

LAMPIRAN
Lampiran 1:
Angket Penelitian

Kuesioner Penelitian

Yth. Responden Penelitian

Karyawan PT. EDDY Transport Raya Yogyakarta

Dengan hormat,

Saya adalah mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia Yogyakarta dengan identitas :

Nama : Kintot Kumara Sakti

No. Mahasiswa : 13311435

yang sedang mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh *Employee Engagement* dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Perusahaan sebagai Variabel Intervening di PT. EDDY Transport Raya”**.

Dengan segala kerendahan hati perkenankanlah saya pada kesempatan ini, memohon kepada Bapak / Ibu / Saudara-i agar bersedia meluangkan waktu untuk menjawab pertanyaan yang saya ajukan seperti terlampir dalam kuesioner ini. Perlu diketahui bahwa tujuan penelitian ini adalah semata-mata untuk tujuan ilmiah, dimana pendapat tersebut akan saya pergunakan dalam rangka penyusunan riset.

Atas segala bantuan Bapak / Ibu / Saudara-i, saya mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya.

Hormat saya,

Kintot Kumara Sakti

A. Identitas Responden

Mohon Bapak / Ibu / Saudara-i untuk dapat menjawab isian tentang data identitas di bawah ini dan beri tanda centang (✓) pada yang akan dipilih.

1. Bidang Kerja :
2. Jenis Kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia :
 - a. ≤ 30 tahun
 - b. 31 - 35 tahun
 - c. 36 - 40 tahun
 - d. 41 - 45 tahun
 - e. ≥ 46 tahun
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMP
 - b. SMA
 - c. Diploma
 - d. Sarjana (S1/S2/S3)
5. Masa Kerja :
 - a. ≤ 5 tahun
 - b. 6 - 10 tahun
 - c. 11 - 15 tahun
 - d. 16 - 20 tahun
 - e. ≥ 21 tahun
6. Gaji :
 - a. ≤ 2 juta
 - b. 3 - 5 juta
 - c. 6 - 8 juta
 - d. 9 - 11 juta
 - e. ≥ 12 juta

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Baca dan pahami pernyataan-pernyataan yang tersedia, setiap pernyataan diikuti empat pilihan jawaban. Bapak / Ibu / Saudara-i cukup memilih salah satu dari empat pilihan jawaban yang tersedia.

2. Jawablah pertanyaan dan atau pernyataan-pernyataan di bawah ini dengan memberikan tanda silang (X) pada kolom yang telah disediakan pada bagian kanan dari masing-masing pernyataan. Kuesioner ini di buat dengan skala :

SS = Sangat Setuju (4)

S = Setuju (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

C. Daftar Pernyataan

Bagian I : *Employee Engagement* (X₁)

Petunjuk pengisian : memberikan tanda silang (X) , pada alternatif jawaban berikut ini:

Vigor (Semangat)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya memiliki energi yang tinggi ketika bekerja.	4	3	2	1
2.	Saya bersedia mengerahkan seluruh energi untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.	4	3	2	1
3.	Saya merasa bersemangat ketika bekerja.	4	3	2	1
4.	Saya pantang menyerah ketika bekerja.	4	3	2	1

Dedication (Dedikasi)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang dikerjakan.	4	3	2	1
6.	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakan menginspirasi.	4	3	2	1
7.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan tempat bekerja.	4	3	2	1
8.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan.	4	3	2	1
9.	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan.	4	3	2	1
10.	Saya mau bekerja lebih untuk perusahaan.	4	3	2	1

11.	Saya merasa turut andil dalam kesuksesan perusahaan.	4	3	2	1
-----	--	---	---	---	---

Absorption (Penyerapan)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
12.	Saya mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan dengan serius.	4	3	2	1
13.	Saya sering lupa waktu ketika bekerja.	4	3	2	1
14.	Saya merasa ada yang kurang ketika tidak masuk kerja.	4	3	2	1
15.	Saya sulit untuk bersikap acuh tak acuh dengan pekerjaan.	4	3	2	1
16.	Saya mampu menjaga rahasia perusahaan.	4	3	2	1
17.	Saya tidak berpikir untuk berpindah kerja ke tempat lain.	4	3	2	1

Bagian II : Komitmen Afektif (X₂)

Petunjuk pengisian : memberikan tanda silang (X) , pada alternatif jawaban berikut ini

Komitmen Afektif

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Perusahaan ini sangat berarti bagi saya.	4	3	2	1
2.	Saya merasa seperti "bagian keluarga" di perusahaan saya.	4	3	2	1
3.	Saya merasa "terikat secara emosional" dengan perusahaan ini.	4	3	2	1
4.	Saya merasakan "rasa memiliki" yang kuat terhadap perusahaan saya.	4	3	2	1
5.	Saya merasa seolah-olah masalah perusahaan ini adalah masalah saya sendiri.	4	3	2	1
6.	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan perusahaan ini.	4	3	2	1

