

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Berdasarkan pengujian hipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama Budaya Organisasi yang terdiri dari variabel Ideologi Perusahaan ( $X_1$ ), Adat dan Kebiasaan ( $X_2$ ), Praktek Kerja Perusahaan ( $X_3$ ) dan Hal-hal yang Tampak di Perusahaan ( $X_4$ ) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan besarnya pengaruh keempat variabel bebas tersebut terhadap Kinerja Karyawan sebesar 82,0% sedangkan sisanya 18,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini.
2. Praktek kerja perusahaan mempunyai pengaruh paling besar terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini dapat dilihat pada  $r^2$  dari variabel praktek kerja perusahaan yang mempunyai nilai terbesar yaitu 0,392, sedangkan nilai  $r^2$  terbesar kedua ditunjukkan pada variabel ideologi perusahaan ( $X_1$ ) sebesar 0,256, Koefisien determinasi variabel yang lain yaitu Adat Adat dan Kebisaaan ( $X_2$ ) sebesar 0,238 dan Hal-hal yang Tampak di Perusahaan ( $X_4$ ) sebesar 0,218.