

LAMPIRAN 1

KUESIONER PENELITIAN

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan/ti Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Di tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertanda tangan dibawah ini adalah mahasiswi Universitas Islam Indonesia

Peneliti : Ditya Nurkhairina Putri Nizar

NIM : 15311057

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Dalam rangka mencari data guna menyusun skripsi dengan judul "**Pengaruh Iklim Etika dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman**", maka peneliti memohon bantuan serta kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/I untuk mengisi kuesioner ini. Harapan peneliti agar kuesioner ini diisi sesuai dengan keadaan, sehingga dapat menghasilkan data yang benar. Perlu untuk diketahui bahwa tujuan penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah, dimana pendapat Bapak/Ibu, Saudara/i akan dipergunakan sebagai dasar penyusunan skripsi.

Peneliti sangat berterima kasih atas bantuan dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini. semoga Allah SWT memudahkan segala urusan Bapak/Ibu, Saudara/i.

Hormat Saya,

Ditya Nurkhairina Putri Nizar

A. Identitas Responden

Lingkari pada pilihan jawaban yang paling cocok dengan Bapak/Ibu/Saudara/i

1. Nama Responden :
2. Jabatan :
3. Jenis Kelamin :
 - a. Pria
 - b. Wanita
4. Usia :
 - a. < 25 tahun
 - b. 26- 35 tahun
 - c. 36 – 45 tahun
 - d. 46 – 55 tahun
 - e. > 56 tahun
5. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA/Sederajat
 - b. D1
 - c. D2
 - d. D3
 - e. S1
 - f. S2
 - g. S3
6. Masa Kerja :
 - a. < 5 tahun
 - b. 6 – 15 tahun
 - c. 16 – 25 tahun
 - d. > 26 tahun

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon untuk melingkari (O) jawaban yang sesuai dengan pilihan Bapak/Ibu/Saudara/i
2. Setiap pertanyaan hanya dijawab dengan satu jawaban
3. Mohon untuk memberikan jawaban yang sesuai dengan keadaan yang sebenarnya

Contoh :

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya menyukai pekerjaan saya	1	②	3	4	5

A. Iklim Etika (X_1)

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat sesuai dengan alternative jawaban berikut:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Caring (Kepedulian)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pertimbangan utama organisasi adalah yang terbaik bagi semua orang ditempat kerja secara keseluruhan	1	2	3	4	5
2.	Apa yang terbaik untuk semua orang ditempat kerja adalah pertimbangan utama organisasi	1	2	3	4	5
3.	Perhatian utama organisasi adalah selalu yang terbaik untuk orang lain	1	2	3	4	5

Independence

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Ditempat kerja, orang diharapkan untuk mengikuti keyakinan pribadi dan moral mereka masing-masing	1	2	3	4	5
2.	Ditempat kerja, setiap orang dibimbing oleh etika pribadi masing-masing	1	2	3	4	5
3.	Setiap orang di tempat kerja memutuskan sendiri mana yang benar dan yang salah	1	2	3	4	5

<i>Law and Code</i>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Di organisasi ini, hukum dan kode etik organisasi menjadi pertimbangan utama	1	2	3	4	5
2.	Setiap orang diharapkan untuk mematuhi hukum dan standar professional diatas pertimbangan lainnya	1	2	3	4	5
<i>Rules</i>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Orang sukses didalam organisasi mengikuti aturan organisasi	1	2	3	4	5
2.	Setiap orang ditempat kerja mematuhi kebijakan organisasi	1	2	3	4	5

B. Komitmen Organisasional (X₂)						
Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat sesuai dengan alternative jawaban berikut:						
5 = Sangat Setuju (SS)						
4 = Setuju (S)						
3 = Netral (N)						
2 = Tidak Setuju (TS)						
1 = Sangat Tidak Setuju (STS)						
<i>Affective Commitment</i>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa senang menjadi anggota	1	2	3	4	5

	organisasi ini					
2.	Saya senang berdiskusi tentang organisasi saya dengan orang-orang	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa masalah organisasi ini juga menjadi masalah pribadi	1	2	3	4	5
4.	Saya bisa dengan mudah menjadi terikat pada organisasi lain seperti saya terikat dengan organisasi ini	1	2	3	4	5
5.	saya merasa bukan bagian dari keluarga di dalam organisasi ini	1	2	3	4	5
6.	saya tidak merasa terikat secara emosional dengan organisasi ini	1	2	3	4	5
7.	organisasi ini memiliki banyak arti pribadi bagi saya	1	2	3	4	5
8.	saya tidak merasakan rasa memiliki yang kuat terhadap organisasi ini	1	2	3	4	5

Continuance Commitment

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya khawatir kehilangan investasi yang telah saya berikan untuk organisasi ini	1	2	3	4	5
2.	Jika saya bukan anggota organisasi ini, saya akan merasa sedih karena hidup saya akan terganggu	1	2	3	4	5
3.	Saya setia pada organisasi ini karena saya telah berinvestasi banyak di dalamnya, secara emosional, sosial, dan ekonomi	1	2	3	4	5

4.	Saya sering merasa cemas dengan apa yang telah saya korbankan di organisasi ini	1	2	3	4	5
5.	Kadang saya khawatir tentang apa yang mungkin terjadi pada organisasi ini dan saya tidak lagi menjadi anggota	1	2	3	4	5
6.	Saya berdedikasi untuk organisasi ini karena apa yang telah saya korbankan untuk organisasi ini	1	2	3	4	5
<i>Normative Commitment</i>						
No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Saya merasa berhutang kepada organisasi karena apa yang telah organisasi berikan untuk saya	1	2	3	4	5
2.	Organisasi ini layak mendapatkan loyalitas saya karena perlakuannya terhadap saya	1	2	3	4	5
3.	Saya merasa akan mengecewakan rekan kerja saya jika saya tidak lagi menjadi anggota organisasi ini	1	2	3	4	5
4.	Saya setia pada organisasi ini karena sebagian besar nilai saya sesuai dengan nilai organisasi	1	2	3	4	5
5.	Organisasi ini memiliki misi yang saya percayai dan saya berkomitmen kepada misi tersebut	1	2	3	4	5
6.	Saya merasa “benar secara moral” untuk mendedikasikan diri saya pada	1	2	3	4	5

	organisasi ini					
--	----------------	--	--	--	--	--

C. Kepuasan Kerja (Z)

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat sesuai dengan alternative jawaban berikut:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Intrinsic Satisfaction (Kepuasan Instrinsik)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pekerjaan saya menantang	1	2	3	4	5
2.	Kemampuan saya sesuai dengan pekerjaan saya	1	2	3	4	5
3.	Saya dapat mengembangkan potensi saya dalam pekerjaan saya	1	2	3	4	5

Extrinsic Satisfaction (Kepuasan Ekstrinsik)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Organisasi saya menawarkan jalur promosi yang adil	1	2	3	4	5
2.	Organisasi saya memberikan tunjangan yang baik	1	2	3	4	5
3.	Organisasi saya secara aktif berupaya memperbaiki kondisi kerja	1	2	3	4	5

D. Kinerja (Y)

Lingkari angka pada kolom jawaban yang dianggap paling tepat sesuai dengan alternative jawaban berikut:

