BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang diperoleh melalui kuesioner yang disebarkan kepada pegawai Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman maka diperoleh beberapa kesimpulan sebegai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Iklim Etika terhadap Kepuasan Kerja karyawan
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Komitmen Organisasional terhadap Kepuasan Kerja
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Iklim Etika terhadap Kinerja karyawan
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Komitmen Organisasional terhadap Kinerja
5. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan
6. Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Iklim Etika dan Kinerja Karyawan
7. Kepuasan Kerja memediasi hubungan antara Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman perlu untuk meningkatkan dan menjaga komitmen kerja pegawai, terutama dalam meningkatkan pendekatan secara personal maupun keorganisasian yang lebih terhadap para karyawan, hal tersebut perlu dilakukan agar komitmen karyawan terhadap organisasi meningkat.
2. Kaitannya dengan kepuasan kerja dan kinerja, Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman sebaiknya memberi pekerjaan sesuai dengan kondisi waktu yang ada dan juga sesuai dengan bobot pekerjaan yang seharusnya. Setelahnya, untuk menghindari ketidakpuasan karyawan dalam bekerja, organisasi perlu memperhatikan *feedback* seperti kompensasi dan penghargaan yang sebanding dengan pekerjaan yang dibebankan.
3. Guna menghindari Iklim Etika yang buruk ditempat kerja, hendaknya organisasi perlu mengarahkan perilaku karyawan didalamnya selama berkegiatan didalam organisasi. Pimpinan dan karyawan perlu bekerja-sama untuk membangun etika dan perilaku etis didalam organisasi sehingga dapat terjadinya iklim etika yang baik.
4. Bagi penelitian selanjutnya, perlu melakukan penelitian dengan variabel lain mengingat masih ada banyak variabel yang dapat

mempengaruhi kepuasan kerja dan kinerja karyawan. beberapa variabel lain yang dapat dijadikan pilihan untuk diteliti di Kantor Pertanahan Kabupaten Sleman seperti kompensasi, motivasi, pelatihan dan pengembangan.