

DAFTAR ISI

| | |
|--|-------------------------------------|
| Halaman Sampul | i |
| Halaman Judul | ii |
| Pernyataan Bebas Plagiarisme..... | iii |
| Halaman Pengesahan..... | Error! Bookmark not defined. |
| Motto | iv |
| Halaman Persembahan | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| DAFTAR ISI | xii |
| DAFTAR TABEL | xvi |
| DAFTAR GAMBAR..... | xvii |
| ABSTRAK | xviii |
| ABSTRACT | xix |
| BAB I Pendahuluan | 1 |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah..... | 11 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 12 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 12 |
| 1.5 Sistematika Penulisan | 13 |
| BAB II Kajian Pustaka | 15 |
| 2.1 Landasan Teori | 15 |
| 2.1.1 Anggaran Berbasis Kinerja..... | 15 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 21 |
| 2.3 Teori Agency | 28 |
| 2.4 Model yang Diusulkan..... | 29 |
| 2.4.1 Akuntabilitas, Transparansi, dan Partisipasi | 29 |
| 2.4.2 Kualitas Sumber Daya Manusia | 30 |

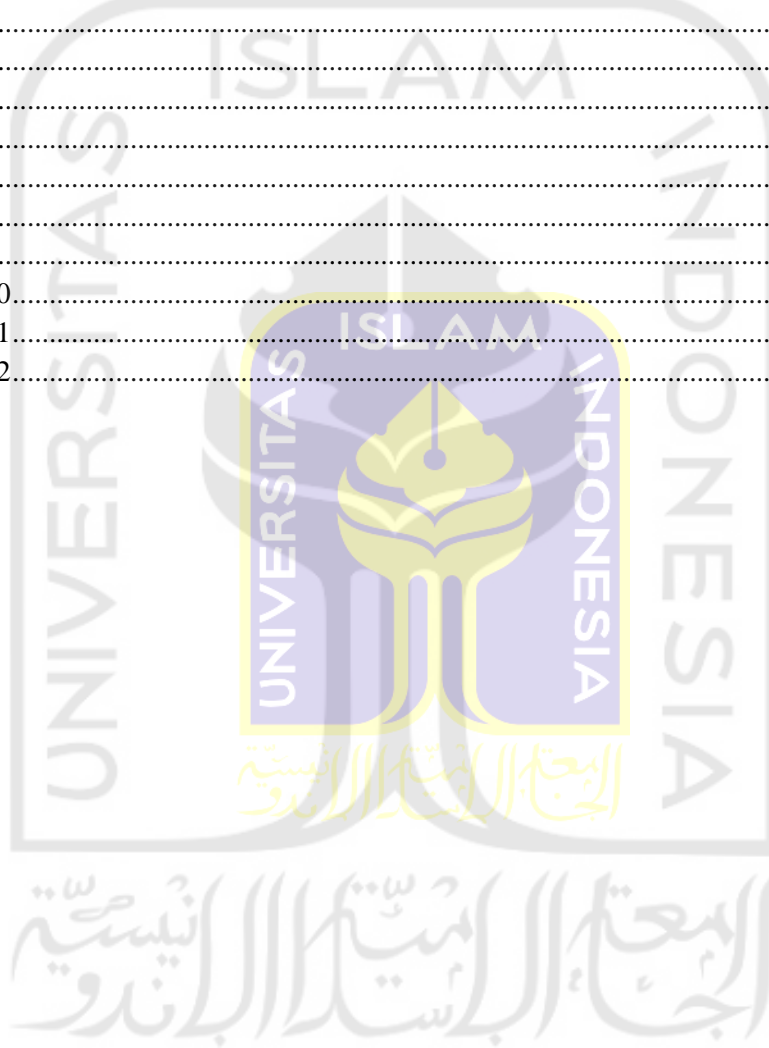
| | | |
|--------------------------------|--|----|
| 2.4.4 | Peran Pengawasan | 31 |
| 2.4.5 | Penggunaan Teknologi Informasi..... | 32 |
| 2.4.6 | Reward and Punishment | 32 |
| 2.4.7 | Tingkat Pendidikan..... | 33 |
| 2.5 | Kerangka Pemikiran | 34 |
| 2.6 | Pengembangan Hipotesis..... | 35 |
| 2.6.1 | Akuntabilitas, Transparansi, dan Partisipasi terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja | 35 |
| 2.6.2 | Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 36 |
| 2.6.3 | Praktik Sistem Pengendalian Intern Pemerintah terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 37 |
| 2.6.5 | Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja | 40 |
| 2.6.6 | Reward and Punishment terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja | 41 |
| 2.6.7 | Tingkat Pendidikan terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja | 43 |
| BAB III Metode Penelitian..... | | 44 |
| 3.1 | Jenis Penelitian | 44 |
| 3.2 | Populasi dan Sampel..... | 44 |
| 3.3 | Metode Pengumpulan Data..... | 46 |
| 3.5 | Variabel Penelitian..... | 48 |
| 3.5.1 | Variabel Terikat atau Variabel Dependen (Y)..... | 48 |
| 3.5.2 | Variabel bebas atau Variabel Independen (X)..... | 49 |
| 3.5.2.1 | Akuntabilitas, transparansi, dan partisipasi (X ₁) | 49 |
| 3.5.2.2 | Kualitas Sumber Daya Manusia (X ₂)..... | 50 |
| 3.5.2.3 | Praktik SPIP atau Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (X ₃) | 51 |
| 3.5.2.4 | Peran Pengawasan (X ₄)..... | 51 |
| 3.5.2.5 | Penggunaan Teknologi Informasi (X ₅)..... | 52 |