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
1.	Standar kualitas kerja saya lebih tinggi daripada standar formal untuk pekerjaan ini	1	2	3	4	5
2.	Pekerjaan saya memenuhi harapan pimpinan saya	1	2	3	4	5
3.	Saya berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya dari yang dibutuhkan	1	2	3	4	5
4.	Saya berharap dipromosikan lebih cepat dari rata-rata	1	2	3	4	5
5.	Saya jauh lebih berpengetahuan daripada orang lain yang bekerja di bidang saya	1	2	3	4	5
6.	Saya menemukan kesenangan dalam pekerjaan saya, dan saya cukup puas	1	2	3	4	5
7.	Saya menyukai pekerjaan saya lebih dari pekerja biasa	1	2	3	4	5
8.	Saya berniat untuk tetap pada profesi saya	1	2	3	4	5

LAMPIRAN 2

Transkrip Wawancara Pendahuluan

Narasumber : Nurul Kartika Andiyani SH (Kepala Seksi Penataan Pertanahan BPN Sleman)

Tempat : Kantor Badan Pertanahan Kabupaten Sleman

Direkam pada : 19 Januari 2019, pukul 13.50 WIB

Durasi : 17 menit 22 detik

Penulis: Assalamualaikum Ibu, maaf ibu mengganggu waktunya sebentar ya ibu. Saya Ditya Nurkhairina, mahasiswa Universitas Islam Indonesia Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen. Nah ibu, beberapa waktu yang lalu saya kemari ibu meminta izin untuk melakukan penelitian saya disini untuk tugas skripsi. Nah kebetulan ibu, variabel saya disini kan ada empat ya ibu ada iklim etika, komitmen, kepuasan kerja dan kinerja, yang pertama mau saya tanyakan disini ibu, apakah variabel saya ini cocok dengan kantor pertanahan kabupaten sleman ini. yang pertama ibu, terkait dengan iklim etika, iklim etika itu kan mengacu pada standar moral yang telah secara konsisten dan jelas ditegakkan di kantor kan ibu, mengenai perilaku karyawan yang juga berpengaruh pada citra dan moral organisasi, nah seperti apa sih ibu iklim etika dikantor badan pertanahan kabupaten sleman ini?

Narasumber: Ya sebelumnya Waallaikumsalam ya mbak Ditya. Yah langsung saja ya ini, kaitannya dengan etika didalam kantor ini, etika itu kan moral ya mbak, tantang perilaku karyawan ketika didalam kantor. Kami ini kan masuknya kantor yang melayani ya mbak, kami melayani konsumen, orang-orang datang ke kantor kami, kemudian kami menawarkan jasa kaitannya pengurusan tanah. Itu kan kalau pelayanan publik jelas harus memperhatikan etika kan ya, tidak hanya kepada masyarakat tapi sesama karyawan saja kan harus ada etikanya, entah apakah itu

tertulis atau tidak. Seperti etikanya ketika kita terlambat harusnya seperti apa, ketika melakukan pelanggaran, ketika tidak disiplin dan lain sebagainya, itu semuakan tentang kode etik kan, termasuk juga ras hormat sesama, tidak diskriminasi, itu semua termasuk etika. Yaa saya rasa disini hal hal yang berkaitan dengan iklim etika, perilaku seperti itu bisa diatur dengan aturan yang telah ditulis, bisa juga turun menurun seperti ya sudah seharusnya bisa membedakan masing-masing, oh ini benar, oh ini salah seperti itu. setiap organisasi baik itu pemerintah, organisasi profit dan non profit pasti iklim etikanya ada, itu kan mencerminkan moral dan citra organisasi mbak, ya pasti setiap organisasi atau tempat tempat lain pasti ada, kalau disini ya jelas diatur, semuanya karyawan disini secara otomatis mengerti tentang peraturan sikap ya, ada yang tertulis dan yang tidak. Yaa seperti itu tadi yang saya jelaskan, kalau terlambat, melakukan pelanggaran seperti tidak berseragam dan lain-lain itu kan termasuk etika, ada yang berbasis pada peraturan, ada juga yang menurut keyakinan dan lain sebagainya. Sebenarnya mbak, etika didalam kantor itu kan dibangun dari ujungnya ya, dari atas nah itu turun menurun kebawah, kalau disini kepala dan jajarannya sudah menunjukan etika yang baik, jadi ya nurun sampai ke pegawainya, aturan dan kebijakan juga seperti itu.

Penulis: ah iya ibu, kalau disini itu berarti ada aturannya jelas ya ibu seperti terlambat, pulang kerja duluan, tidak disiplin, tentang pelayanan terhadap konsumen gitu ya ibu.

Narasumber : iya mbak, disini ya ada aturannya, etika itu kan tidak harus sesuai aturan kan mbak, ada yang dari hati juga, setiap melakukan sesuatu, berkegiatan itu kan ada etikanya. Etika yang dibangun disini ya baik mbak termasuknya, rata-rata mematuhi aturan, tau diri lah istilahnya. Kalau terlambat ya pulang akhiran, kalau atasannya belum pulang ya karyawan bawahnya tidak pulang dulu, kalau kerjaan belum selesai ya disambi kerjakan dirumah, seperti itu.

Penulis : oke ibu, itu tentang etika ya ibu. Selanjutnya untuk komitmen dan kepuasan kerja ibu, dikantor pertanahan kabupaten Sleman ini seperti apa ya ibu

Narasumber: untuk komitmen dan kepuasan kerja ya itu mbak. Begini mbak, kami ini disinikan kantor yang bekerja untuk pemerintah ya, gajinya ya segitu sudah ditetapkan, begitupun tunjangan ya sudah ditetapkan juga. Paling ya meningkatkan kepuasan itu bisa lewat promosi, terus *feedback* ya, sama suasana kerja yang nyaman lah, nah nyambung lagi kan itu ke etik? Tapi mbak rata-rata disini sih kerjanya ya sudah enak ya, karna kan kami ini tidak mencari konsumen, konsumen yang dateng ke kami ibaratnya, orang disini juga udah enak, gaji sesuai yah paling yaa pekerjaan yang banyak ya. Apa lagi baru baru ini kan bapak Jokowi mengharuskan selesai 6000 sertifikat di Sleman selama masa jabatannya ya, coba bayangkan. Itu kan dibuat beberapa tim akhirnya, ada enam tim di satu kantor dan masing-masing tim ada jatah 1000 sertifikat.

Peneliti: Berarti itu lembur ya ibu untuk 6000 sertifikatnya itu?

Narasumber: Oh ya ndak cuma lembur, ya kerjaannya dibawa kerumah juga, seperti itu ya tidak bisa dikerjakan dikantor saja kan mbak sementara dikantor itu ya hampir setiap hari selalu ada konsumen, selalu ada permasalahan lain, selalu ada kerjaan lain, ya yang seperti ini, kalau karyawan dipaksa bekerja lembur terus kan juga pengaruh sama komitmen to mbak, pengaruh sama kepuasan juga to mbak? Nah ya itu mbak. Intinya ya mbak menurut saya itu dikantor ini itu kalau mengenai kepuasan sama komitmen itu ya mbak, kalau karyawan bekerja enak, nyaman, meski pekerjaannya banyak, asalkan dihargai, dibantu, dibagi sama rata itu kepuasannya tetep ada kok mbak, karyawan nanti tetep merasa puas, kalau ada kepuasan pasti dateng komitmen dalam diri masing-masing

Peneliti: Oh jadi begitu ya ibu, yasudah ibu ini sepertinya data yang saya butuhkan sudah banyak, info dari ibu banyak sekali waduh ibu ini saya berterima kasih sekali sama ibu.