Bagian III : Kepuasan Kerja (Z)

Petunjuk pengisian : memberikan tanda silang (X) , pada alternatif jawaban berikut ini:

SP = Sangat Puas (4)

TP = Tidak Puas (2)

P = Puas (3)

STP = Sangat Tidak Puas (1)

Faktor motivasi:

Achievement (Pecapaian)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
----	------------	----	---	----	-----

1.	Penilaian prestasi kerja karyawan dilakukan secara objektif.	4	3	2	1
2.	Perusahaan memberikan imbalan atas prestasi karyawan.	4	3	2	1
3.	Prestasi yang diraih saat ini sudah memuaskan.	4	3	2	1

Recognition (Pengakuan)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
4.	Saya bekerja keras untuk memperoleh penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja.	4	3	2	1
5.	Keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari rekan-rekan kerja.	4	3	2	1
6.	Pengakuan atas prestasi kerja mampu memotivasi saya untuk berprestasi.	4	3	2	1

Work itSelf (Pekerjaan itu sendiri)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
7.	Saya memiliki kepuasan tersendiri jika mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit.	4	3	2	1
8.	Dalam bekerja saya berusaha meningkatkan kualitas penyelesaian pekerjaan.	4	3	2	1
9.	Pekerjaan saya sangat menarik dan memiliki variasi tugas yang harus dilakukan.	4	3	2	1

Advancement (Kemajuan)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
10.	Atasan berhasil mengembangkan keterampilan, kemampuan dan kemajuan karir saya selama bekerja di perusahaan ini.	4	3	2	1
11.	Bekerja di perusahaan ini membuat kemampuan saya berkembang.	4	3	2	1
12.	Pekerjaan saat ini memungkinkan saya untuk belajar keahlian baru untuk pengembangan karir di masa depan.	4	3	2	1

Growth (Pertumbuhan)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
13.	Saya ingin mengembangkan kemampuan dan keterampilan selama di perusahaan ini.	4	3	2	1

14.	Saya mendapatkan kesempatan untuk belajar hal-hal baru di perusahaan ini.	4	3	2	1
15.	Pelatihan dan pengembangan yang saya ikuti dapat bermanfaat bagi perkembangan karir.	4	3	2	1

Faktor Hygiene

Company Policy (Kebijakan Perusahaan)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
16.	Saya mengerti dan patuh terhadap kebijakan perusahaan.	4	3	2	1
17.	Kebijakan perusahaan sudah cukup berpihak bagi karyawan.	4	3	2	1
18.	Kebijakan perusahaan bersifat akomodatif bagi karyawan.	4	3	2	1

Interpersonal Relative (Relationships with boss & peer)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
19.	Atasan saya memberi motivasi dan hubungan yang baik.	4	3	2	1
20.	Rekan kerja sangat membantu saya.	4	3	2	1
21.	Dengan menjalin hubungan baik di dalam perusahaan, saya merasa senang.	4	3	2	1

Working Condition (Kondisi Kerja)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
22.	Saya merasa nyaman dengan tempat kerja.	4	3	2	1
23.	Saya merasa senang dengan kondisi tempat kerja.	4	3	2	1
24.	Fasilitas yang ada di perusahaan membuat saya lebih maksimal dalam bekerja.	4	3	2	1

Money (Uang)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
25.	Saya merasa termotivasi dengan gaji yang diberikan.	4	3	2	1
26.	Perusahaan memberikan gaji kepada karyawan disesuaikan dengan kemampuan karyawan	4	3	2	1
27.	Saya berharap jika menerima kenaikan gaji.	4	3	2	1

Work Security (Keamanan Kerja)

No	Pernyataan	SP	P	TP	STP
28.	Saya dapat bekerja dengan aman saat bekerja.	4	3	2	1

29.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah aman dan terjamin.	4	3	2	1
30.	Kondisi yang aman akan membuat saya tenang dan nyaman dalam bekerja.	4	3	2	1

Bagian IV : Kinerja (Y)

Petunjuk pengisian : memberikan tanda silang (X) , pada alternatif jawaban berikut ini
Quality (Kualitas)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
1.	Saya mampu bekerja sesuai target.	4	3	2	1
2.	Saya mampu bekerja sesuai jadwal.	4	3	2	1
3.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam bekerja	4	3	2	1
4.	Saya mampu bekerja dengan teliti.	4	3	2	1

Quantity (Kuantitas)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
5.	Saya mampu memenuhi target kerja yang ditetapkan.	4	3	2	1
6.	Saya mampu bekerja memenuhi harapan perusahaan.	4	3	2	1
7.	Saya mampu bekerja memenuhi prosedur kerja.	4	3	2	1

Timeliness (Ketepatan waktu)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang tepat.	4	3	2	1
9.	saya dapat menggunakan waktu bekerja saya dengan tepat	4	3	2	1
10.	Ketepatan waktu hadir	4	3	2	1

