

# **The Influence of Compensation and Work Environment On Employee Job Performance Through Job Satisfaction In PT Madubaru, Yogyakarta**

Muhammad Rifki Al Ghifari  
Faculty of Economics, Universitas Islam Indonesia  
mralghifari@live.com

## **ABSTRACT**

Employee performance is the fundamental things in an organization. Organizations must always maintain the performance of employees to be able to provide optimal results in the organization. The way to keep employee performance in a good condition is to be recognized through several influential factors, some of them are compensation, work environment, and job satisfaction. The writer's purpose in this study is to examine and analyze the effect of the compensation and working environment condition towards employee performance through job satisfaction. The samples of this research were permanent employees of PT Madubaru. The questionnaires were distributed to 50 respondents from 8 departments, 47 questionnaires were properly filled by the employees and due to outliers data analysed only 39. The analytical tool used in this research is multiple linear regression using SPSS version 23.0. The results of this research showed there were positive influence of compensation, work environment, through employee performance through job satisfaction .

***Keywords:*** *Compensation, Work Environment, Job Satisfaction, Employee Performance, Sugar and Spirits Company.*

**Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap  
Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada PT  
Madubaru, Yogyakarta**

Muhammad Rifki Al Ghifari  
Faculty of Economics, Universitas Islam Indonesia  
mralghifari@live.com

**ABSTRAK**

Kinerja karyawan adalah hal mendasar dalam suatu organisasi. Organisasi harus selalu menjaga kinerja para karyawan untuk dapat memberikan hasil yang optimal dalam organisasi. Cara untuk menjaga kinerja karyawan dalam kondisi yang baik harus diakui melalui beberapa faktor yang berpengaruh, beberapa di antaranya adalah kompensasi, lingkungan kerja, dan kepuasan kerja. Tujuan penulis dalam penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi dan kondisi lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan tetap PT Madubaru. Kuesioner dibagikan kepada 50 responden dari 8 departemen, 47 kuesioner diisi dengan baik oleh karyawan dan karena data pencila dianalisis hanya 39. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh positif kompensasi, lingkungan kerja, melalui kinerja karyawan melalui kepuasan kerja.

***Kata Kunci:*** *Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan, Perusahaan Gula dan Spiritus*