

LAMPIRAN

KUESIONER PENELITIAN

Assalamualaikum Wb Wb. Saya **Ramadhan Rezki Ahmadi** Mahasiswa Teknik Industri Universitas Islam Indonesia, dalam rangka melakukan penelitian dalam Tugas Akhir Skripsi saya yang berjudul “**Pemodelan Struktural faktor-faktor keberhasilan Penerapan Budaya Kaizen dengan Pendekatan *Interpretive Struktural Modeling***”.

Saya ingin meminta bantuan serta pendapat bapak/ibu sekalian perwakilan dari Perusahaan Manufaktur dalam mengisi beberapa pertanyaan dari kuesioner ini untuk mengetahui hubungan sehingga dapat dibuat pemodelan secara terstruktur keterkaitan faktor-faktor tersebut. Faktor-faktor tersebut dikategorikan kedalam beberapa aspek yang sesuai.

Sebelumnya, terimakasih atas waktu dan bantuannya dalam peran bapak/ibu sekalian. Mohon maaf bila ada salah kata, Wassalamualaikum wr wb.

Mohon terlebih dahulu mengisi data diri sebagai berikut!

Nama :
 Jabatan/Status :
 Bidang Perusahaan :

Yogyakarta,

2018

(_____)

Sebelum mengisi kuesioner, terdapat daftar lengkap faktor-faktor keberhasilan penerapan budaya *kaizen* yang digunakan dalam penelitian ini. Berikut merupakan rincian faktor-faktor tersebut, sebagai berikut :

No	FAKTOR/ VARIABEL
1	Situasi dan kondisi perusahaan
2	Pemilihan ide dalam menerapkan budaya kaizen
3	Kinerja yang terkait dengan imbalan & pengakuan
4	Konsistensi perusahaan
5	Motivasi karyawan dalam menerapkan budaya kaizen
6	Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
7	Budaya perusahaan
8	Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
9	Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
10	Komprehensif recruitment
11	Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
12	Visual Management
13	Proses Penerapan Kaizen
14	Pelatihan dan peluang karir
15	Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
16	Keterlibatan karyawan
17	Potensi atau kemampuan karyawan
18	Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
19	Dukungan manajemen (perusahaan)
20	Efektifitas karyawan dalam bekerja
21	Waktu implementasi penerapan
22	Gaya kepemimpinan

Mohon bantuannya, isilah pendapat anda mengenai hubungan antar faktor/variabel dengan memberi tanda (X) pada pilihan Skala yang telah diberikan antara faktor-faktor berikut!

1. Faktor Situasi dan Kondisi Perusahaan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Situasi dan Kondisi Perusahaan					Pemilihan ide dalam menerapkan budaya kaizen
					Kinerja yang terkait dengan imbalan & pengakuan
					Konsistensi perusahaan
					Motivasi karyawan dalam menerapkan budaya kaizen
					Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
					Budaya perusahaan
					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
				Gaya kepemimpinan	

2. Faktor Pemilihan Ide Dalam Menerapkan Budaya Kaizen

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Pemilihan Ide Dalam Menerapkan Budaya Kaizen					Kinerja yang terkait dengan imbalan & pengakuan
					Konsistensi perusahaan
					Motivasi karyawan dalam menerapkan budaya kaizen
					Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
					Budaya perusahaan
					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

3. Faktor Kinerja Yang Terkait Dengan Imbalan & Pengakuan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Kinerja Yang Terkait Dengan Imbalan & Pengakuan					Konsistensi perusahaan
					Motivasi karyawan dalam menerapkan budaya kaizen
					Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
					Budaya perusahaan
					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

4. Konsistensi Perusahaan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Konsistensi Perusahaan					Motivasi karyawan dalam menerapkan budaya kaizen
					Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
					Budaya perusahaan
					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
				Gaya kepemimpinan	

جامعة البصرة
الاستاذ المساعد الدكتور
الشيخ الدكتور

5. Faktor Motivasi Karyawan Dalam Menerapkan Budaya Kaizen

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Motivasi Karyawan Dalam Menerapkan Budaya Kaizen					Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
					Budaya perusahaan
					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

الجامعة الإسلامية
الاستاذ الدكتور

6. Faktor Pemahaman Karyawan Tentang Budaya Kaizen

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Pemahaman Karyawan Tentang Budaya Kaizen					Pemahaman karyawan tentang budaya kaizen
					Budaya perusahaan
					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
				Gaya kepemimpinan	

7. Faktor Budaya Perusahaan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Budaya Perusahaan					Standarisasi (SOP) penerapan budaya kaizen
					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

8. Faktor Standarisasi (SOP) Penerapan Budaya Kaizen

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Standarisasi (SOP) Penerapan Budaya Kaizen					Komunikasi internal karyawan dalam perusahaan
					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

9. Faktor Komunikasi Internal Karyawan Dalam Perusahaan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Komunikasi Internal Karyawan Dalam Perusahaan					Komprehensif recruitment
					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

10. Faktor Komprehensif Recruitment

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Komprehensif Recruitment					Kemampuan orang-orang dalam menerapkan budaya kaizen
					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

11. Faktor Kemampuan Orang-Orang Dalam Menerapkan Budaya Kaizen

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Kemampuan Orang-Orang Dalam Menerapkan Budaya Kaizen					Visual Management
					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

12. Faktor Visual Management

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Visual Management					Proses Penerapan Kaizen
					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

13. Faktor Proses Penerapan Kaizen

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Proses Penerapan Kaizen					Pelatihan dan peluang karir
					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

14. Faktor Pelatihan dan Peluang Karir

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Pelatihan dan Peluang Karir					Kualitas kerja sama tim dalam bekerja
					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

15. Faktor Kualitas Kerja Sama Tim Dalam Bekerja

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Kerja Sama Tim Dalam Bekerja					Keterlibatan karyawan
					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

16. Faktor Keterlibatan Karyawan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Keterlibatan Karyawan					Potensi atau kemampuan karyawan
					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

17. Faktor Potensi Atau Kemampuan Karyawan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Potensi Atau Kemampuan Karyawan					Monitoring action dalam setiap kegiatan bekerja
					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

18. Faktor Monitoring Action Dalam Setiap Kegiatan Bekerja

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Monitoring Action Dalam Setiap Kegiatan Bekerja					Dukungan manajemen (perusahaan)
					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

19. Faktor Dukungan Manajemen (Perusahaan)

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Dukungan Manajemen (Perusahaan)					Efektifitas karyawan dalam bekerja
					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

20. Faktor Efektifitas Karyawan Dalam Bekerja

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Efektifitas Karyawan Dalam Bekerja					Waktu implementasi penerapan
					Gaya kepemimpinan

21. Faktor Waktu Implementasi Penerapan

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	
Waktu Implementasi Penerapan					Gaya kepemimpinan

22.

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	

23.

Faktor i	Skala				Faktor j
	adanya faktor i memicu adanya faktor j	adanya faktor i dipicu dengan adanya j	faktor i dan j saling memicu untuk tercapai	faktor i dan faktor j tidak saling berhubungan	

TERIMAKASIH ATAS BANTUANNYA

