

LAMPIRAN



LAMPIRAN 1
LEMBAR PERSETUJUAN PESERTA EKSPERIMEN

Sebelum melakukan konfirmasi persetujuan untuk berpartisipasi dalam pengambilan data pada penelitian ini, anda diharapkan dapat memahami dan memberikan pertanyaan mengenai informasi dibawah ini kepada peneliti apabila terdapat permasalahan. Berikut ini informasinya :

1. Pengambilan data pada penelitian ini yang berjudul **“Pengaruh Retaliasi dan Reward Model terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing”** adalah bertujuan sebagai penyusunan skripsi peneliti di Universitas Islam Indonesia.
2. Apabila anda menyetujui untuk berpartisipasi dalam pengambilan data pada penelitian ini, maka selanjutnya anda diminta untuk menjawab beberapa pertanyaan demografis dan membuat keputusan mengenai sebuah eksperimen kasus yang diberikan oleh peneliti.
3. Informasi mengenai identitas nama anda hanya dapat diakses oleh peneliti dan tidak akan dipublikasikan serta tidak akan dimasukkan kedalam penelitian ini. Oleh sebab itu, peneliti menjamin kerahasiaan atas data-data yang diberikan oleh anda.

Berdasarkan informasi diatas, maka saya menyetujui untuk berpartisipasi dalam pengambilan data pada penelitian ini.

(_____)

LAMPIRAN 2

PROSEDUR PENELITIAN EKSPERIMEN

Adapun prosedur pelaksanaan eksperimen yang harus dipenuhi pada penelitian ini, yaitu :

1. Subjek penelitian ditempatkan pada sebuah ruangan.
2. Peneliti memberikan penjelasan kepada subjek penelitian mengenai peraturan pelaksanaan eksperimen. Sehingga, seluruh subjek penelitian memperoleh pemahaman mengenai pelaksanaan eksperimen tersebut.
3. Peneliti membagikan lembar soal kasus dan lembar jawaban secara tertutup kepada subjek penelitian.
4. Subjek penelitian diperkenankan untuk membuka dan mengerjakan soal kasus eksperimen sesuai instruksi peneliti.
5. Setelah subjek penelitian mengerjakan seluruh kasus eksperimen, selanjutnya subjek penelitian dapat mengumpulkan lembar soal kasus dan lembar jawab eksperimen kepada peneliti.

LAMPIRAN 3
INSTRUMEN EKSPERIMEN

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Selamat datang dan terima kasih kepada para peserta eksperimen karena telah bersedia untuk berpartisipasi dalam pengambilan data pada penelitian ini. Dilakukannya penelitian ini adalah bertujuan sebagai penyusunan skripsi peneliti di Universitas Islam Indonesia. Adapun judul penelitian ini adalah “**Pengaruh Retaliasi dan Reward Model terhadap Intensi Melakukan Whistleblowing**” yang dilakukan oleh Muhammad Ihsan Taufiqurrahman dengan dosen pembimbing Kumala Hadi, Dr., M.Si., Ak. Oleh sebab itu, peneliti memohon kesediaan para peserta eksperimen untuk mengikuti seluruh prosedur eksperimen ini secara baik dan benar agar kualitas penelitian ini dapat terjaga. Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Muhammad Ihsan Taufiqurrahman

(15312246)

PERATURAN PENELITIAN EKSPERIMEN

Berikut ini peraturan pelaksanaan eksperimen yang harus ditaati oleh para peserta eksperimen :

1. Waktu pelaksanaan eksperimen berlangsung maksimal selama 30 menit.
2. Peserta eksperimen tidak diperkenankan membuka lembar soal kasus dan lembar jawaban eksperimen sebelum terdapat instruksi dari peneliti.
3. Sesama peserta eksperimen tidak diperkenankan untuk berkerja sama atau sejenisnya dalam menjawab pertanyaan kasus eksperimen.
4. Bagi peserta eksperimen yang sudah selesai dalam mengerjakan soal kasus eksperimen dapat mengumpulkan lembar soal kasus dan lembar jawabnya kepada peneliti.