Cost Effectiveness (Efektifitas Biaya)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
11.	Saya mampu memelihara peralatan kerja.	4	3	2	1
12.	Saya mampu menghemat biaya pengeluaran perusahaan.	4	3	2	1
13.	Saya mampu untuk mengurangi kesalahan pada saat bekerja.	4	3	2	1
14.	Saya mampu melakukan pekerjaan secara tepat waktu.	4	3	2	1

Need for Supervision (Perlu Pengawasan)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
15.	Karyawan mendapat dukungan penuh dari atasan	4	3	2	1
16.	Kemampuan bekerja dengan baik tanpa adanya pengawasan	4	3	2	1
17.	Kemampuan bekerja dengan baik tanpa adanya bantuan dari atasan	4	3	2	1

Interpersonal Impact (Hubungan antar perseorangan)

No	Pernyataan	SS	S	TS	STS
18.	Rekan kerja saya sangat mendukung.	4	3	2	1
19.	Saya menghargai hasil kerja sesama rekan.	4	3	2	1
20.	Atasan menghargai hasil kerja dari karyawan.	4	3	2	1
21.	Saya dapat bekerja sama antar kelompok kerja.	4	3	2	1



X2. Komitmen Afektif

x2 -1	x2 -2	x2 -3	x2 -4	x2 -5	x2 -6
4	4	4	4	4	3
3	3	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4
3	3	3	3	3	3
4	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	4	3	3	3
3	3	4	3	3	3
3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	4	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	3	3	2
4	4	3	3	4	4
4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4
4	4	3	3	3	3
4	4	3	3	3	3
3	4	3	2	3	3
3	3	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4
3	4	4	4	4	3
3	3	3	3	4	4
4	4	3	4	4	4
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3
4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	4	3
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4
3	4	3	4	3	4
3	4	3	4	3	4

Lampiran 3
Karakteristik Responden

Tabel 4.1.1 Kelompok Responden Menurut Bidang Kerja

No.	Divisi	Jumlah	Persentase (%)
1.	Kernet	25	41,666
2.	Tour Leader	2	3,3333
3.	Driver	17	28,333
4.	<i>Cleaning Service</i>	5	8,333
5.	Mekanik	4	6,666
6.	<i>Admin</i>	1	1,666
7	<i>Marketing</i>	1	1,666
8	Gudang	1	1,666
9	Koki	2	3,333
10	Satpam	2	3,333
	Total	60	100

Tabel 4.1.2 Kelompok Responden Menurut Jenis Kelamin

No.	Jenis Kelamin	Jumlah	Persentase (%)
1.	Laki-laki	57	95
2.	Perempuan	3	5
	Total	60	100

Tabel 4.1.3 Kelompok Responden Menurut Usia

No.	Usia	Jumlah	Persentase (%)
1.	≤ 30 tahun	21	35.0

2.	31 – 35 tahun	16	26.7
3.	36 – 40 tahun	7	11.7
4.	41 – 45 tahun	12	20.0
5.	≥ 46 tahun	4	6.7
Total		60	100

Tabel 4.1.4 Kelompok Responden Menurut Pendidikan Terakhir

No.	Pendidikan Terakhir	Jumlah	Persentase (%)
1.	SMP	11	18.3
2.	SMA	35	58.3
3.	Diploma	9	15.0
4.	Sarjana (S1/S2/S3)	5	8.3
Total		60	100

Tabel 4.1.5 Kelompok Responden Menurut Masa Kerja

No.	Masa Kerja	Jumlah	Persentase (%)
1.	≤ 5 tahun	25	41.7
2.	6 – 10 tahun	11	18.3
3.	11 – 15 tahun	10	16.7
4.	16 – 20 tahun	9	15.0
5.	≥ 21 tahun	5	8.3
Total		60	100

