

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini memaparkan kesimpulan dan saran yang diambil dari hasil pengujian dan pembahasan pada bab-bab sebelumnya yang perlu disampaikan kepada pihak-pihak yang berkepentingan.

5.1 Kesimpulan

- 5.1.1 Tekanan ketaatan yang diberikan oleh atasan memiliki pengaruh terhadap senjangan anggaran.
- 5.1.2 Kondisi ada tekanan ketaatan dan tidak ada tekanan ketaatan dari atasan memiliki perbedaan senjangan anggaran yang signifikan.
- 5.1.3 Skema pembayaran insentif memiliki pengaruh terhadap senjangan anggaran
- 5.1.4 Skema pembayaran insentif *slack-inducing* maupun *truth-inducing* tidak memiliki perbedaan yang signifikan terhadap senjangan anggaran.

5.2 Implikasi

- 5.2.1 Perusahaan dapat mengembangkan skema pembayaran insentif yang efektif untuk menekan senjangan anggaran yang merupakan salah satu alat pengendalian untuk menunjang kinerja perusahaan yang lebih baik.

5.2.2 Faktor informal seperti gaya kepemimpinan yang dianut oleh atasan harus mendapat perhatian dari perusahaan untuk diolah menjadi perilaku yang dapat memberikan manfaat bagi perusahaan.

5.3 Keterbatasan Dan Saran

Penelitian selanjutnya dapat memperbanyak partisipan penelitian dan mempertimbangkan faktor budaya dimana perusahaan tersebut berada mengingat perbedaan hasil penelitian terjadi pada negara yang berbeda khususnya variabel skema pembayaran insentif.

Instrumen penelitian dapat dikombinasikan dengan skenario langsung misalnya peran atasan yang memberikan tekanan terhadap bawahan secara verbal pada saat eksperimen berlangsung. Sehingga, hasil penelitian yang diberikan lebih baik.