IDENTITAS PESERTA EKSPERIMEN

1. Nama Lengkap :
2. Jenis Kelamin :
3. Usia :
4. Semester kuliah saat ini :
5. Telah lulus pada mata kuliah Pengauditan 1 : Iya / Tidak ***Coret yang tidak dipilih**

Pemahaman Dasar Audit Fraud

Jawablah pertanyaan dibawah ini dengan benar ! **(Lingkari yang dipilih)**

1. Faktor apa yang mendorong terjadinya *fraud* akibat adanya pembenaran atas tindakan ilegal tersebut ?
 - A. *Opportunity*
 - B. *Rationalization*
 - C. *Pressure*
2. Dapat disebut apa suatu aktivitas pelaporan tindakan kecurangan (*fraud*) ?
 - A. *Whistleblowing*
 - B. *Justice Collaborator*
 - C. *Whistleblower*
3. Jenis auditor apa yang bertugas secara spesifik untuk mendeteksi terjadinya *fraud* ?
 - A. Auditor Pemerintah
 - B. Auditor Internal
 - C. Auditor Forensik
4. Jenis *fraud* apa yang dilakukan dengan menyajikan laporan keuangan secara lebih baik (*over statement*) atau lebih buruk (*under statement*) dari keadaan sebenarnya ?
 - A. *Corruption*
 - B. *Asset Missappropriation*
 - C. *Fraudlent Financial Statement*
5. Mana yang berikut ini bukan merupakan komponen pengendalian internal menurut *Commitee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO)* ?
 - A. Lingkungan Pengendalian
 - B. Pelaporan
 - C. Informasi dan Komunikasi

KASUS 1

Prosedur Penugasan

Dalam menjawab pertanyaan pada soal kasus eksperimen ini, dimohon untuk memahami segala bentuk informasi yang diberikan. Setelah itu, peserta eksperimen dapat memberikan keputusan berdasarkan tingkat keyakinan masing-masing dengan melingkari salah satu angka pada *likert scale* 1-8. Skala 1 untuk jawaban sangat pasti sekali tidak melaporkan dan skala 8 untuk jawaban sangat pasti sekali melaporkan.

Soal Kasus Eksperimen

Pada kasus eksperimen ini, anda berperan sebagai **staf departemen pembelian** pada PT Nito Sanriz Tbk. PT Nito Sanriz Tbk merupakan perusahaan yang telah *go public* dan bergerak dibidang industri makanan.

Sebagai perusahaan yang telah *go public* dan memiliki pangsa pasar yang luas, **PT Nito Sanriz Tbk berkomitmen** untuk mempertahankan budaya yang mempromosikan pencegahan, deteksi, dan resolusi pelanggaran agar citra perusahaan dapat terjaga dengan baik. Setiap pegawai memiliki kewajiban untuk melaporkan tindakan yang teramati atau dicurigai seperti penipuan, pencurian, kekerasan ditempat kerja, diskriminasi, pelecehan, penyalahgunaan sumber daya perusahaan, konflik kepentingan, pelanggaran informasi, kontrol akuntansi yang berlebihan, pengaturan pembelian yang tidak tepat, dan perilaku tidak etis lainnya yang tercantum pada Kode Etik Perusahaan.