Narasumber: Iya mbak sama-sama, saya juga seneng bisa kasih info, nanti kalau butuh info lagi bisa menghubungi saya lagi.

Peneliti: iya ibu terima kasih banyak ya ibu sekali lagi, mungkin sekian saja ibu dari saya, maaf menganggu waktu ibu ya bu, saya mau pamit dulu.

Narasumber: ya, semoga sukses skripsi ya mbak, lancar sampai lulus.

Peneliti: Amin, terimakasih ibu. Assalamualaikum.

Narasumber: Waalaikumsalam.

Tabel Reduksi Data Wawancara

Pertanyaan	Kutipan Wawancara	Intisari Wawancara
Apa saja yang menjadi pemicu iklim etika pada pegawai di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman?	<p>“Yaa saya rasa disini hal hal yang berkaitan dengan iklim etika, perilaku seperti itu bisa diatur dengan aturan yang telah ditulis, bisa juga turun menurun seperti ya sudah seharusnya bisa membedakan masing-masing, oh ini benar, oh ini salah seperti itu.”</p> <p>“Yaa seperti itu tadi yang saya jelaskan, kalau terlambat, melakukan pelanggaran seperti tidak berseragam dan lain-lain itu kan termasuk etika, ada yang berbasis pada peraturan, ada juga yang menurut keyakinan dan lain sebagainya. Sebenarnya mbak, etika didalam kantor itu kan dibangun dari ujungnya ya, dari atas nah itu turun menurun kebawah, kalau disini kepala dan jajarannya sudah menunjukan etika yang baik, jadi ya nurun sampai ke pegawainya, aturan dan kebijakan juga seperti itu”</p>	Kantor Badan Pertanahan Kabupaten Sleman memiliki iklim etika yang dijunjung tinggi mengingat ini masuk dalam institusi pelayanan publik. Pimpinan telah memberikan contoh yang baik dalam beretika ditengah kegiatan didalam kantor, sehingga mempengaruhi etika karyawannya.
Bagaimana kaitannya dengan komitmen dan kepuasan kerja?	“kalau karyawan dipaksa bekerja lebur terus kan juga pengaruh sama komitmen to mbak, pengaruh sama kepuasan juga to mbak? Nah ya itu	Beban pekerjaan yang berlebih dan sumber daya manusia yang kurang didalam Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman dapat mempengaruhi kepuasan

	<p>mbak. Intinya ya mbak menurut saya itu dikantor ini itu kalau mengenai kepuasan sama komitmen itu ya mbak, kalau karyawan bekerja enak, nyaman, meski pekerjaannya banyak, asalkan dihargai, dibantu, dibagi sama rata itu kepuasannya tetep ada kok mbak, karyawan nanti tetep merasa puas, kalau ada kepuasan pasti dateng komitmen dalam diri masing-masing”</p>	dan komitmen dalam diri karyawan
--	--	----------------------------------

LAMPIRAN 3**Tabulasi Data Mentah Iklim Etika**

No	Iklim Etika (X1)										x1
	cr1	cr2	cr3	ind1	ind2	ind3	lc1	lc2	rul1	rul2	
1	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	29
2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	37
3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	2	35
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	39
6	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	47
7	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	42
8	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	42
9	3	4	3	3	3	3	3	4	3	3	32
10	4	3	3	4	4	4	3	3	3	3	34
11	4	4	4	3	3	4	4	4	4	3	37
12	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	35
13	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	38
14	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	35
15	4	4	3	3	3	3	4	4	2	4	34
16	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	37
17	4	2	2	3	3	3	3	3	3	4	30
18	3	3	3	3	3	3	4	4	3	3	32
19	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	10
20	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	37
21	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	34
22	2	2	2	1	2	2	1	2	2	2	18
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	29
25	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	35
26	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	36
27	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	39
28	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
29	3	3	3	3	3	3	3	4	3	3	31
30	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
31	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	35
32	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	29
33	3	3	3	2	3	2	3	3	3	4	29

Lanjutan tabel Tabulasi Data Mentah Iklim Etika

34	3	3	3	2	2	2	3	3	3	3	27
35	3	3	3	3	3	3	4	4	4	3	33
36	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	41
37	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
38	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	38
39	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	45
40	5	5	5	5	5	4	5	5	4	5	48
41	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	42
42	4	3	3	3	3	3	4	4	3	3	33
43	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	39
44	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	35
45	5	5	4	4	5	5	4	4	5	4	45
46	3	3	3	4	3	3	4	4	4	3	34
47	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
48	4	4	4	4	3	3	4	3	4	3	36
49	3	3	3	4	3	3	3	4	3	4	33
50	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4	36
51	4	3	3	3	2	3	3	4	4	4	33
52	4	4	3	3	2	3	4	4	4	4	35
53	1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	11
54	3	3	4	3	3	4	4	3	3	3	33
55	4	3	3	3	3	4	4	4	3	4	35
56	3	3	3	3	3	3	4	4	3	4	33
57	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	34
58	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	37
59	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	37
60	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4	37
61	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
62	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	37
63	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	38
64	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4	31
65	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	44
66	4	3	4	3	4	4	3	3	3	3	34
67	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
68	4	4	3	3	4	3	4	3	3	4	35
69	5	3	3	4	4	3	4	4	4	4	38

Lanjutan tabel Tabulasi Data Mentah Iklim Etika

Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

Komitmen Organisasional (Komitmen Afektif)							
afek1	afek2	afek3	afek4	afek5	afek6	afek7	afek8
3	3	3	3	3	2	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	4	4	3
3	3	3	4	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	2	3	3
4	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	3	3	4
3	3	3	3	4	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	3	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3
2	2	3	2	2	2	2	1
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	2	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	3	3	2	3

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

4	4	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	2
1	1	2	1	1	2	2	2
5	5	4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	3
3	3	3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1	1	1
3	2	3	2	2	2	2	3
3	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3
1	2	1	1	1	1	1	1
4	4	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	1	1	1
3	3	3	2	2	3	3	3
4	3	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	1	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	2	3	3	2
3	3	2	2	2	2	3	3
2	3	3	3	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	4	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3	3	3

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	2	3
3	3	3	3	4	4	4	4
4	3	3	4	4	3	3	3
3	3	3	2	2	3	3	3
3	3	3	3	4	4	4	3
3	2	3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2	2	3
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	2	3	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	2
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3	3	3
2.94117	2.96470	2.89411	2.8	2.76470	2.81176	2.82352	2.81176
6	6	8		6	5	9	5

Komitmen Organisasional (Komitmen Lanjut)					
Injt1	Injt2	Injt3	Injt4	Injt5	Injt6
3	3	3	2	3	3
2	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	3
3	4	4	3	4	3
3	3	3	3	3	3
3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	2	3
3	3	3	3	3	4
3	4	3	3	3	3
4	3	3	4	4	3
3	3	3	3	4	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

4	4	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1
3	2	3	2	2	3
2	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	4
2	2	3	3	2	2
3	2	3	3	2	2
3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	3
2	3	3	3	3	3
3	3	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2
2	2	2	3	2	2
4	3	4	4	3	3
4	4	4	4	3	3
2	3	3	3	3	3
1	2	3	1	1	2
3	4	3	3	4	4
3	3	3	3	3	3
4	3	4	4	4	4
1	2	2	1	1	1
2	2	3	4	3	3
3	2	3	2	3	3
3	3	3	3	3	3
1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3
1	1	1	2	2	2
2	2	2	2	2	3
4	4	3	4	4	3
3	3	3	3	3	3

