

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penilaian kompetensi banyak digunakan di kalangan organisasi besar atau menengah sebagai alat utama menyeleksi bakat, pengetahuan, karakteristik pribadi dan lainnya. Penilaian kompetensi bisa dimanfaatkan untuk meningkatkan atau menyelaraskan kualitas sumber daya manusia (SDM).

Dengan adanya sistem penilaian kompetensi keahlian digital forensik ini user atau peserta bisa mengukur kemampuan diri dengan mengajukan *claim* diri yang sesuai dengan sistem penilaian. Pembuatan sistem penilaian ini diharapkan bisa digunakan Laboratorium Pusat Studi Forensika Digital dengan baik, fungsional, dan fleksibel.

Berdasarkan hasil penelitian yang disimpulkan dari analisis, perancangan, implementasi, pengujian sistem dengan *use case* dan *black box* maka penelitian ini dianggap berhasil sesuai dengan fungsional dan memberikan hasil yang diharapkan.

5.2 Saran

Saran untuk pengembangan sistem penilaian kompetensi keahlian digital forensik antara lain:

1. Sistem penilaian ini bisa dikembangkan lebih jauh lagi agar dapat dimaksimalkan penggunaannya.
2. Sistem ini memerlukan fitur pembuatan akun yang memerlukan konfirmasi email untuk ke depannya.
3. Sistem ini belum menggunakan fitur lupa password yang menggunakan email.
4. Fitur *push* notifikasi melalui email ketika penilaian sudah dinilai.