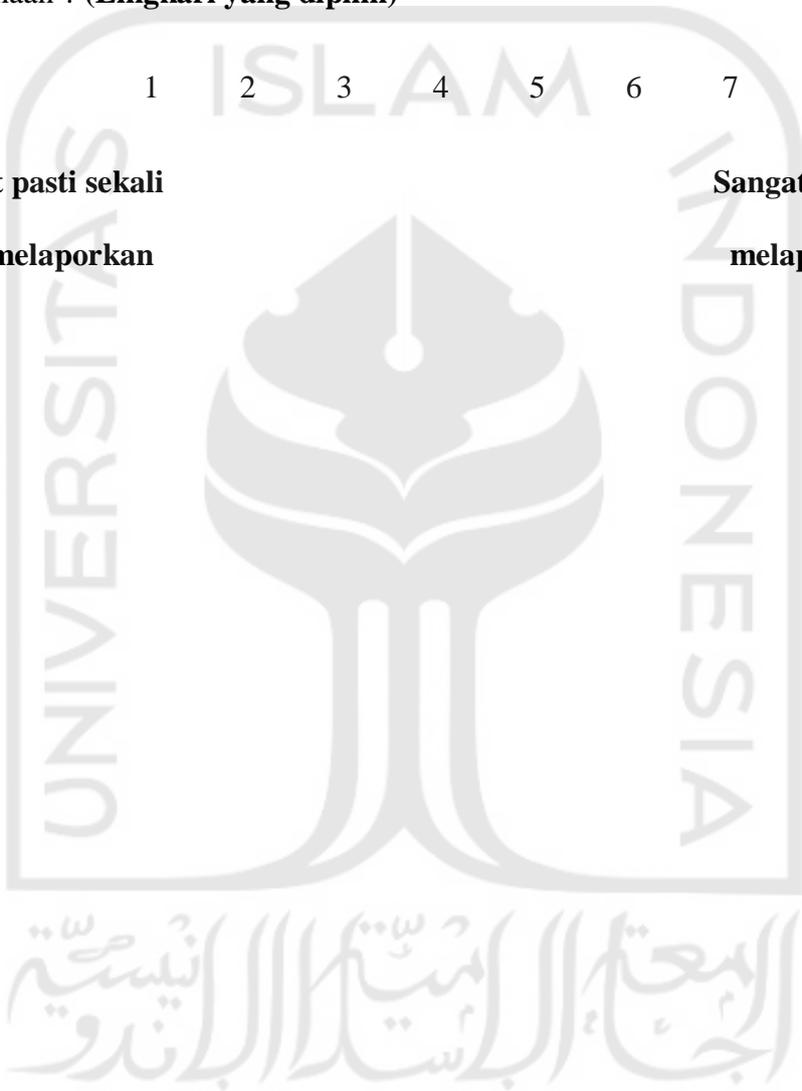
Pegawai dapat melaporkan segala bentuk pelanggaran di dalam perusahaan dengan secara langsung kepada **manajemen perusahaan atau menghubungi Hotline Etika Perusahaan**. *Hotline* dikelola oleh perwakilan perusahaan yang telah terlatih di departemen sumber daya manusia. Hasil informasi pelaporan tersebut akan disampaikan secara langsung kepada audit internal perusahaan, dan identitas pelapor tidak akan diungkapkan tanpa seizin tertulis dari pelapor. Namun, PT Nito Sanriz Tbk **tidak memiliki kebijakan mengenai pemberian reward** terhadap siapa pun yang dapat memberikan keuntungan dalam hal mempertahankan reputasi perusahaan.

Selanjutnya, **PT Nito Sanriz Tbk tidak akan juga mentoleransi tindakan balas dendam dalam bentuk apapun**. Tindakan disipliner akan diambil terhadap siapa pun yang melakukan tindakan balas dendam terhadap pegawai yang telah berkontribusi dalam menginvestigasi atau melaporkan segala hal yang bertentangan dengan Kode Etik Perusahaan. Perusahaan sering kali menunjukkan bahwa ia mendukung kebijakan ini. Contoh salah satunya, anda sebagai staf departemen pembelian telah mengetahui kondisi pada tahun lalu ketika perusahaan **mendisiplinkan supervisor departemen pembelian**, setelah supervisor tersebut diketahui melakukan tindakan diskriminasi dan kekerasan fisik kepada pegawai yang melaporkan kepadanya karena meminta penggantian uang untuk pengeluaran pribadi.

Keputusan

Berdasarkan informasi diatas, maka seberapa besar tingkat keyakinan anda untuk melakukan pelaporan apabila terdapat tindakan ilegal yang teramati didalam perusahaan ? **(Lingkari yang dipilih)**

	1	2	3	4	5	6	7	8	
Sangat pasti sekali tidak melaporkan									Sangat pasti sekali melaporkan



KASUS 2

Prosedur Penugasan

Dalam menjawab pertanyaan pada soal kasus eksperimen ini, dimohon untuk memahami segala bentuk informasi yang diberikan. Setelah itu, peserta eksperimen dapat memberikan keputusan berdasarkan tingkat keyakinan masing-masing dengan melingkari salah satu angka pada *likert scale* 1-8. Skala 1 untuk jawaban sangat pasti sekali tidak melaporkan dan skala 8 untuk jawaban sangat pasti sekali melaporkan.

Soal Kasus Eksperimen

Pada kasus eksperimen ini, anda berperan sebagai **staf departemen pembelian** pada PT Nito Sanriz Tbk. PT Nito Sanriz Tbk merupakan perusahaan yang telah *go public* dan bergerak dibidang industri makanan.

Sebagai perusahaan yang telah *go public* dan memiliki pangsa pasar yang luas, **PT Nito Sanriz Tbk berkomitmen** untuk mempertahankan budaya yang mempromosikan pencegahan, deteksi, dan resolusi pelanggaran agar citra perusahaan dapat terjaga dengan baik. Setiap pegawai memiliki kewajiban untuk melaporkan tindakan yang teramati atau dicurigai seperti penipuan, pencurian, kekerasan ditempat kerja, diskriminasi, pelecehan, penyalahgunaan sumber daya perusahaan, konflik kepentingan, pelanggaran informasi, kontrol akuntansi yang berlebihan, pengaturan pembelian yang tidak tepat, dan perilaku tidak etis lainnya yang tercantum pada Kode Etik Perusahaan.