Tabel 4.1.6 Kelompok Responden Menurut Gaji

No.	Gaji	Jumlah	Persentase (%)
1.	≤ 2 juta	39	65.0
2.	3 – 5 juta	15	25.0

3.	6 – 8 juta	6	10.0
4.	9 – 11 juta	0	0
5.	≥ 12 juta	0	0
Total		60	100



Lampiran 4
Analisis deskriptif

Tabel 4.2.1 Analisis Deskriptif Variabel *Employee Engagement* (X1)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Vigor			
1.	Saya memiliki energi yang tinggi ketika bekerja.	3,54	Sangat Tinggi
2.	Saya bersedia mengerahkan seluruh energi untuk menyelesaikan tugas yang diberikan.	3,37	Sangat Tinggi
3.	Saya merasa bersemangat ketika bekerja.	3,4	Sangat Tinggi
4.	Saya pantang menyerah ketika bekerja.	3,45	Sangat Tinggi
	Mean	3,43	Sangat Tinggi
Dedication			
5.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang dikerjakan.	3,35	Sangat Tinggi
6.	Saya merasa pekerjaan yang dikerjakan menginspirasi.	3,33	Sangat Tinggi
7.	Saya merasa nyaman dengan lingkungan tempat bekerja.	3,43	Sangat Tinggi
8.	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan.	3,33	Sangat Tinggi
9.	Saya merasa menjadi bagian dari perusahaan.	3,35	Sangat Tinggi
10.	Saya mau bekerja lebih untuk perusahaan.	3,45	Sangat Tinggi
11.	Saya merasa antusias dengan pekerjaan yang dikerjakan.	3,38	Sangat Tinggi
	Mean	3,37	Sangat Tinggi
Absorption			
12.	Saya mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan dengan serius.	3,27	Tinggi
13.	Saya sering lupa waktu ketika bekerja.	3,38	Sangat Tinggi
14.	Saya merasa ada yang kurang ketika tidak masuk kerja.	3,41	Sangat Tinggi
15.	Saya sulit untuk bersikap acuh tak acuh dengan pekerjaan.	3,38	Sangat Tinggi
16.	Saya mampu menjaga rahasia perusahaan.	3,23	Tinggi
17.	Saya tidak berpikir untuk berpindah kerja ke tempat lain.	3,33	Sangat Tinggi
	Mean	3,36	Sangat Tinggi
	Mean Total	3,37	Sangat Tinggi

Tabel 4.2.2 Analisis Deskriptif Variabel Komitmen Afektif (X₂)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Komitmen Afektif			
1.	Organisasi ini sangat berarti bagi saya.	3,53	Sangat Tinggi
2.	Saya merasa seperti "bagian keluarga" di organisasi saya.	3,64	Sangat Tinggi
3.	Saya merasa "terikat secara emosional" dengan organisasi ini.	3,51	Sangat Tinggi
4.	Saya merasakan "rasa memiliki" yang kuat terhadap organisasi saya.	3,53	Sangat Tinggi
5.	Saya merasa seolah-olah masalah organisasi ini adalah masalah saya sendiri.	3,6	Sangat Tinggi
6.	Saya akan sangat senang menghabiskan sisa karir saya dengan organisasi ini.	3,55	Sangat Tinggi
	Mean	3,56	Sangat Tinggi

Tabel 4.2.3 Analisis Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Z)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Achievement			
1.	Penilaian prestasi kerja karyawan dilakukan secara objektif.	3,64	Sangat Tinggi
2.	Perusahaan memberikan imbalan atas prestasi karyawan.	3,6	Sangat Tinggi
3.	Prestasi yang diraih saat ini sudah memuaskan.	3,64	Sangat Tinggi
	Mean	3,6	Sangat Tinggi
Recognition			
4.	Saya bekerja keras untuk memperoleh penghargaan dan pengakuan atas hasil kerja.	3,64	Sangat Tinggi
5.	Keterampilan dan kemampuan saya dalam bekerja mendapat pengakuan dari rekan-rekan kerja.	3,6	Sangat Tinggi
6.	Pengakuan atas prestasi kerja mampu memotivasi saya untuk berprestasi.	3,64	Sangat Tinggi
	Mean	3,6	Sangat Tinggi
Work It Self			
7.	Saya memiliki kepuasan tersendiri jika mampu menyelesaikan pekerjaan yang sulit.	3,55	Sangat Tinggi
8.	Dalam bekerja saya berusaha meningkatkan kualitas penyelesaian pekerjaan.	3,53	Sangat Tinggi

9.	Pekerjaan saya sangat menarik dan memiliki variasi tugas yang harus dilakukan.	3,57	Sangat Tinggi
	Mean	3,5	Sangat Tinggi
Advancement			
10.	Atasan berhasil mengembangkan keterampilan, kemampuan dan kemajuan karir saya selama bekerja di perusahaan ini.	3,62	Sangat Tinggi
11.	Bekerja di perusahaan ini membuat kemampuan saya berkembang.	3,57	Sangat Tinggi
12.	Pekerjaan saat ini memungkinkan saya untuk belajar keahlian baru untuk pengembangan karir di masa depan.	3,6	Sangat Tinggi
	Mean	3,59	Sangat Tinggi
Growth			
13.	Saya ingin mengembangkan kemampuan dan keterampilan selama di perusahaan ini.	3,62	Sangat Tinggi
14.	Saya mendapatkan kesempatan untuk belajar halhal baru di perusahaan ini.	3,51	Sangat Tinggi
15.	Pelatihan dan pengembangan yang saya ikuti dapat bermanfaat bagi perkembangan karir.	3,57	Sangat Tinggi
	Mean	3,56	Sangat Tinggi
Company Policy			
16.	Saya mengerti dan patuh terhadap kebijakan perusahaan.	3,55	Sangat Tinggi
17.	Kebijakan perusahaan sudah cukup berpihak bagi karyawan.	3,55	Sangat Tinggi
18.	Kebijakan perusahaan bersifat akomodatif bagi karyawan.	3,62	Sangat Tinggi
	Mean	3,57	Sangat Tinggi
Interpersonal relative			
19.	Atasan saya memberi motivasi dan hubungan yang baik.	3,55	Sangat Tinggi
20.	Rekan kerja sangat membantu saya.	3,51	Sangat Tinggi
21.	Saya merasa senang menjalin hubungan baik di dalam perusahaan.	3,57	Sangat Tinggi
	Mean	3,54	Sangat Tinggi
Working Condition			
22.	Saya merasa nyaman dengan tempat kerja.	3,66	Sangat Tinggi
23.	Saya merasa senang dengan kondisi tempat kerja.	3,6	Sangat Tinggi
24.	Fasilitas yang ada di perusahaan membuat saya lebih maksimal dalam bekerja.	3,43	Sangat Tinggi
	Mean	3,56	Sangat Tinggi
	Money		
25.	Saya merasa termotivasi dengan gaji yang diberikan.	3,43	Sangat Tinggi
26.	Saya merasa puas jika menerima kenaikan gaji.	3,62	Sangat Tinggi

