

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, dapat ditarik kesimpulan dari hasil penelitian ini.

1. *Employee engagement* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. *Employee engagement* berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
4. komitmen afektif berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja.
5. Kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Pengaruh secara tidak langsung *employee engagement* terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja lebih besar daripada pengaruh langsung *employee engagement* terhadap kinerja karyawan.
7. Pengaruh secara langsung komitmen afektif terhadap kinerja karyawan lebih besar daripada pengaruh tidak langsung komitmen afektif terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian ini, penulis dapat menyampaikan beberapa saran sebagai berikut :

1. Secara keseluruhan karyawan PT Eddy Transport Raya memiliki *engagement* yang tinggi pada pekerjaan mereka. Tetapi ada beberapa hal yang harus diperhatikan pihak Perusahaan seperti memberikan variasi pekerjaan dan pengarahan agar para karyawan merasa lebih bersemangat dan menikmati pekerjaan mereka.
2. Pada variabel kepuasan kerja, perusahaan perlu memperhatikan kebijakan yang berlaku agar lebih bersifat akomodatif bagi karyawan.
3. Berkomitmen untuk tetap tinggal pada perusahaan merupakan hal yang harus ditanamkan dalam diri setiap karyawan Perusahaan.

Kinerja para karyawan PT Eddy Transport Raya Yogyakarta sudah sangat baik. Dan apabila pihak manajemen Perusahaan mempertahankan kinerja para karyawannya maka bukan tidak mungkin jika PT Eddy Transport Raya Yogyakarta akan meraih sukses yang besar.