Pegawai dapat melaporkan segala bentuk pelanggaran di dalam perusahaan dengan secara langsung kepada **manajemen perusahaan atau menghubungi Hotline Etika Perusahaan**. *Hotline* dikelola oleh perwakilan perusahaan yang telah terlatih di departemen sumber daya manusia. Hasil informasi pelaporan tersebut akan disampaikan secara langsung kepada audit internal perusahaan, dan identitas pelapor tidak akan diungkapkan tanpa seizin tertulis dari pelapor.

Selain itu, di sisi lain PT Nito Sanriz Tbk **memiliki juga kebijakan mengenai pemberian *reward*** terhadap siapa pun yang dapat memberikan keuntungan dalam hal mempertahankan reputasi perusahaan. Perusahaan akan memberikan *reward* berupa uang tunai sebesar 5% dari biaya kerugian yang dilaporkan atas tindakan pelanggaran.

Sebagai contohnya adalah biaya kerugian atas tindakan pelanggaran sebesar Rp 100.000.000, maka pegawai yang berkontribusi atas pelaporan tindakan pelanggaran tersebut menerima uang tunai sebesar Rp 5.000.000.

Selanjutnya, **PT Nito Sanriz Tbk tidak akan juga mentoleransi tindakan balas dendam dalam bentuk apapun**. Tindakan disipliner akan diambil terhadap siapa pun yang melakukan tindakan balas dendam terhadap pegawai yang telah berkontribusi dalam menginvestigasi atau melaporkan segala hal yang bertentangan dengan Kode Etik Perusahaan. Perusahaan sering kali menunjukkan bahwa ia mendukung kebijakan ini. Contoh salah satunya, anda sebagai staf departemen pembelian telah mengetahui kondisi pada tahun lalu

ketika perusahaan **mendisiplinkan supervisor departemen pembelian**, setelah supervisor tersebut diketahui melakukan tindakan diskriminasi dan kekerasan fisik kepada pegawai yang melaporkan kepadanya karena meminta penggantian uang untuk pengeluaran pribadi.

Keputusan

Berdasarkan informasi diatas, maka seberapa besar tingkat keyakinan anda untuk melakukan pelaporan apabila terdapat tindakan ilegal yang teramati didalam perusahaan ? **(Lingkari yang dipilih)**

	1	2	3	4	5	6	7	8
Sangat pasti sekali tidak melaporkan								Sangat pasti sekali melaporkan

KASUS 3

Prosedur Penugasan

Dalam menjawab pertanyaan pada soal kasus eksperimen ini, dimohon untuk memahami segala bentuk informasi yang diberikan. Setelah itu, peserta eksperimen dapat memberikan keputusan berdasarkan tingkat keyakinan masing-masing dengan melingkari salah satu angka pada *likert scale* 1-8. Skala 1 untuk jawaban sangat pasti sekali tidak melaporkan dan skala 8 untuk jawaban sangat pasti sekali melaporkan.

Soal Kasus Eksperimen

Pada kasus eksperimen ini, anda berperan sebagai **staf departemen pembelian** pada PT Nito Sanriz Tbk. PT Nito Sanriz Tbk merupakan perusahaan yang telah *go public* dan bergerak dibidang industri makanan.

Sebagai perusahaan yang telah *go public* dan memiliki pangsa pasar yang luas, **PT Nito Sanriz Tbk berkomitmen** untuk mempertahankan budaya yang mempromosikan pencegahan, deteksi, dan resolusi pelanggaran agar citra perusahaan dapat terjaga dengan baik. Setiap pegawai memiliki kewajiban untuk melaporkan tindakan yang teramati atau dicurigai seperti penipuan, pencurian, kekerasan ditempat kerja, diskriminasi, pelecehan, penyalahgunaan sumber daya perusahaan, konflik kepentingan, pelanggaran informasi, kontrol akuntansi yang berlebihan, pengaturan pembelian yang tidak tepat, dan perilaku tidak etis lainnya yang tercantum pada Kode Etik Perusahaan.