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

1	1	1	2	1	2
2	2	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	3	2	2	2
3	2	3	3	2	2
2	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3
3	4	4	4	3	3
3	4	4	4	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	2	2	2
3	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3
2	3	3	3	3	3
3	3	3	3	2	3
2	2	2	2	3	3
3	3	3	3	3	3
3	4	4	4	3	3
2.729412	2.847059	2.894118	2.847059	2.788235	2.858824

Komitmen Organisasional (Komitmen Normatif)						
norm1	norm2	norm3	norm4	norm5	norm6	x2
3	2	3	3	3	3	2.85
3	3	2	3	2	2	2.75
4	4	4	4	4	4	3.55
3	3	3	3	3	3	3.25
3	3	3	3	3	3	3.1
3	3	3	4	4	3	3.25
3	3	3	3	2	3	2.95
2	2	2	3	3	2	2.6
3	3	3	3	3	3	3.1
3	3	3	3	3	3	3.05
4	4	3	3	3	3	3.45
3	3	3	4	3	3	3.15
3	3	3	3	2	3	2.95
3	3	3	4	3	3	3.15
3	3	3	3	3	3	2.95
4	4	4	4	3	3	3.3
3	3	3	3	3	2	2.65
3	3	3	3	4	4	3.1
1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	2.85
2	2	2	2	3	3	2.45
2	3	2	2	2	2	2.05
3	3	2	2	3	3	2.9
3	4	3	4	4	4	3.35
2	2	3	3	3	3	2.6
2	3	3	3	3	3	2.65
3	3	3	3	3	3	3
3	2	3	3	3	3	2.8
2	3	3	3	3	3	2.85
3	3	3	3	3	3	2.9
3	4	3	3	3	3	3.05
2	3	2	3	3	3	2.5
2	3	2	3	3	3	2.55
2	3	2	2	3	3	2.5
3	4	4	2	4	4	3.4
4	4	3	4	4	4	3.5

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

3	2	3	3	3	3	2.85
2	2	2	2	2	2	1.7
4	4	4	3	4	4	3.7
3	3	3	3	3	4	3.2
4	4	3	4	4	3	3.45
1	1	1	2	1	1	1.15
3	3	3	3	3	3	2.7
3	3	2	3	2	3	2.7
3	3	3	3	3	3	2.9
1	1	1	1	1	1	1.05
3	3	3	3	3	4	3.15
2	2	1	1	1	1	1.5
3	3	3	3	3	3	2.65
4	3	3	3	3	3	3.6
3	3	3	4	3	3	3.05
1	1	2	2	2	2	1.65
3	3	3	3	3	3	2.9
3	3	3	3	2	4	2.9
2	2	2	2	2	2	2.4
2	2	2	2	2	2	2.35
3	3	3	3	3	3	2.8
4	4	3	3	4	4	3.35
4	4	3	3	4	4	3.35
4	4	3	3	4	4	3.35
3	3	3	3	4	3	3.1
3	3	3	3	4	3	3.05
3	3	3	3	3	3	2.95
3	3	3	3	3	3	2.9
2	2	2	2	3	3	2.65
3	3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4	3.9
3	3	3	3	3	3	3
3	2	2	3	3	3	2.9
3	3	3	3	3	3	3.1
3	4	3	3	3	3	3.05
3	3	3	3	3	3	2.95

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Komitmen Organisasional

3	3	3	3	3	3	3.3
4	3	3	3	3	3	3.2
2	2	3	2	4	3	2.6
3	3	4	3	3	3	3.2
3	3	3	3	3	3	2.95
2	3	2	2	2	2	2.4
3	3	3	3	3	3	3.05
3	3	3	3	3	3	2.75
3	3	3	3	3	3	2.9
3	3	2	2	2	2	2.75
3	3	3	3	2	2	2.3
3	3	3	3	3	3	3
4	4	3	3	4	4	3.35
2.870588	2.929412	2.776471	2.882353	2.941176	2.941176	
						2.855882

Tabulasi Data Mentah Kepuasan Kerja

Kepuasan Kerja (Z)						
int1	int2	int3	ex1	ex2	ex3	Rata2
4	4	4	3	4	4	42.85
4	4	4	4	4	4	41.75
4	4	4	4	4	4	51.55
4	4	4	3	4	4	44.25
4	4	4	3	4	4	44.1
4	4	4	4	5	5	49.25
3	4	4	3	4	3	40.95
3	3	3	3	3	3	34.6
4	4	3	3	3	3	41.1
4	4	4	4	4	4	45.05
3	3	3	3	3	3	41.45
4	4	4	4	4	4	46.15
3	3	4	4	4	4	41.95
3	3	3	3	3	3	40.15
3	4	3	2	3	4	39.95
3	4	4	4	4	5	49.3
3	4	3	3	3	4	39.65
4	4	4	3	3	3	44.1
1	1	1	1	1	1	13
4	3	3	4	4	4	42.85
4	4	3	3	3	4	37.45
3	3	3	3	3	3	33.05
3	4	4	3	3	4	39.9
4	4	4	4	4	4	49.35
3	3	3	3	3	3	36.6
4	4	3	3	3	3	39.65
3	4	4	3	4	4	43
4	4	4	4	4	4	43.8
4	3	3	3	3	3	38.85
4	3	4	3	4	4	42.9
4	3	4	2	3	3	41.05
3	3	3	3	3	3	36.5
3	3	3	3	3	3	36.55
4	4	4	3	4	4	40.5

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Kepuasan Kerja

3	4	3	4	4	4	46.4
4	4	4	4	4	4	50.5
4	3	3	4	3	3	39.85
3	3	3	3	3	3	31.7
4	4	4	3	3	4	48.7
4	4	4	3	3	4	44.2
4	4	4	4	4	4	49.45
3	3	4	3	3	4	28.15
4	4	4	3	3	4	42.7
2	3	3	3	3	3	35.7
4	4	4	4	4	4	44.9
4	4	4	3	4	4	30.05
4	4	4	3	3	3	43.15
3	3	3	3	3	3	27.5
4	4	3	3	4	3	41.65
3	3	3	3	3	3	40.6
4	4	4	3	3	3	43.05
4	4	4	3	3	4	33.65
4	4	4	3	3	4	42.9
3	3	3	3	2	2	36.9
3	3	3	3	3	2	31.4
3	3	3	2	3	3	31.35
3	3	4	4	4	4	42.8
4	4	4	4	4	3	48.35
4	4	4	4	4	3	48.35
4	4	4	4	4	4	46.1
3	4	4	4	3	4	44.05
4	4	4	3	4	4	43.95
4	3	3	3	3	3	39.9
4	4	4	3	4	4	39.65
4	4	4	4	4	4	45
3	3	3	4	4	4	48.9
4	4	4	3	3	3	42
3	4	4	4	4	4	41.9
4	3	4	4	4	4	44.1

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Kepuasan Kerja

4	3	4	4	3	3	43.05
4	4	5	4	4	4	45.95
4	3	3	3	3	4	41.3
4	3	4	4	3	3	43.2
4	4	3	3	4	4	40.6
3	4	4	3	4	4	44.2
4	4	4	4	4	4	44.95
4	4	4	3	4	3	37.4
3	3	3	3	3	4	40.05
4	4	4	4	3	4	43.75
4	4	4	4	4	4	44.9
4	4	4	3	3	4	38.75
3	3	3	3	3	3	36.3
3	3	3	3	3	3	39
4	4	3	4	4	4	48.35
3.588235	3.6	3.6	3.317647	3.458824	3.564706	
						3.521569

