudi, Arief, Sakin, Neng Ditha, Raka, Ayu, Yessi, Himah, Yuslin, Lukman dll yang memberikan cerita tersendiri diakhir masa perkuliahan.
17. Serta beberapa pihak yang tidak sempat penulis tuliskan satu-persatu, penulis ucapkan terimakasih atas segala bentuk dukungannya.

Akhir kata, dengan segala kekurangan yang dilakukan penulis dalam penelitian ini dapat diberikan kritik dan saran. Selain itu, penulis ingin penelitian ini dapat bermanfaat bagi beberapa pihak.

*Wassalamualaikum Wr.Wb.*

Yogyakarta, Mei 2019

Penulis,

A.M. Zulfikar Taufik