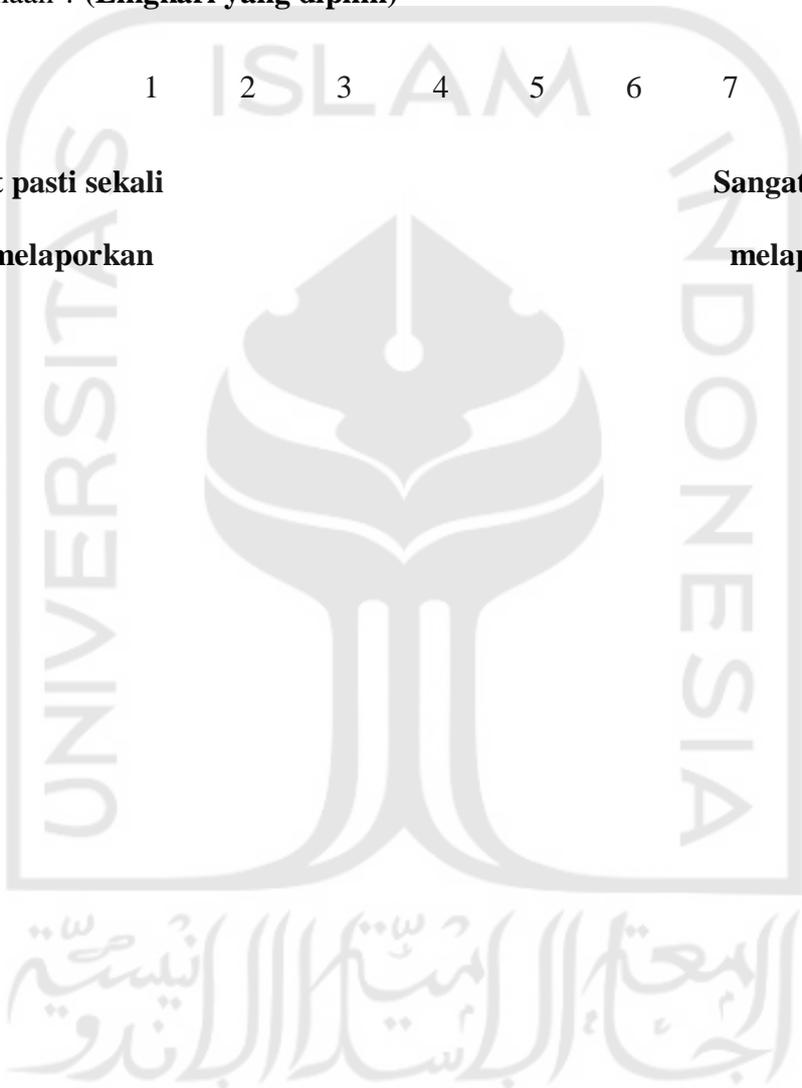
Pegawai dapat melaporkan segala bentuk pelanggaran di dalam perusahaan dengan secara langsung kepada **manajemen perusahaan atau menghubungi *Hotline Etika Perusahaan***. *Hotline* dikelola oleh perwakilan perusahaan yang telah terlatih di departemen sumber daya manusia. Hasil informasi pelaporan tersebut akan disampaikan secara langsung kepada audit internal perusahaan, dan identitas pelapor tidak akan diungkapkan tanpa seizin tertulis dari pelapor.

Namun, PT Nito Sanriz Tbk **tidak memiliki kebijakan mengenai pemberian *reward*** terhadap siapa pun yang dapat memberikan keuntungan dalam hal mempertahankan reputasi perusahaan, dan sering kali **tidak memberikan tindakan disipliner** terkait adanya tindakan balas dendam kepada pegawai yang melaporkan pelanggaran. Contoh salah satunya, anda sebagai staf departemen pembelian telah mengetahui kondisi pada tahun lalu ketika perusahaan tidak mendisiplinkan supervisor departemen pembelian, setelah supervisor tersebut diketahui melakukan tindakan diskriminasi dan kekerasan fisik kepada pegawai yang melaporkan kepadanya karena meminta penggantian uang untuk pengeluaran pribadi.

Keputusan

Berdasarkan informasi diatas, maka seberapa besar tingkat keyakinan anda untuk melakukan pelaporan apabila terdapat tindakan ilegal yang teramati didalam perusahaan ? **(Lingkari yang dipilih)**

	1	2	3	4	5	6	7	8	
Sangat pasti sekali tidak melaporkan									Sangat pasti sekali melaporkan



KASUS 4

Prosedur Penugasan

Dalam menjawab pertanyaan pada soal kasus eksperimen ini, dimohon untuk memahami segala bentuk informasi yang diberikan. Setelah itu, peserta eksperimen dapat memberikan keputusan berdasarkan tingkat keyakinan masing-masing dengan melingkari salah satu angka pada *likert scale* 1-8. Skala 1 untuk jawaban sangat pasti sekali tidak melaporkan dan skala 8 untuk jawaban sangat pasti sekali melaporkan.