Tabel Tabulasi Data Mentah Kinerja Karyawan

Kinerja Karyawan (Y)								
kn1	kn2	kn3	kn4	kn5	kn6	kn7	kn8	y
3	3	4	3	3	4	3	4	3.375
4	5	5	4	4	4	4	5	4.375
3	4	4	3	3	3	4	4	3.5
3	3	3	3	3	4	3	3	3.125
3	3	4	4	4	4	4	4	3.75
5	4	5	5	4	4	4	4	4.375
4	4	4	3	3	3	3	3	3.375
4	4	5	4	4	5	4	4	4.25
4	3	4	3	3	3	3	4	3.375
4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	3	3	4	5	5	4
3	3	4	3	3	4	4	3	3.375
2	3	4	3	2	3	3	4	3
3	3	4	4	3	4	4	3	3.5
3	4	4	3	3	4	3	3	3.375
4	4	4	5	5	4	4	4	4.25
3	3	3	3	3	3	4	4	3.25
3	3	4	3	3	4	4	3	3.375
1	1	1	1	1	1	1	1	1
3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	3	4	3	3	4	4	4	3.375
2	2	2	2	2	2	2	2	2
3	4	4	3	3	4	3	4	3.5
4	4	4	5	4	4	5	4	4.25
3	3	4	2	2	4	3	3	3
3	3	4	3	3	4	3	3	3.25
3	3	3	2	2	3	3	3	2.75
3	3	3	3	3	3	3	4	3.125
3	3	3	2	3	3	3	3	2.875
3	4	4	3	3	3	3	3	3.25
3	3	4	3	3	3	4	4	3.375
3	3	4	3	4	4	4	3	3.5
3	3	4	3	3	4	4	4	3.5
3	4	4	3	3	4	4	4	3.625

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Kinerja Karyawan

3	3	4	3	3	4	4	4	3.5
3	3	4	4	3	4	4	4	3.625
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3	3	3	3.125
4	4	4	4	4	5	4	4	4.125
5	4	4	4	4	4	4	4	4.125
4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	3	3	3	3	3	3.125
4	4	4	3	3	3	3	4	3.5
3	3	3	3	3	4	3	3	3.125
4	5	4	4	4	4	4	4	4.125
3	3	4	3	3	4	4	4	3.5
4	3	4	4	4	3	3	3	3.5
3	3	4	3	3	3	4	4	3.375
3	4	3	3	3	4	4	3	3.375
4	4	4	3	3	4	4	4	3.75
3	4	4	3	3	4	4	4	3.625
3	4	4	3	3	4	4	4	3.625
3	4	4	3	3	4	4	4	3.625
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	4	4	3	3	3.25
3	3	3	3	3	3	3	3	3
3	3	4	2	2	4	3	3	3
4	4	4	4	4	3	4	4	3.875
4	4	4	4	4	3	4	4	3.875
4	4	4	4	4	3	4	4	3.875
3	4	4	3	3	4	4	4	3.625
3	3	4	3	3	4	4	3	3.375
4	4	4	4	5	4	4	4	4.125
3	3	3	3	2	3	3	3	2.875
3	3	3	3	3	3	3	4	3.125
3	4	4	3	3	4	4	4	3.625
4	4	4	5	5	5	4	4	4.375
3	3	4	3	3	3	3	3	3.125
3	4	4	3	3	3	4	3	3.375
4	4	4	3	3	3	3	4	3.5

Lanjutan Tabel Tabulasi Data Mentah Kinerja Karyawan

LAMPIRAN 4

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Corelations Iklim Etika

Correlations		
		Iklim Etika (X1)
cr1	Pearson Correlation	.922**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
cr2	Pearson Correlation	.844 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
cr3	Pearson Correlation	.861 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
ind1	Pearson Correlation	.857 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
ind2	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
ind3	Pearson Correlation	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

Lanjutan Tabel Corelations Iklim Etika

lc1	Pearson Correlation	.898 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
lc2	Pearson Correlation	.870 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
rul1	Pearson Correlation	.855 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
rul2	Pearson Correlation	.779 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Iklim Etika (X1)	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

2. Reliability Statistic

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.961	10

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Corelations Komitmen Organisasional

		Komitmen Organisasional (X2)
norm1	Pearson Correlation	.818**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
norm2	Pearson Correlation	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
norm3	Pearson Correlation	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
norm4	Pearson Correlation	.756**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
norm5	Pearson Correlation	.657**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
norm6	Pearson Correlation	.737**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

Lanjutan Tabel Corelations Komitmen Organisasional

afek1	Pearson Correlation	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
afek2	Pearson Correlation	.837**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
afek3	Pearson Correlation	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
afek4	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
afek5	Pearson Correlation	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
afek6	Pearson Correlation	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
afek7	Pearson Correlation	.833**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

Lanjutan Tabel Corelations Komitmen Organisasional

afek8	Pearson Correlation	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Injt1	Pearson Correlation	.779**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Injt2	Pearson Correlation	.792**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Injt3	Pearson Correlation	.802**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Injt4	Pearson Correlation	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Injt5	Pearson Correlation	.825**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Injt6	Pearson Correlation	.784**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

Lanjutan Tabel Corelations Komitmen Organisasional

Komitmen Organisasional (X2)	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).		

2. Reliability Statistic

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.967	20

1. Corelations Kepuasan Kerja

Correlations		
		Kepuasan Kerja (Z)
int1	Pearson Correlation	.746**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
int2	Pearson Correlation	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
int3	Pearson Correlation	.857**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
ex1	Pearson Correlation	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
ex2	Pearson Correlation	.859**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
ex3	Pearson Correlation	.824**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Kepuasan Kerja (Z)	Pearson Correlation	1

Lanjutan Tabel Corelations Kepuasan Kerja

	Sig. (2-tailed)	
	N	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).		

2. Reliability

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.932	6

Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Corelations Kinerja Karyawan

Correlations		
		Kinerja Karyawan (Y)
kn1	Pearson Correlation	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
kn2	Pearson Correlation	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
kn3	Pearson Correlation	.887**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
kn4	Pearson Correlation	.878**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
kn5	Pearson Correlation	.885**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
kn6	Pearson Correlation	.823**
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30

Lanjutan Tabel Corelations Kinerja Karyawan

kn7	Pearson Correlation	.856 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
kn8	Pearson Correlation	.824 **
	Sig. (2-tailed)	.000
	N	30
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	1
	Sig. (2-tailed)	
	N	30

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Reliability Statistic

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.948	8

LAMPIRAN 5

Analisis Deskriptif Responden Penelitian

1. Karakteristik Jenis Kelamin

No	Jenis Kelamin	Frekuensi	Presentase
1	Laki-Laki	45	52.94
2	Perempuan	40	47.06

2. Karakteristik Usia

No	Usia	Frekuensi	Presentase
1	< 25 tahun	10	11.76
2	26 - 35 tahun	36	42.35
3	36 - 45 tahun	17	20
4	46 - 55 tahun	17	20
5	> 56 tahun	5	5.87

3. Karakteristik Pendidikan

No	Pendidikan Terakhir	Frekuensi	Presentase
1	SMA/Sederajat	13	15.3
2	D1	7	8.24
3	D2	0	0
4	D3	2	2.35
5	S1	60	70.59
6	S2	3	3.53
7	S3	0	0

