

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh tingkat retaliasi dan *reward model* terhadap intensi melakukan *whistleblowing*. Pendekatan pada penelitian ini menggunakan eksperimen  $2 \times 2$  *between subjects effects* dengan 75 subjek penelitian dari mahasiswa akuntansi Fakultas Ekonomi - Universitas Islam Indonesia yang telah lulus mata kuliah Pengauditan 1. Hasil pada penelitian ini menyatakan bahwa tingkat retaliasi berpengaruh signifikan negatif terhadap intensi melakukan *whistleblowing*, ketiadaan atau keberadaan *reward model* tidak memiliki perbedaan signifikan terhadap intensi melakukan *whistleblowing*, dan *Reward model* lebih efektif dalam mempengaruhi intensi melakukan *whistleblowing* ketika ditawarkan dalam lingkungan retaliasi rendah, dibandingkan dalam lingkungan retaliasi tinggi.

Kata kunci : intensi, *whistleblowing*, tingkat retaliasi, *reward model*.

## ABSTRACT

*The purpose of this research is to determine the effect of the level of retaliation and reward model on intention to do whistleblowing. the approach in this research uses an experiment 2 x 2 between subjects effects with 75 research subject from accounting students of the Faculty of Economic - Islamic University of Indonesia who have passed the Auditing 1. The results of this research is level of retaliation has a significant negative effect on intention to do whistleblowing, the absence or existence of a reward model does not have a significant difference on intention to do whistleblowing, and reward models are more effective in influencing the intention to do whistleblowing when offered in a low retaliation environment, compared to in a high retaliation environment.*

*Keywords : intention, whistleblowing, level of retaliation, reward model*