27.	Saya berharap jika menerima kenaikan gaji.	3,55	Sangat Tinggi
	Mean	3,53	Sangat Tinggi
Work Security			
28.	Saya dapat bekerja dengan aman saat bekerja.	3,57	Sangat Tinggi
29.	Pekerjaan yang saya lakukan sudah aman dan terjamin.	3,55	Sangat Tinggi
30.	Kondisi yang aman akan membuat saya tenang dan nyaman dalam bekerja.	3,55	Sangat Tinggi
	Mean	3,56	Sangat Tinggi
	Mean Total	3,57	Sangat Tinggi

Tabel 4.4.4 Analisis Deskriptif Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Mean	Keterangan
Quality			
1.	Saya mampu bekerja sesuai target.	3,7	Sangat Tinggi
2.	Saya mampu bekerja sesuai jadwal.	3,55	Sangat Tinggi
3.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam bekerja	3,64	Sangat Tinggi
4.	Saya mampu bekerja dengan teliti.	3,57	Sangat Tinggi
	Mean	3,61	Sangat Tinggi
Quantity			
5.	Saya mampu memenuhi target kerja yang ditetapkan.	3,53	Sangat Tinggi
6.	Saya mampu bekerja memenuhi harapan perusahaan.	3,49	Sangat Tinggi
7.	Saya mampu bekerja memenuhi prosedur kerja.	3,62	Sangat Tinggi
	Mean	3,52	Sangat Tinggi
Timeliness			
8.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dalam waktu yang tepat.	3,47	Sangat Tinggi
9.	saya dapat menggunakan waktu bekerja saya dengan tepat	3,51	Sangat Tinggi
10.	Ketepatan waktu hadir	3,57	Sangat Tinggi
	Mean	3,51	Sangat Tinggi
Cost Effectiveness			
11.	Saya mampu memelihara peralatan kerja.	3,6	Sangat Tinggi
12.	Saya mampu menghemat biaya pengeluaran perusahaan.	3,55	Sangat Tinggi

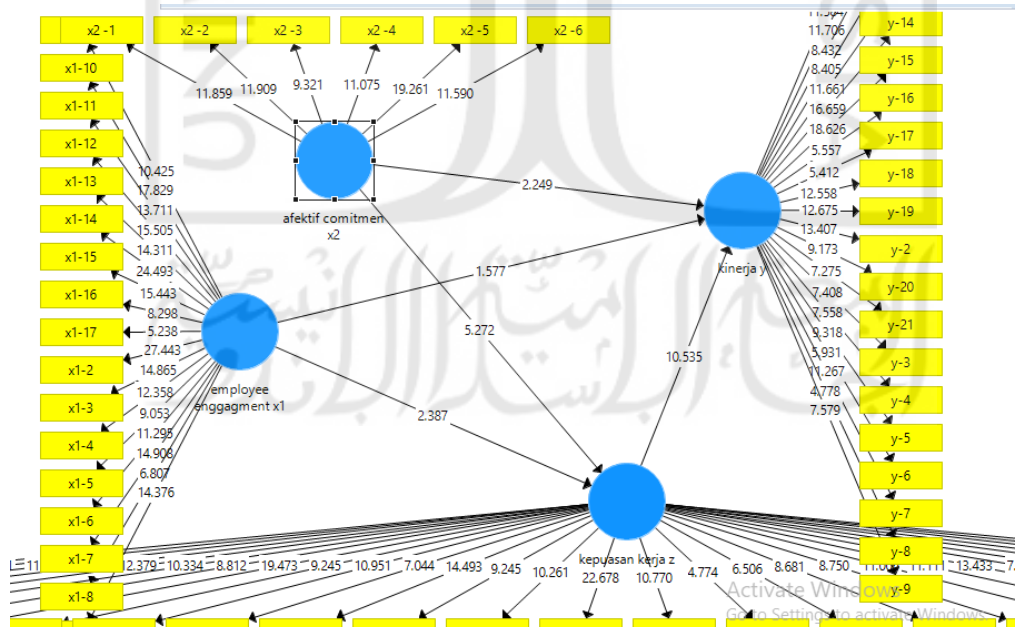
13.	Saya mampu untuk mengurangi kesalahan pada saat bekerja.	3,53	Sangat Tinggi
14.	Saya mampu melakukan pekerjaan secara tepat waktu.	3,64	Sangat Tinggi
	Mean	3,59	Sangat Tinggi
Need for Supervisions			
15.	Karyawan mendapat dukungan penuh dari atasan	3,51	Sangat Tinggi
16.	Kemampuan bekerja dengan baik tanpa adanya pengawasan	3,4	Tinggi
17.	Kemampuan bekerja dengan baik tanpa adanya bantuan dari atasan	3,47	Sangat Tinggi
	Mean	3,46	Sangat Tinggi
Interpersonal Impact			
18.	Rekan kerja saya sangat mendukung.	3,6	Sangat Tinggi
19.	Saya menghargai hasil kerja sesama rekan.	3,64	Sangat Tinggi
20.	Atasan menghargai hasil kerja dari karyawan.	3,6	Sangat Tinggi
21.	Saya dapat bekerja sama antar kelompok kerja.	3,45	Sangat Tinggi
	Mean	3,56	Sangat Tinggi
	Mean Total	3,55	Sangat tinggi

