

## SARI

*Penilaian kompetensi sangat populer di kalangan organisasi besar dan menengah sebagai alat utama untuk menyeleksi bakat, pengetahuan, karakteristik pribadi dan lainnya. Penilaian kompetensi bisa dimanfaatkan untuk meningkatkan atau menyelaraskan kualitas sumber daya manusia (SDM). Menurut Andrew Gonchi (1993:5) penilaian berbasis kompetensi adalah proses untuk menentukan apakah seseorang kandidat memenuhi standar kinerja yang ditentukan, yaitu apakah mereka menunjukkan kompetensi profesional.*

*Penilaian kompetensi membutuhkan aplikasi untuk memudahkan dalam melakukan proses penilaian. Maka perlu dibangun aplikasi yang dapat mengimplementasikan penilaian kompetensi yaitu menggunakan website.*

*Metode yang akan digunakan untuk membangun sistem penilaian ini yaitu metode Waterfall SDLC (Software Development Life Cycle). Waterfall adalah proses pengembangan perangkat lunak berurutan dimana prosesnya mengalir semakin ke bawah (mirip dengan air terjun) melalui daftar fase yang harus dijalankan agar berhasil membangun perangkat lunak komputer.*

*Dengan adanya sistem penilaian kompetensi keahlian digital forensik ini user atau peserta bisa mengukur kemampuan diri dengan mengajukan klaim diri yang sesuai dengan sistem penilaian. Pembuatan sistem penilaian ini diharapkan bisa digunakan Pusat Studi Forensika Digital (PUSFID) dengan baik, fungsional, dan fleksibel.*

*Berdasarkan hasil penelitian yang disimpulkan dari analisis, perancangan, implementasi, pengujian sistem dengan use case dan black box maka penelitian ini dianggap berhasil sesuai dengan fungsional dan memberikan hasil yang diharapkan.*

Kata kunci: Waterfall SDLC, penilaian, kompetensi, pusfid, black box.