Soal Kasus Eksperimen

Pada kasus eksperimen ini, anda berperan sebagai **staf departemen pembelian** pada PT Nito Sanriz Tbk. PT Nito Sanriz Tbk merupakan perusahaan yang telah *go public* dan bergerak dibidang industri makanan.

Sebagai perusahaan yang telah *go public* dan memiliki pangsa pasar yang luas, **PT Nito Sanriz Tbk berkomitmen** untuk mempertahankan budaya yang mempromosikan pencegahan, deteksi, dan resolusi pelanggaran agar citra perusahaan dapat terjaga dengan baik. Setiap pegawai memiliki kewajiban untuk melaporkan tindakan yang teramati atau dicurigai seperti penipuan, pencurian, kekerasan ditempat kerja, diskriminasi, pelecehan, penyalahgunaan sumber daya perusahaan, konflik kepentingan, pelanggaran informasi, kontrol akuntansi yang berlebihan, pengaturan pembelian yang tidak tepat, dan perilaku tidak etis lainnya yang tercantum pada Kode Etik Perusahaan.

Pegawai dapat melaporkan segala bentuk pelanggaran di dalam perusahaan dengan secara langsung kepada **manajemen perusahaan atau menghubungi Hotline Etika Perusahaan**. *Hotline* dikelola oleh perwakilan perusahaan yang telah terlatih di departemen sumber daya manusia. Hasil informasi pelaporan tersebut akan disampaikan secara langsung kepada audit internal perusahaan, dan identitas pelapor tidak akan diungkapkan tanpa seizin tertulis dari pelapor.

Selain itu, di sisi lain PT Nito Sanriz Tbk **memiliki juga kebijakan mengenai pemberian reward** terhadap siapa pun yang dapat memberikan keuntungan dalam hal mempertahankan reputasi perusahaan. Perusahaan akan memberikan *reward* berupa uang tunai sebesar 5% dari biaya kerugian yang dilaporkan atas tindakan pelanggaran.

Sebagai contohnya adalah biaya kerugian atas tindakan pelanggaran sebesar Rp 100.000.000, maka pegawai yang berkontribusi atas pelaporan tindakan pelanggaran tersebut menerima uang tunai sebesar Rp 5.000.000.

Namun, PT Nito Sanriz Tbk sering kali **tidak memberikan tindakan disipliner** terkait adanya tindakan balas dendam kepada pegawai yang melaporkan pelanggaran. Contoh salah satunya, anda sebagai staf departemen pembelian telah mengetahui kondisi pada tahun lalu ketika perusahaan tidak mendisiplinkan supervisor departemen pembelian, setelah supervisor tersebut diketahui melakukan tindakan diskriminasi dan kekerasan fisik kepada pegawai

yang melaporkan kepadanya karena meminta penggantian uang untuk pengeluaran pribadi.

Keputusan

Berdasarkan informasi diatas, maka seberapa besar tingkat keyakinan anda untuk melakukan pelaporan apabila terdapat tindakan ilegal yang teramati didalam perusahaan ? **(Lingkari yang dipilih)**

	1	2	3	4	5	6	7	8
Sangat pasti sekali tidak melaporkan								Sangat pasti sekali melaporkan



Manipulation Check

Jawablah lima pertanyaan pilihan ganda dibawah ini berdasarkan soal kasus eksperimen yang telah dianalisis oleh anda ! **(Lingkari yang dipilih)**

1. Anda bekerja pada departemen apa?
 - A. Penjualan
 - B. Pembelian
 - C. SDM
2. Apabila anda mengetahui tindakan pelanggaran didalam perusahaan, maka dilaporkan kepada siapa?
 - A. Manajemen perusahaan atau menghubungi *Hotline* Etika Perusahaan
 - B. Auditor Internal
 - C. Departemen SDM
3. Apakah terdapat *reward* kepada pegawai yang melaporkan adanya tindakan illegal didalam perusahaan?
 - A. Iya
 - B. Tidak
4. Siapakah yang melakukan tindakan balas dendam didalam perusahaan pada tahun lalu?
 - A. Auditor Internal
 - B. Supervisor Departemen Pembelian
 - C. Staff Departemen Pembelian
5. Apakah perusahaan sering kali melakukan tindakan disipliner terhadap pegawai yang melakukan tindakan balas dendam?
 - A. Iya
 - B. Tidak