Lampiran 5 Hasil Nilai Outer

Tabel 4.3 Convergent Validity

	AVE	Composite Reliability	Cronbachs Alpha
X1	0.637	0.967	0.964
X2	0.602	0.900	0.867
Z	0.515	0.969	0.967
Y	0.508	0.955	0.950

Gambar 4.3 Hasil Uji Outer Model



Tabel 4.3.2 Nilai Loading factor *Employee Engagement* (X₁)

Indikator	Loading Factor
x1-1	0.781
x1-2	0.898
x1-3	0.816
x1-4	0.815
x1-5	0.764
x1-6	0.799
x1-7	0.825
x1-8	0.746
x1-9	0.813
x1-10	0.864
x1-11	0.813
x1-12	0.780
x1-13	0.813
x1-14	0.881
x1-15	0.826
x1-16	0.689
x1-17	0.604

Tabel 4.3.3 Loading factor Variabel Komitmen Organisasi (X₂)

Indikator	Loading Factor
x2- 1	0.758
x2- 2	0.780
x2- 3	0.736
x2- 4	0.756
x2- 5	0.845
x2- 6	0.775

Tabel 4.3.4 Loading factor Variabel Kepuasan Kerja (Z)

Indikator	Loading Factor
z-1	0.748
z-2	0.786
z-3	0.786
z-4	0.709
z-5	0.662
z-6	0.688
z-7	0.633
z-8	0.722

z-9	0.701
z-10	0.701
z-11	0.758
z-12	0.725
z-13	0.770
z-14	0.719
z-15	0.701
z-16	0.841
z-17	0.718
z-18	0.749
z-19	0.638
z-20	0.710
z-21	0.738
z-22	0.858
z-23	0.740
z-24	0.502
z-25	0.637
z-26	0.690
z-27	0.686
z-28	0.762
z-29	0.746
z-30	0.623

Tabel 4.4.5 Loading factor Variabel Kinerja (Y)

Indikator	<i>Loading Factor</i>
y1	0.768
y2	0.815
y3	0.778
y4	0.794
y5	0.727
y6	0.740
y7	0.824
y8	0.733
y9	0.794
y10	0.761
y11	0.690
y12	0.696
y13	0.766
y14	0.824
y15	0.809
y16	0.551
y17	0.598
y18	0.784