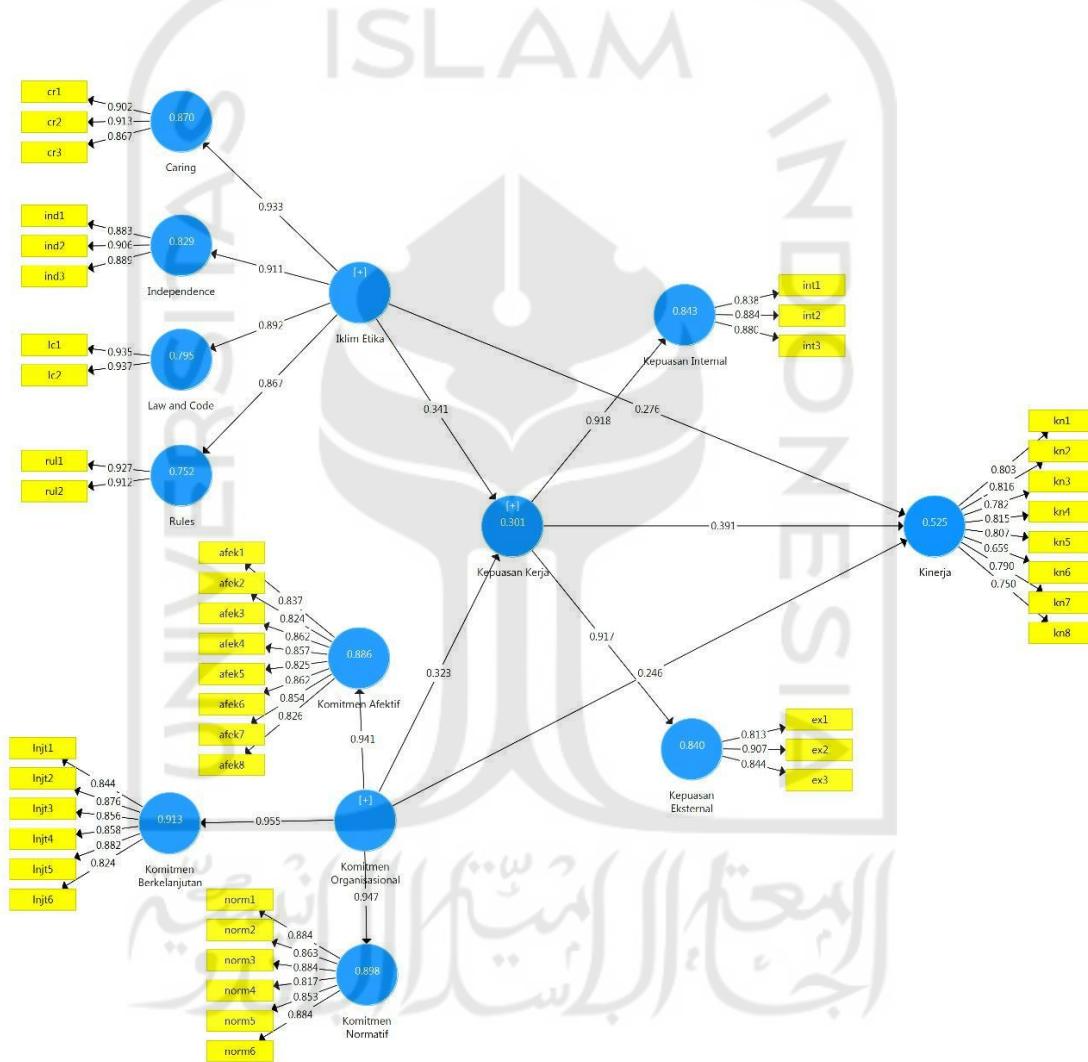
4. Karakteristik Masa Kerja

No	Masa Kerja	Frekuensi	Presentase
1	< 5 tahun	30	35.3
2	6-15 tahun	20	23.53
3	16 - 25 tahun	16	18.82
4	> 26 tahun	19	22.35

