

DAFTAR PUSTAKA

- Abbasi, A. S., Rehman, K. U., & Bibi, A. (2011). Islamic work ethics: How it affects business performance. *Actual Problems of Economics*, 126(12), 312–322.
- Achmad, Muhammad. (2009) “*Spiritual Management*”, *Jurnal MD*, VOL.II: 1 hlm 14
- Ahmed, A., Arshad, M. A., Mahmood, A., & Akhtar, S. 2016). Spiritual Intelligence (SQ): A Holistic Framework for Human Resource Development. *Administrarie Si Management Public*, 26, 60–78.
- Alin, A. N., & Djastuti, I. (2017). Implementasi Nilai-nilai Islam Pada Praktik Sumber Daya Manusia di Rumah Zakat Semarang. *Junral Universiats Diponegoro*: Semarang.
- Amin, Ahmad. (1988). *Etika (Ilmu Akhlak)*. Jakarta: PT Bulan Bintang.
- Ardana, Komang, et, al. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arshad, M. A. (2016). Pengembangan Sumber Daya Manusia holistik □: Menyeimbangkan Persamaan melalui Penyertaan Spiritual Quotient.
- Astriati, D. Y. (2018). *Kepemimpinan Berbasis Spiritual*. Yogyakarta: Jurnal Universitas Islam Indonesia.
- Badan Pusat Statistik (BPS). *Kependudukan*. Diakses pada hari Jum’at, 14 Desember 2018 jam 10.54 WIB dari <https://www.bps.go.id/subject/12/kependudukan.html>
- Branine, M., & Pollard, D. (2010). *Human resource management with Islamic management principles: A dialectic for a reverse diffusion in management*. *Personnel Review*, 39(6), 712–727.
- Creswell, John W. (2003). *Research Design: qualitative, quantitative, and method approached*. California. Sage Publication, Inc.
- Creswell , John W. (2010). *Research Design: Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Edisi ketiga. Alih bahasa oleh Achmad Fawaid. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Creswell, John W. (2015). *Penelitian Kualitatif dan Desain Riset: Memilih Diantara Lima Pendekatan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

- Denzin, N.K. (1978). *The Research Act. A Theoretical Intuduction In Sosiological Methods*. McGraw-Hills: New York.
- Djafar, Tengku Zahara. (2001). *Kontribusi Strategi Pembelajaran Terhadap Hasil Belajar*. Padang: Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Padang.
- Esterberg, Kristin G. (2002). *Qualitative Methods In Social Research*. New York: Mc Graw Hill.
- Fitri, Hanifah Alif. 2015. Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Spiritual Management di Yayasan Nurul Hayat Yogyakarta. *Jurnal UIN Kalijaga*: Yogyakarta.
- Firawati, Y. (2013). Pengaruh Manajemen Spiritual Terhadap Kinerja Organisasi. *Jurnal Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga*: Yogyakarta.
- Gasson, S. (2004). *Rigor in grounded theory research: An interpretive perspective on generating theory from qualitative field studies*. In M. E. Whitman & A. B. Wozzczyński (Eds.), *The handbook of information systems research* (pp. 79–102). Hershey, PA: Idea Group.
- Ghofar, A. A. (2018). *MANAJEMEN SPIRITUAL DAN IMPLIKASINYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN IGA BAKAR MAS GIRI*. Institut Agama Islam Negeri: Purwokerto.
- Habib Rana, M., & Shaukat Malik, M. (2016). Human resource management from an Islamic perspective: a contemporary literature review. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management*, 9(1), 109–124.
- Hashim, J. (2009). International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management Islamic revival in human resource management practices among selected Islamic organisations in Malaysia. *International Journal of Islamic and Middle Eastern Finance and Management Asia-Pacific Journal of Business Administration Iss Personnel Review Iss Personnel Review*, 2(6), 251–267.
- Hasibuan, Malayu. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hassi, A. (2012). Islamic perspectives on training and professional development. *Journal of Management Development*, 31(10), 1035–1045.
- Hidayanti, A. (2016). Implementasi Pengembangan SDM Dalam Meningkatkan Produksi Pada Industri Kreatif Perspektif Ekonomi Syariah. *Jurnal IAIN*: Purwokerto.

- Hijriah, H. Y. (2016). Spiritualitas Islam dalam Kewirausahaan. *Tsaqafah*, 12(1), 187.
- Ilyas, Yunahar. (2007). Kuliah Akhlaq. Cet. IX. LPPI: Yogyakarta.
- Irzal, M. & Saerang, I. (2017) Pelatihan dan Pengembangan SDM Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Jurnalis Media Online di Detikawanua.com. Manado: Jurnal Universitas Sam Ratulangi.
- Isti'adzah, Izzah & Mas'ud Fuad. (2017). Penerapan Nilai-nilai Islam Dalam Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia. *Journal Universita Diponegoro*: Semarang.
- Khan, A. S., & Rasheed, F. (2015). Human resource management practices and project success, a moderating role of Islamic Work Ethics in Pakistani project-based organizations. *International Journal of Project Management*, 33(2), 435–445.
- Marzuki. (2009). Prinsip Dasar Akhlak Mulia: Pengantar Studi Konsep-Konsep Dasar Etika dalam Islam. Yogyakarta: Debut Wahana Press-FISE UNY.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. (2006). Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, L.J. (2005). Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi. Cetakan kedua puluh satu. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mondy, W. & Noe, R. M. (1996). *Human Resources Management*. Texas: Prentice Hall, Inc.
- Nawawi, H.H. & Martini, Mimi. (1994). Penelitian Terapan. Gajah Mada University Press: Yogyakarta.
- Oktina, L. (2015). Praktik Penerapan Manajemen Berbasis Islam Pada Perusahaan. *Jurnal Universitas Diponegoro*: Semarang.
- Pattom, Michael Quinn. (1987). *Qualitative Education Methods*, Beverly Hills: Sage Publication.
- Purwati, W. (2015). Implementasi Nilai-nilai Islam dalam Proses Rekrutmen dan Pengembangan Karyawan di BMT Muamalat Limpung. *Jurnal Universitas Islam Negeri Walisongo*: Semarang.
- Putri, W Nurul. (2018). *Implementation of Islamic Corporate Social Responsibility on Spiritual company of Waroeng Group in The Perspective of Maqasid Al-Syariah*. Yogyakarta: Universitas Islam Indonesia.

- Ridwan, Abdullah (2015). Pembelajaran Saintifik untuk Implementasi Kurikulum 2013. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Cetakan Pertama. PT Rajagrafindo Persada: Jakarta.
- Rothwell, S. (1995). *Human Resource Planning*. In J. Storey (ED). *Human Resource Management: A Critical Text*. London: Routledge.
- Rowley, C. & Jackson, K. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia *The Key Concepts*. Cetakan Kesatu. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Sastradipoera, Komarudin. (2006). Pengembangan dan Pelatihan. Bandung: Kappa Sigma.
- Sugiyono. (2009). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung : Alfabeta.
- Zangouinezhad, A., & Moshabaki, A. (2011). Human resource management based on the index of Islamic human development: The Holy Quran's approach. *International Journal of Social Economics*, 38(12), 962–972.