LAMPIRAN 4
HASIL TANGGAPAN SUBJEK PENELITIAN

KASUS 1

No	Jenis Kelamin	Usia	Semester	Lulus Pengauditan 1	Score
1	P	20	6	Iya	8
2	P	20	6	Iya	7
3	L	20	6	Iya	8
4	L	20	6	Iya	8
5	L	20	6	Iya	7
6	L	21	6	Iya	7
7	P	20	6	Iya	8
8	P	20	6	Iya	8
9	P	20	6	Iya	6
10	P	20	6	Iya	8
11	P	21	6	Iya	7
12	P	20	6	Iya	7
13	P	20	6	Iya	7
14	P	21	6	Iya	6
15	P	20	6	Iya	6
16	L	20	6	Iya	6
17	P	19	6	Iya	7
18	L	20	6	Iya	6
19	L	21	6	Iya	6
20	P	20	6	Iya	6

الجامعة الإسلامية
الاستاذة الدكتورة

KASUS 2

No	Jenis Kelamin	Usia	Semester	Lulus Pengauditan 1	Score
1	P	20	6	Iya	7
2	L	21	6	Iya	7
3	P	21	6	Iya	8
4	P	21	6	Iya	8
5	L	20	6	Iya	7
6	L	20	6	Iya	8
7	P	21	6	Iya	8
8	P	20	6	Iya	8
9	P	21	6	Iya	8
10	P	20	6	Iya	8
11	P	20	6	Iya	7
12	P	19	6	Iya	6
13	L	22	6	Iya	7
14	L	20	6	Iya	7
15	L	20	6	Iya	6
16	P	21	6	Iya	6
17	L	20	8	Iya	6
18	L	22	8	Iya	6

الجمعة الإسلامية الأندلسية

KASUS 3

No	Jenis Kelamin	Usia	Semester	Lulus Pengauditan 1	Score
1	L	20	6	Iya	8
2	P	21	6	Iya	8
3	P	21	6	Iya	7
4	P	21	6	Iya	7
5	L	21	6	Iya	8
6	P	20	6	Iya	8
7	P	20	6	Iya	7
8	P	20	6	Iya	8
9	L	21	6	Iya	7
10	L	21	6	Iya	6
11	L	20	6	Iya	7
12	P	21	6	Iya	6
13	P	21	6	Iya	5
14	P	22	6	Iya	7
15	P	20	6	Iya	6
16	P	20	6	Iya	5
17	L	20	6	Iya	5

KASUS 4

No	Jenis Kelamin	Usia	Semester	Lulus Pengauditan 1	Score
1	L	21	6	Iya	8
2	P	21	6	Iya	8
3	P	21	8	Iya	7
4	L	20	6	Iya	7
5	P	20	6	Iya	8
6	L	20	6	Iya	7
7	P	20	6	Iya	6
8	P	20	6	Iya	5
9	P	20	6	Iya	6
10	P	20	6	Iya	5
11	P	20	6	Iya	6
12	P	20	6	Iya	6
13	P	20	6	Iya	6
14	P	21	6	Iya	4
15	P	21	6	Iya	5
16	L	20	6	Iya	6
17	P	21	6	Iya	5
18	P	20	6	Iya	4
19	P	21	6	Iya	5
20	P	20	6	Iya	4

الجمعة الإسلامية الابتدائية

LAMPIRAN 5
HASIL SAMPEL PENELITIAN

No	Keterangan	Jumlah
1	Subjek penelitian :	80
	Kasus 1 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 1	20
	Kasus 2 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 2	20
	Kasus 3 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 3	20
	Kasus 4 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 4	20
2	Subjek penelitian yang gagal dalam tahap pemahaman dasar :	0
	Kasus 1 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 1	0
	Kasus 2 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 2	0
	Kasus 3 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 3	0
	Kasus 4 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 4	0
3	Subjek penelitian yang berhasil dalam tahap pemahaman dasar :	80
	Kasus 1 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 1	20
	Kasus 2 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 2	20
	Kasus 3 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 3	20
	Kasus 4 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 4	20
4	Subjek penelitian yang gagal dalam menjawab manipulation check :	5
	Kasus 1 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 1	0
	Kasus 2 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 2	2
	Kasus 3 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 3	3
	Kasus 4 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 4	0
5	Subjek penelitian yang berhasil dalam menjawab manipulation check :	75
	Kasus 1 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 1	20
	Kasus 2 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 2	18
	Kasus 3 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 3	17
	Kasus 4 : Subjek penelitian yang mendapat eksperimen 4	20