LAMPIRAN 6

Statistik PLS

1. Pengujian Tahap 1



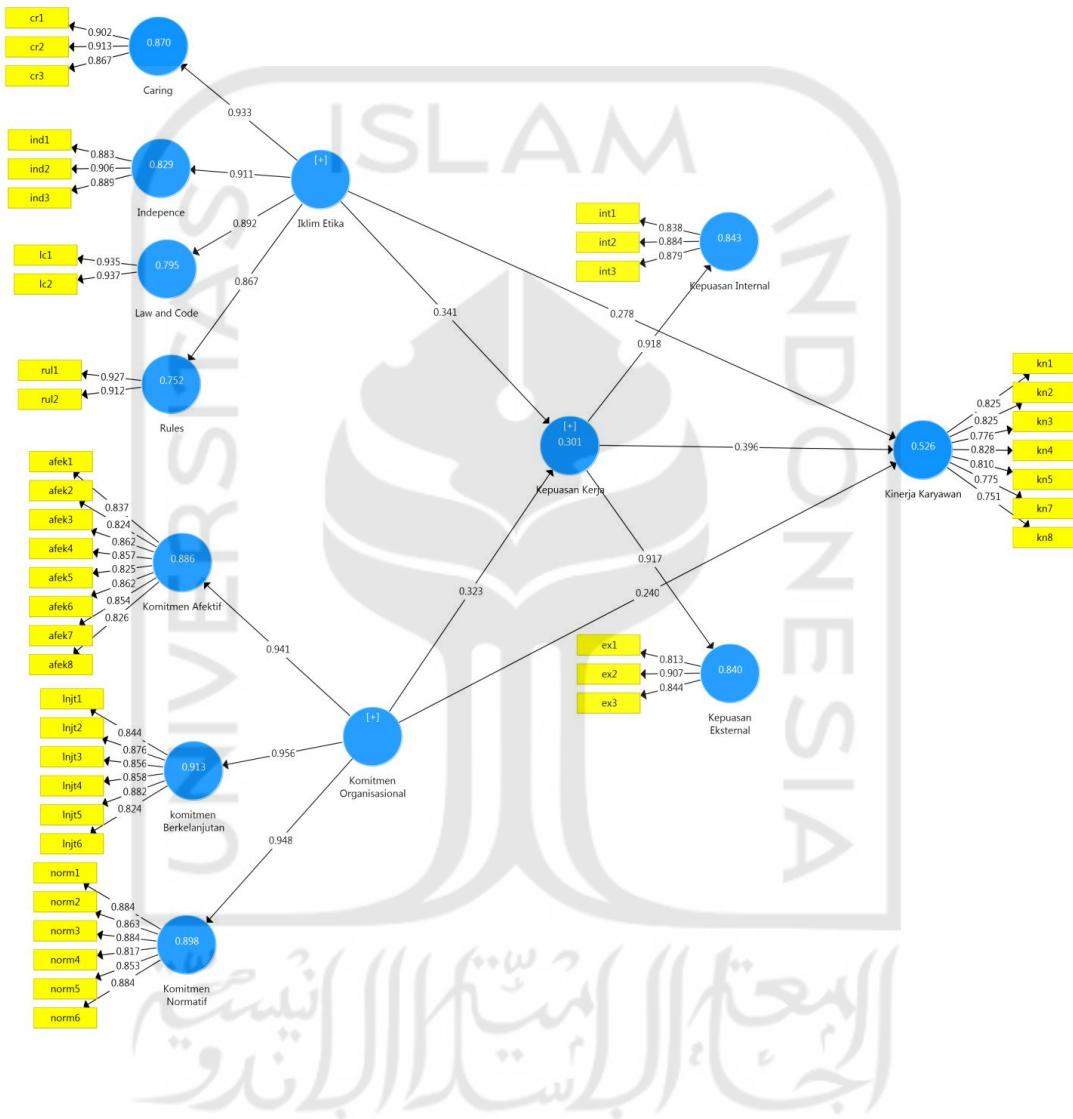
2. Outer Loading Tahap 1

Butir	Etika	Kepuasan	Kinerja	Komitmen Organisasi
afek1				0.837
afek2				0.824
afek3				0.862
afek4				0.857
afek5				0.825
afek6				0.862
afek7				0.854
afek8				0.826
cr1	0.902			
cr2	0.913			
cr3	0.867			
ex1		0.812		
ex2		0.907		
ex3		0.845		
ind1	0.883			
ind2	0.906			
ind3	0.889			
int1		0.838		
int2		0.885		
int3		0.879		
kn1			0.803	
kn2			0.816	
kn3			0.782	
kn4			0.815	
kn5			0.807	
kn6			0.659	
kn7			0.790	
kn8			0.750	
lc1	0.935			
lc2	0.937			
lnjt1				0.844
lnjt2				0.876
lnjt3				0.856
lnjt4				0.858

Lanjutan Tabel *Outer Loading* Tahap 1

lnjt5				0.882
lnjt6				0.824
norm1				0.884
norm2				0.863
norm3				0.884
norm4				0.817
norm5				0.853
norm6				0.884
rul1	0.927			
rul2	0.912			

3. Pengujian Tahap 2



4. Outer Loading Tahap 2

	Iklim Etika	Kepuasan Kerja	Kinerja Karyawan	Komitmen Organisasional
afek1				0.837
afek2				0.824
afek3				0.862
afek4				0.857
afek5				0.825
afek6				0.867
afek7				0.854
afek8				0.826
cr1	0.902			
cr2	0.913			
cr3	0.867			
ex1		0.813		
ex2		0.907		
ex3		0.844		
ind1	0.883			
ind2	0.906			
ind3	0.889			
int1		0.838		
int2		0.884		
int3		0.879		
kn1			0.825	
kn2			0.825	
kn3			0.776	
kn4			0.828	
kn5			0.810	
kn7			0.775	
kn8			0.751	
lc1	0.935			
lc2	0.937			
lnjt1				0.844
lnjt2				0.876
lnjt3				0.856
lnjt4				0.858
lnjt5				0.882

Lanjutan Tabel *Outer Loading* Tahap 2

lnjt6				0.824
norm1				0.884
norm2				0.863
norm3				0.884
norm4				0.817
norm5				0.853
norm6				0.884
rul1	0.927			
rul2	0.912			

LAMPIRAN 7

1. Tabel *Construct Reliability*

Konstruk	AVE	Composite Reliability	R Square	Cronbachs Alpha	Communality	Redundancy
Iklim Etika	0.672	0.953		0.946	0.672	
Kepuasan	0.624	0.908	0.313	0.878	0.624	0.127
Kinerja	0.638	0.925	0.528	0.905	0.638	0.146
Komitmen Organisasi	0.654	0.974		0.972	0.654	

2. Latent Variabel Correlation

Konstruk	Iklim Etika	Kepuasan	Kinerja	Komitmen Organisasi
Etika	1.000			
Kepuasan	0.468	1.000		
Kinerja	0.552	0.632	1.000	
Komitmen Organisasi	0.374	0.459	0.526	1.000

3. R Square

	R Square
Iklim Etika	
Kepuasan	0.312
Kinerja	0.528
Komitmen Organisasi	

Tabel Cross Loading

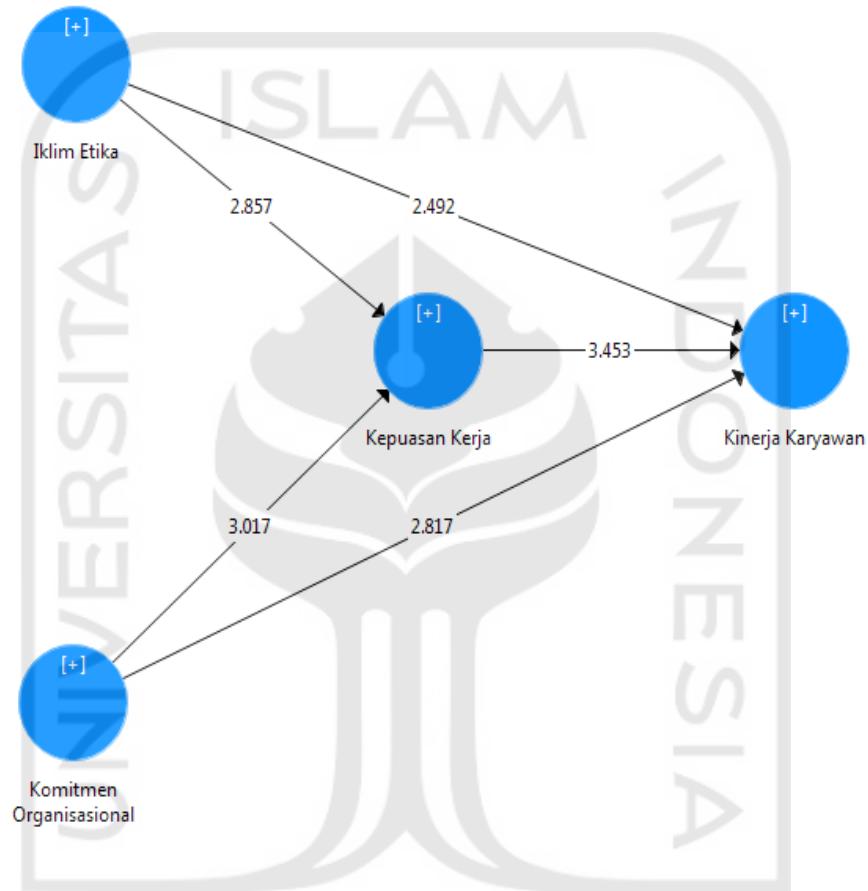
Butir	Etika	Kepuasan	Kinerja	Komitmen Organisasi
afek1	0.252055	0.271728	0.343335	0.837008
afek2	0.310096	0.33412	0.460771	0.82468
afek3	0.296257	0.357296	0.382921	0.862701
afek4	0.320692	0.372913	0.444293	0.857059
afek5	0.226351	0.327049	0.435712	0.825033
afek6	0.219035	0.340164	0.332081	0.862336
afek7	0.232447	0.224243	0.319733	0.85477
afek8	0.301524	0.317165	0.475656	0.826554
cr1	0.902807	0.446929	0.471796	0.285505
cr2	0.913259	0.354803	0.466145	0.299837
cr3	0.867696	0.389666	0.425883	0.363129
ex1	0.387884	0.813093	0.480847	0.474109
ex2	0.421257	0.907687	0.494053	0.37797
ex3	0.348424	0.884499	0.50401	0.299762
ind1	0.883099	0.509008	0.498454	0.268845
ind2	0.906377	0.433432	0.498414	0.438937
ind3	0.889117	0.290883	0.372142	0.278176
int1	0.282097	0.838486	0.4523	0.336023
int2	0.348841	0.884521	0.554487	0.35336
int3	0.416377	0.879573	0.489066	0.315853
kn1	0.566147	0.481321	0.825075	0.491075
kn2	0.439572	0.556521	0.825052	0.45003
kn3	0.445444	0.531803	0.776771	0.327298
kn4	0.484389	0.494325	0.828827	0.492894
kn5	0.453917	0.435249	0.810737	0.401312
kn6	0.327699	0.369498	0.658169	0.350308
kn7	0.32392	0.487105	0.775986	0.389975
kn8	0.346875	0.549261	0.751198	0.364737
lc1	0.935754	0.314246	0.381077	0.204967
lc2	0.93726	0.385204	0.493629	0.313822
Injt1	0.329402	0.333839	0.391932	0.844934
Injt2	0.399294	0.474509	0.459558	0.876919
Injt3	0.344536	0.384747	0.389283	0.856859
Injt4	0.276378	0.331572	0.492841	0.85884