| | | |
|---------|--|----|
| 3.5.2.6 | <i>Reward and Punishment</i> (X_6) | 52 |
| 3.6 | Teknik Analisis Data | 54 |
| 3.6.1 | Statistik Deskriptif..... | 54 |
| 3.6.2 | Uji Kualitas Data | 54 |
| 3.6.2.1 | Uji Validitas Data | 54 |
| 3.6.2.2 | Uji Reliabilitas Data..... | 55 |
| 3.6.3.1 | Uji Normalitas..... | 55 |
| 3.6.3.2 | Uji Multikolinearitas..... | 55 |
| 3.6.3.3 | Uji Heteroskedastisitas | 56 |
| 3.6.4 | Analisis Regresi..... | 56 |
| 3.6.4.1 | Analisis Regresi Linear Berganda | 56 |
| 3.6.4.2 | Uji Signifikasi Pengaruh Parsial (Uji t)..... | 57 |
| 3.6.4.3 | Analisis Koefisien Determinasi (R^2)..... | 58 |
| BAB IV | Hasil Analisis Penelitian dan Pembahasan | 59 |
| 4.1 | Hasil Pengumpulan Data | 59 |
| 4.2 | Karakteristik Responden..... | 61 |
| 4.2.1 | Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 61 |
| 4.2.2 | Responden Berdasarkan Pendidikan | 62 |
| 4.3 | Uji Data Penelitian..... | 63 |
| 4.3.1 | Statistik Deskriptif..... | 63 |
| 4.3.2 | Uji Validitas..... | 65 |
| 4.3.3 | Uji Reliabilitas..... | 67 |
| 4.4 | Uji Asumsi Klasik..... | 69 |
| 4.4.2 | Uji Multikolinieritas | 70 |
| 4.4.3 | Uji Heteroskedastisitas | 72 |
| 4.5 | Hasil Uji Hipotesis..... | 73 |
| 4.5.1 | Analisis Regresi Linear Berganda | 73 |
| 4.5.2 | Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 77 |

| | | |
|---------------------|---|-----|
| 4.5.3 | Uji Parsial (Uji Statistik t) | 78 |
| 4.6 | Pembahasan Hasil Penelitian | 83 |
| 4.6.1 | Pengaruh Akuntabilitas, Transparansi, Partisipasi terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 83 |
| 4.6.2 | Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 85 |
| 4.6.3 | Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 87 |
| 4.6.4 | Pengaruh Peran Pengawasan terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja | 88 |
| 4.6.5 | Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 89 |
| 4.6.6 | Pengaruh Pemberian <i>Reward and Punishment</i> terhadap Keberhasilan Penerapan Anggaran Berbasis Kinerja..... | 91 |
| BAB V | Kesimpulan dan Saran | 95 |
| 5.1 | Kesimpulan | 95 |
| 5.2 | Implikasi Penelitian | 97 |
| 5.3 | Keterbatasan Penelitian..... | 98 |
| 5.4 | Saran | 98 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | | 99 |
| LAMPIRAN | | 104 |
| Lampiran 1 | : Ijin Penelitian | 104 |
| Lampiran 2 | : Kuesioner | 106 |
| Lampiran 3 | : Tabulasi Data | 115 |
| Lampiran 4 | : Hasil Uji Data Validitas | 137 |
| Lampiran 5 | : Hasil Uji Reliabilitas Data | 144 |
| Lampiran 6 | : Hasil Uji Statistik Deskriptif..... | 145 |
| Lampiran 7 | : Hasil Uji Asumsi Klasik..... | 146 |
| Lampiran 8 | : Hasil Uji Regresi Linear Berganda | 147 |

DAFTAR TABEL

| | |
|-----------------|----|
| Tabel 2.1..... | 25 |
| Tabel 4.1..... | 59 |
| Tabel 4.2..... | 61 |
| Tabel 4.3..... | 62 |
| Tabel 4.4..... | 63 |
| Tabel 4.5..... | 66 |
| Tabel 4.6..... | 68 |
| Tabel 4.7..... | 69 |
| Tabel 4.8..... | 70 |
| Tabel 4.9..... | 72 |
| Tabel 4.10..... | 73 |
| Tabel 4.11..... | 77 |
| Tabel 4.12..... | 78 |



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran34