LAMPIRAN 6
HASIL DEMOGRAFI SUBJEK PENELITIAN

Data	Keterangan	Frekuensi	Presentase (%)
Jenis Kelamin	Laki – Laki	25	33,3%
	Perempuan	50	66,7%
Usia	19 Tahun	2	2,7%
	20 Tahun	45	60,0%
	21 Tahun	25	33,3%
	22 Tahun	3	4,0%
Semester	6	72	96,0%
	8	3	4,0%
Lulus Pengauditan 1	Iya	75	100%
	Belum	0	0%



LAMPIRAN 7

MEAN, STANDAR DEVIASI, DAN JUMLAH SUBJEK PENELITIAN SETIAP KASUS

PERLAKUAN		TINGKAT RETALIASI		RATA – RATA REWARD MODEL
		Rendah	Tinggi	
<i>REWARD MODEL</i>	Tidak Ada	6,95 (0,826) 20	6,76 (1,091) 17	6,85
	Ada	7,11 (0,832) 18	5,90 (1,294) 20	6,50
RATA – RATA TINGKAT RETALIASI		7,03	6,33	

LAMPIRAN 8
HASIL PENGUJIAN

Descriptive Statistics

Dependent Variable: Intensi Melakukan Whistleblowing

Tingkat Retaliasi	Reward Model	Mean	Std. Deviation	N
Rendah	Tidak Ada	6,95	,826	20
	Ada	7,11	,832	18
	Total	7,03	,822	38
Tinggi	Tidak Ada	6,76	1,091	17
	Ada	5,90	1,294	20
	Total	6,30	1,266	37
Total	Tidak Ada	6,86	,948	37
	Ada	6,47	1,246	38
	Total	6,67	1,119	75

Correlations

		Skor Kasus 1	Skor Kasus 2	Skor Kasus 3	Skor Kasus 4	Total Skor Kasus
Skor Kasus 1	Pearson Correlation	1	,607**	,328	,488*	,694**
	Sig. (2-tailed)		,008	,199	,029	,001
	N	20	18	17	20	20
Skor Kasus 2	Pearson Correlation	,607**	1	,545*	,274	,711**
	Sig. (2-tailed)	,008		,024	,270	,001
	N	18	18	17	18	18
Skor Kasus 3	Pearson Correlation	,328	,545*	1	,517*	,833**
	Sig. (2-tailed)	,199	,024		,033	,000
	N	17	17	17	17	17
Skor Kasus 4	Pearson Correlation	,488*	,274	,517*	1	,720**
	Sig. (2-tailed)	,029	,270	,033		,000
	N	20	18	17	20	20
Total Skor Kasus	Pearson Correlation	,694**	,711**	,833**	,720**	1
	Sig. (2-tailed)	,001	,001	,000	,000	
	N	20	18	17	20	20

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,714	4

Tests of Between-Subjects Effects

Dependent Variable: Intensi Melakukan Whistleblowing

Source	Type III Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Corrected Model	17,080 ^a	3	5,693	5,348	,002
Intercept	3331,805	1	3331,805	3129,631	,000
Retaliasi	9,096	1	9,096	8,544	,005
Reward	2,309	1	2,309	2,169	,145
Retaliasi * Reward	4,909	1	4,909	4,611	,035
Error	75,587	71	1,065		
Total	3426,000	75			
Corrected Total	92,667	74			

a. R Squared = ,184 (Adjusted R Squared = ,150)

Multiple Comparisons

Dependent Variable: Intensi Melakukan Whistleblowing

Scheffe

(I) Eksperimen	(J) Eksperimen	Mean Difference (I-J)	Std. Error	Sig.	95% Confidence Interval	
					Lower Bound	Upper Bound
Kasus 1	Kasus 2	-,161	,335	,972	-1,12	,80
	Kasus 3	,185	,340	,960	-,79	1,16
	Kasus 4	1,050*	,326	,021	,12	1,98
Kasus 2	Kasus 1	,161	,335	,972	-,80	1,12
	Kasus 3	,346	,349	,805	-,65	1,35
	Kasus 4	1,211*	,335	,007	,25	2,17
Kasus 3	Kasus 1	-,185	,340	,960	-1,16	,79
	Kasus 2	-,346	,349	,805	-1,35	,65
	Kasus 4	,865	,340	,101	-,11	1,84
Kasus 4	Kasus 1	-1,050*	,326	,021	-1,98	-,12
	Kasus 2	-1,211*	,335	,007	-2,17	-,25
	Kasus 3	-,865	,340	,101	-1,84	,11

*. The mean difference is significant at the 0.05 level.