

# PENERAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN SDM BERBASIS *SPIRITUAL COMPANY*

(Studi Kasus pada Waroeng Group)

Nabilla Elok Hapsari  
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam  
Indonesia

E-mail: [nabillaelokhapsari@gmail.com](mailto:nabillaelokhapsari@gmail.com)

## ABSTRAK

Penelitian ini berjudul Penerapan Program Pengembangan SDM Berbasis *Spiritual company* (Studi Kasus pada Waroeng Group). Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana cara Waroeng Group menerapkan program pengembangan berbasis *spiritual company* untuk SDM yang dimilikinya dan untuk mengetahui manfaat apa saja yang didapat dari penerapan program pengembangan berbasis *spiritual company* tersebut. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dan menggunakan metode pengumpulan data berupa wawancara dan dokumentasi. Penelitian ini melibatkan tiga karyawan Waroeng Group yang mengetahui program pengembangan secara detail sebagai narasumber utama. Uji keabsahan data dengan uji kredibilitas dan uji *transferability*. Metode pengujian data menggunakan triangulasi sedangkan metode analisis data menggunakan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Penelitian ini menemukan beberapa hal sebagai berikut: (1) Program pengembangan yang diterapkan oleh Waroeng Group dibagi menjadi tiga kategori yaitu, *learning by doing*, *trial and error*, dan pengembangan dari luar. Penerapan program pengembangan tersebut tidak lepas dengan diberikannya materi yang berhubungan dengan nilai-nilai Islam. (2) Manfaat yang didapat dari penerapan program pengembangan berbasis *spiritual company* dibagi menjadi dua kategori yaitu, untuk kegiatan kerja dan untuk kepribadian. Manfaat yang didapatkan untuk kegiatan kerja adalah peningkatan kinerja karyawan, peningkatan produktivitas kerja, dan suasana kerja yang kondusif. Sedangkan dari sisi kepribadian dan sikap menjadi lebih baik terutama pada akhlak.

**Kata Kunci:** *Pengembangan SDM, Spiritual company, Manajemen Spiritual,*

*Sumber Daya Manusia Islami.*

**PENERAPAN PROGRAM PENGEMBANGAN SDM BERBASIS  
SPIRITUAL COMPANY  
(Studi Kasus pada Waroeng Group)**

**Nabilla Elok Hapsari  
Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam  
Indonesia**

**E-mail: [nabillaelokhapsari@gmail.com](mailto:nabillaelokhapsari@gmail.com)**

**ABSTRACT**

*This research is entitled Implementation of The Spiritual company-based Human Resources Development Program (Case Study at Waroeng Group). This research aimed to (1) Investigate the way Waroeng Group is implementing a spiritual company-based development program for its human resources, (2) Investigate the benefits from implementing the spiritual company-based human resources development program. This research uses qualitative approaches and uses data collection methods in the form of interviews and documentation. This research involves three employees of Waroeng Group who know the development program in detail as the main speakers. Validity test used credibility test and transferability test. Data testing method use triangulation, whereas data analysis method uses data reduction, data display, and conclusion drawing/verification.*

*This study found the following: (1) The human resources development program implemented by Waroeng Group is divided into three categories namely, learning by doing, trial and error, and external development. The implementation of the development program is not separated by the given material related to Islamic values. (2) The benefits gained from the implementation of the spiritual company-based human resources development program are divided into two categories namely, for activities in office and for personality. The benefits gained for activities in office are increased employee performance, increased working productivity, and a conducive working environment. While the personality and attitude are better especially in morality.*

**Keywords:** *HRM Development, Spiritual company, Spiritual Management, Islamic Human Resources Management.*