Lanjutan Tabel Cross Loading

Injt5	0.34827	0.372278	0.420712	0.882765
Injt6	0.36272	0.417613	0.481817	0.824425
norm1	0.352654	0.404968	0.473357	0.884111
norm2	0.231788	0.342214	0.449469	0.86278
norm3	0.260887	0.397025	0.341882	0.883547
norm4	0.307238	0.389708	0.463927	0.816912
norm5	0.295183	0.496379	0.475462	0.853052
norm6	0.3	0.395709	0.40256	0.884656
rull	0.926757	0.345692	0.457057	0.268173
rul2	0.912217	0.294123	0.404413	0.319611

LAMPIRAN 8

1. Pengujian Hipotesis



2. Tabel Path Hipotesis

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics ($ O/STERR $)	P Value
Iklim Etika -> Kepuasan Kerja	0.345	0.337	0.121	2.857	0.004
Komitmen Organisasional -> Kepuasan Kerja	0.330	0.325	0.109	3.017	0.003
Iklim Etika -> Kinerja Karyawan	0.414	0.415	0.116	3.553	0.000

Lanjutan Tabel Path Hipotesis

Komitmen Organisasional -> Kinerja Karyawan	0.371	0.371	0.094	3.937	0.000
Kepuasan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.390	0.367	0.113	3.453	0.001
Iklim Etika -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.135	0.127	0.065	2.080	0.038
Komitmen Organisasional -> Kepuasan Kerja -> Kinerja Karyawan	0.129	0.122	0.061	2.123	0.034

LAMPIRAN 9

Surat izin Penelitian



FAKULTAS EKONOMI

Gedung Ace Partadiredja
Ring Road Utara, Condongcatur, Depok,
 Sleman, Yogyakarta 55283
T. (0274) 881546 Ext.1000
F. (0274) 882589
E. fe@uii.ac.id
W. fecon.uii.ac.id

Nomor : 055/DEK/10/Div.SDM/I/2019
Hal : PERMOHONAN IJIN PENELITIAN

Kepada Yth.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Diberitahukan dengan hormat, bahwa mahasiswa sebelum mengakhiri pendidikan di Fakultas Ekonomi UII Yogyakarta diwajibkan membuat karya ilmiah berupa riset/penelitian. Sehubungan dengan hal itu mahasiswa kami :

Nama : Ditya Nurkhairina Putri Nizar
No. Mahasiswa : 15311057
Jurusan : Manajemen
Alamat : Karang Waru Lor TR II / 90 Yogyakarta

Bermaksud mohon keterangan/data pada Instansi/Perusahaan yang Saudara pimpin untuk keperluan menyusun skripsi dengan judul :

**“ Pengaruh Iklim Etika dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja
Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi di Kantor Badan
Pertahanan Kabupaten Sleman ”**

Dosen Pembimbing : Muafi,Dr., S.E., M.Si.

Hasil karya ilmiah tersebut semata-mata bersifat dan bertujuan keilmuan dan tidak disajikan kepada pihak luar. Oleh karena itu kami mohon perkenan Saudara untuk dapat memberikan data /keterangan yang diperlukan oleh mahasiswa tersebut.

Atas perkenan dan bantuan Saudara, kami ucapkan terima kasih.

Wassalamu'alaikum wr.wb

Yogyakarta, 04 Maret 2019



LAMPIRAN 10

Surat Keterangan Telah Melakukan Penelitian



KEMENTERIAN AGRARIA DAN TATA RUANG/
BADAN PERTANAHAN NASIONAL
KANTOR PERTANAHAN KABUPATEN SLEMAN
DAERAH ISTIMEWA YOGYAKARTA
Jl. Dr. Radjimin, Triharjo, Sleman 55514 Telp. (0274) 869501, 869502 Fax. (0274) 869144

SURAT KETERANGAN

Nomor : 1225 /SKet.34.04.100.UP.04/IV/2019

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama	:	Nuridin, A.Ptnh.
NIP	:	19630828 198603 1 008
Pangkat/Golongan	:	Penata Tk. I (III/d)
Jabatan	:	Kepala Subbagian Tata Usaha Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Dengan ini menerangkan bahwa :

Nama	:	Ditya Nurkhairina Putri Nizar
N I M	:	15311057
Program Studi	:	Sarjana (S1)
Fakultas	:	Manajemen
Universitas	:	Universitas Islam Indonesia

telah melakukan penelitian skripsi dengan judul "*Pengaruh Iklim Etika dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Mediasi di Kantor Badan Pertanahan Kabupaten Sleman*" di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman pada tanggal 04 s.d. 20 Maret 2019.

Demikian Surat Keterangan ini dibuat untuk dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Sleman, 11 April 2019

a.n. Kepala Kantor Pertanahan
Kabupaten Sleman

Nuridin, A.Ptnh.
NIP. 19630828 198603 1 008

LAMPIRAN 11

Dokumentasi Lokasi Penelitian

1. Halaman Depan Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman



Gambar 12.1 Halaman Depan Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 12.2 Halaman Depan Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Sumber: Dokumen Penulis, 2019

2. Suasana kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman



Gambar 12.3 Suasana kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 12.4 Suasana kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Sumber: Dokumen Penulis, 2019



Gambar 12.5 Suasana kerja di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman

Sumber: Dokumen Penulis, 2019

LAMPIRAN 14

Narasumber Penelitian



Gambar 12.6 Narasumber Penelitian
Sumber: Dokumen Penulis, 2019

Nama : Ibu Nurul Kartika Andiyani, SH

Jabatan : Kepala Seksi Penataan Pertanahan BPN Sleman

Lampiran 13**Biodata Peneliti**

Nama	:	Ditya Nurkhairina Putri Nizar
Tempat, Tanggal Lahir	:	Yogyakarta, 14 November 1996
Jenis Kelamin	:	Perempuan
NIM	:	15311057
Perguruan Tinggi	:	Universitas Islam Indonesia
Fakultas	:	Ekonomi
Peminatan	:	Sumber Daya Manusia
Alamat	:	Karangwaru Lor TR 2/ 90 Yogyakarta
Riwayat Pendidikan	:	<ol style="list-style-type: none">1. 2003 – 2009 : SD Muhammadiyah Krwr2. 2009 – 2012 : SMPN 14 Yogyakarta3. 2012 – 2015 : SMPN 11 Yogyakarta4. 2015 – 2019 : Universitas Islam Indonesia
Email	:	Dityanurkhairina@yahoo.com