y19	0.769
y20	0.808
y21	0.792

Tabel 4.4.1 Nilai Cross Loading

	employee engagment_ (x1)	kepuasan (Z)_	kinerja karyawan (y)	komitmen organisasi (x2)
x1-1	0.781	0.673	0.672	0.602
x1-10	0.864	0.629	0.681	0.620
x1-11	0.813	0.633	0.665	0.600
x1-12	0.781	0.594	0.611	0.516
x1-13	0.813	0.653	0.679	0.525
x1-14	0.881	0.721	0.741	0.636
x1-15	0.827	0.646	0.712	0.635
x1-16	0.689	0.548	0.567	0.495
x1-17	0.598	0.466	0.463	0.362
x1-2	0.898	0.738	0.741	0.679
x1-3	0.816	0.690	0.650	0.535
x1-4	0.816	0.692	0.633	0.535
x1-5	0.762	0.662	0.677	0.625
x1-6	0.798	0.612	0.647	0.618
x1-7	0.828	0.703	0.733	0.651
x1-8	0.746	0.602	0.617	0.604
x1-9	0.812	0.620	0.616	0.620
x2 -1	0.690	0.737	0.742	0.758
x2 -2	0.553	0.760	0.764	0.780
x2 -3	0.547	0.664	0.664	0.736
x2 -4	0.468	0.608	0.587	0.756
x2 -5	0.574	0.770	0.759	0.845
x2 -6	0.553	0.691	0.716	0.775
y-1	0.598	0.781	0.768	0.669
y-10	0.674	0.728	0.761	0.762
y-11	0.530	0.643	0.690	0.657
y-12	0.436	0.656	0.696	0.603
y-13	0.694	0.715	0.766	0.607
y-14	0.706	0.789	0.824	0.725
y-15	0.742	0.775	0.809	0.794
y-16	0.414	0.539	0.551	0.449
y-17	0.377	0.598	0.598	0.529
y-18	0.693	0.773	0.784	0.731
y-19	0.542	0.790	0.769	0.712
y-2	0.666	0.753	0.775	0.680
y-20	0.539	0.721	0.753	0.611
y-21	0.734	0.596	0.622	0.451
y-3	0.403	0.702	0.648	0.631
y-4	0.645	0.707	0.684	0.565

y-5	0.668	0.705	0.742	0.718
y-6	0.489	0.533	0.593	0.619
y-7	0.588	0.697	0.767	0.684
y-8	0.517	0.609	0.619	0.687
y-9	0.557	0.627	0.654	0.721
z-1	0.505	0.748	0.735	0.693
z-10	0.523	0.701	0.637	0.659
z-11	0.674	0.758	0.736	0.614
z-12	0.543	0.725	0.641	0.621
z-13	0.539	0.770	0.776	0.752
z-14	0.590	0.719	0.737	0.694
z-15	0.559	0.701	0.701	0.727
z-16	0.667	0.841	0.818	0.796
z-17	0.611	0.718	0.701	0.767
z-18	0.516	0.748	0.720	0.817
z-19	0.651	0.638	0.659	0.585
z-2	0.669	0.786	0.787	0.709
z-20	0.628	0.710	0.704	0.593
z-21	0.591	0.738	0.728	0.636
z-22	0.734	0.858	0.857	0.849
z-23	0.566	0.740	0.734	0.748
z-24	0.534	0.566	0.555	0.555
z-25	0.561	0.637	0.615	0.538
z-26	0.556	0.690	0.697	0.650
z-27	0.734	0.686	0.633	0.632
z-28	0.689	0.762	0.704	0.628
z-29	0.716	0.746	0.688	0.635
z-3	0.603	0.786	0.774	0.630
z-30	0.588	0.623	0.648	0.588
z-4	0.508	0.709	0.714	0.671
z-5	0.331	0.662	0.636	0.627
z-6	0.598	0.688	0.676	0.620
z-7	0.528	0.633	0.575	0.489
z-8	0.423	0.722	0.652	0.567
z-9	0.435	0.701	0.616	0.546

Tabel 4.5.1 Konstruk Realibilitas dan Validitas

Variabel	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
employee enggagment_ (x1)	0.96	0.97	0.97	0.64
Komitmen afektif (x2)_	0.87	0.987	0.9	0.60

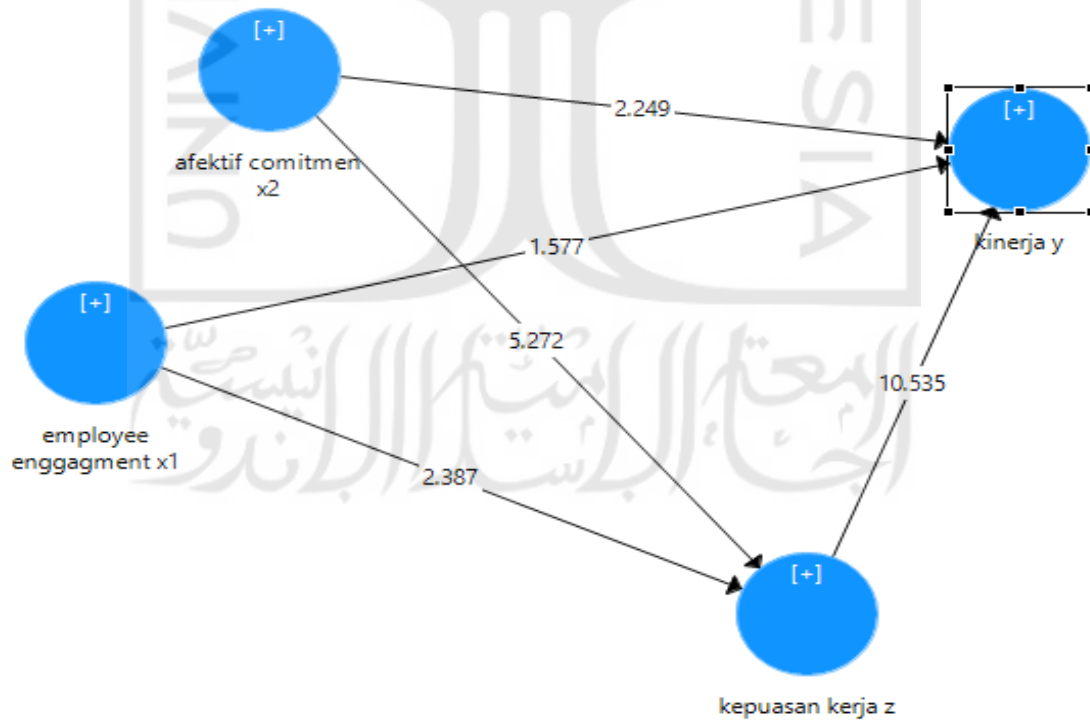
kinerja karyawan (y)	0.95	0.95	0.97	0.5
Kepuasan kerja (z)	0.97	0.97	0.96	0.51

Lampiran 6
Hasil Uji Inner

Tabel 4.6.1 R Squares

Item	R Square	R Square Adjusted
kinerja karyawan (y)	0.95	0.95
Kepuasan kerja (z)	0.87	0.87

Gambar 4.7 Hasil Uji Hipotesis



Tabel 4.8 Hasil T Statistik

Item	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
employee enggagment (X1) - > kepuasan kerja (z)	0.33	0.332	0.119	2.908	0.000
employee enggagment (X1) - > kinerja karyawan (Y)	0.331	0.368	0.120	2.769	0.001
kepuasan kerja (z) - > kinerja karyawan (Y)	0.723	0.727	0.069	10.506	0.000
komitmen afektif (x2) -> kepuasan kerja (z)	0.696	0.663	0.127	5.497	0.000
komitmen afektif (x2) -> kinerja karyawan (Y)	0.673	0.637	0.130	5.167	0.000

Tabel 4.9.1 Path Coefficient Tahap Pertama

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
<i>employee enggagment_ (x1) -> kinerja karyawan (y)</i>	0.331	0.368	0.120	2.769	0.001
Komitmen afektif (x2) -> kinerja karyawan (y)	0.673	0.637	0.130	5.167	0.000

Tabel 4.9.2 Path Coefficient Tahap Kedua

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
employee enggagement_ (x1) -> kepuasan kerja (z)	0.33	0.332	0.119	2.908	0.000
komitmen afektif (x2)_ -> kepuasan kerja(z)	0.696	0.663	0.127	5.497	0.000

Tabel 4.9.3 Path Coefficient Tahap Ketiga

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
employee enggagement (X1)_ - > kepuasan kerja (z)	0.33	0.332	0.119	2.908	0.000
employee enggagement (X1)_ - > kinerja karyawan (Y)	0.331	0.368	0.120	2.769	0.001

kepuasan kerja (z) - > kinerja karyawan (Y)	0.723	0.727	0.069	10.506	0.000
komitmen afektif (x2) -> kepuasan kerja (z)	0.696	0.663	0.127	5.497	0.000
komitmen afektif (x2) -> kinerja karyawan (Y)	0.673	0.637	0.130	5.167	0.000

Tabel 4.9.4 Specific Indirect Effects

Konstruk	Original Sample (O)	Sample Mean (M)	Standard Deviation (STDEV)	T Statistics (O/STDEV)	P Values
(x1) -> (z) -> (y)	0.22	0.23	0.08	2.82	0.001
(x2) -> (z) -> (y)	0.50	0.49	0.1	4.84	0.000

Curriculum Vitae



Data Pribadi

- Nama : Kintot Kumara sakti
- Tempat, Tgl. Lahir : Bengkulu, 22 April 1993
- Alamat : Perumahan Graha Margodadi Asri kavling 37, Margodadi, Pendekan, Seyengan, Kab. Sleman, D.I. Yogyakarta kode pos 55561
- No. HP : 0822-4389-7476
- Jenis Kelamin : Laki-Laki
- Agama : Islam
- Kewarganegaraan: Indonesia
- Status : Belum Menikah
- Email : kintot_kumara@yahoo.com
rexusviper@gmail.com
- Hobi : Membaca, Berenang

Riwayat Pendidikan

- SD N 88 Curup, Rejang Lebong, Bengkulu
- SMP 1 Curup, Rejang Lebong, Bengkulu
- SMA Kristen BOPKRI 2 Yogyakarta
- Universitas Gajah Mada fakultas teknik Geodesi Yogyakarta (2010-2013)
- Universitas Islam Indonesia fakultas ekonomi manajemen Yogyakarta (2013-sekarang)

Riwayat Pekerjaan

-

Demikian daftar riwayat hidup ini saya buat dengan sebenarnya. Atas perhatian Bapak/Ibu, saya ucapkan terimakasih.

Yogyakarta , 1 november 2018

Hormat saya,

Kintot Kumara Sakti

